



Governo do Estado de São Paulo
Fundação de Previdência Complementar do Estado de São Paulo
Assessoria Jurídica

ATA DE REUNIÃO

Nº do Processo: 271.00000209/2024-87

Interessado: Fundação de Previdência Complementar do Estado de São Paulo - PREVCOM

Assunto: da Diretoria Executiva da SP-PREVCOM 2025

ATA DA 636ª REUNIÃO ORDINÁRIA DA DIRETORIA EXECUTIVA

Aos 05 (cinco) dias do mês de março de dois mil e vinte e cinco, às 15:00 horas, conforme prévia convocação, reuniu-se ordinariamente a Diretoria Executiva da Fundação de Previdência Complementar do Estado de São Paulo – SP-PREVCOM. Após primeira convocação, participaram da reunião o Diretor-Presidente, Sylvio Eugenio de Araujo Medeiros, a Diretora Administrativa, Vanessa Pacheco de Souza Romão Ceron, o Diretor de Relacionamento Institucional, Ugo Gabriel Barboza Garcia, o Diretor de Segurança, André Rodrigues Veras, o Diretor de Tecnologia da Informação, Alessandro Roosevelt Silva Ribeiro, e a Diretora de Investimentos, Francislene Nascimento. O Diretor-Presidente, presidente da reunião, abriu os trabalhos. Em atenção ao primeiro item da pauta, submeteu à apreciação do colegiado a ata da 635ª reunião ordinária, aprovada por unanimidade dos diretores presentes. Em seguida, em atenção ao item 2 da pauta, a Diretora Administrativa deu ciência aos demais membros da Diretoria Executiva das Demonstrações Financeiras e Notas Explicativas relativas ao encerramento do exercício de 2024. Passou-se então ao terceiro item da pauta sendo convidado para a reunião Sr. Luiz Felipe Dutra que apresentou à Diretoria Executiva o resultado do mês de dezembro/2024. Na sua apresentação destacou os principais pontos relativos ao patrimônio social consolidado da entidade, despesas e receitas administrativas. Destacou que a Prevcom fechou o ano de 2024 com patrimônio líquido consolidado de 3,84 bilhões de reais e em ativos totais ultrapassou a casa do 4 bilhões de reais pela primeira vez. Na demonstração de mutação do patrimônio social mencionou as despesas administrativas na faixa dos 32 milhões de reais contra um volume de arrecadações que ultrapassou meio bilhão de reais ao longo de 2024. Falou ainda sobre o resultado dos investimentos afetado pelo mercado e abertura da curva de juros foi 15% inferior ao alcançado em 2023, projetando para o ano de 2025 a Selic na casa dos 15%. Destacou ainda que o Fundo Administrativo alcançou quase 77 milhões de reais com mais de 30% de evolução ao longo do exercício. Em seguida Sr. Luiz apresentou quadro demonstrando todos os investimentos com gestores terceirizados com total de 3,895 bilhões de reais exibindo tanto o patrimônio como a variação percentual de cada um dos investimentos ao longo de 2024, separados por classe de investimentos, gestor, taxa de administração, performance, além de outros dados. Pontuou ainda que esse quadro trouxe um nível mais relevante de transparência para o usuário da informação. Prosseguiu apresentando os dados sobre a Gestão Previdencial onde cada participante pode ver em um único quadro toda movimentação previdencial do seu plano, também apresentou quadro demonstrando o resultado dos investimentos separadamente por plano de benefícios ao longo do ano. Mencionou ainda que em relação ao item Fato Relevante, na nota explicativa 20 foi citada a nomeação da nova diretoria da Prevcom. Na nota

explicativa 21 que trata de Outras Informações trouxe que a Prevcom formalizou contrato de responsabilidade civil de executivos com a finalidade de proteção de todos os membros da Diretoria Executiva, Conselho deliberativo e Conselho Fiscal (D&O Directors & Officers). E em relação a Eventos Subsequentes foi mencionada a alteração da sede para Rua Libero Badaró. Passou então a explicar sobre as receitas e despesas administrativas ao longo do ano, destacando um total de receita de 49 milhões contra um orçado de 47 milhões e as despesas de 32 milhões contra um orçamento de 36 milhões. Em seguida comentou dos indicadores destacando o indicador Limitador sobre Recurso Garantidor cujo limite é de 1%, tendo a entidade fechado o ano com resultado de 0,76% e o indicador Limitador sobre Fluxo Previdenciário cujo limite é de 9%, o resultado foi de 5,89%. Após a apresentação o Diretor Presidente parabenizou Sr. Luiz, a Diretora Administrativa e toda equipe pelo trabalho realizado. Passou-se então ao item 4 da pauta. Passou-se então ao item 4 da pauta. Foi convidado a participar da reunião Sr. Rafael de Oliveira Vilas Boas, que apresentou as opções para contratação do plano de saúde para os funcionários da Prevcom. A Diretora Administrativa explicou como o processo de contratação deve acontecer, devendo ser instruído no SEI – Sistema Eletrônico de Informações e, após a aprovação dos órgãos estatutários ser encaminhado à Comissão de Política Salarial - CPS, vinculada à Secretaria de Governo e Gestão Digital. Então, após a autorização da CPS, poderá ser instruído o pleito de contratação. Explicou ainda que foi realizada cotação junto a quatro corretores diferentes. Com a palavra, Sr. Rafael apresentou as cotações recebidas das operadoras de planos de saúde, Amil, Sul América e Unimed, e informou que Bradesco e Porto Seguro não tiveram interesse na contratação e que a operadora de plano de saúde Alice retirou a proposta apresentada por não atuar com fundações públicas. Após a análise das propostas e debates a Diretoria Executiva aprovou a contratação para os colaboradores da Prevcom do plano oferecido pela Sul América denominado Especial 100, com atendimento a nível nacional e com coparticipação dos usuários. O custo mensal varia de acordo com a faixa etária dos empregados e diretores (vide quadro abaixo), sendo estimado em R\$ 75.966,03 mensais para o quadro de pessoal ocupado na data da reunião (68 empregados e 6 diretores). Caso o colaborador deseje incluir seus dependentes no plano de saúde arcará integralmente com o custo relativo a estes. O impacto orçamentário e financeiro para o ano de 2025 está estimado em R\$ 607.728,25, considerando a implantação no mês de maio de 2025, abaixo do orçamento previsto para o exercício, de R\$ 1.139.280,00.

Faixa Etária	Valor por vida	nº de Vidas	Valor da Proposta
até 18	R\$ 383,79	0	R\$ -
19 - 23	R\$ 468,58	4	R\$ 1.874,33
24 - 28	R\$ 581,04	5	R\$ 2.905,19
29 - 33	R\$ 644,95	8	R\$ 5.159,62
34 - 38	R\$ 690,10	11	R\$ 7.591,13
39 - 43	R\$ 800,52	14	R\$ 11.207,27
44 - 48	R\$ 956,95	10	R\$ 9.569,46
49 - 53	R\$ 1.121,54	4	R\$ 4.486,17
54 - 58	R\$ 1.335,19	8	R\$ 10.681,51
59 ou mais	R\$ 2.249,14	10	R\$ 22.491,35
Total		74	R\$ 75.966,03

Proposta emitida no dia 19/02/2025 com validade até o dia 05/04/2025.

Foi aprovado ainda, isenção de cobrança dos colaboradores referente ao valor da coparticipação para os casos de atendimento de emergência e internação até o limite de 3 por ano para cada um dos eventos. A Diretoria Administrativa explicou que com a aprovação da Diretoria Executiva o assunto será submetido ao Conselho Deliberativo. Nada mais havendo a tratar, o Diretor-Presidente, presidente da reunião, agradeceu a participação de todos e encerrou a reunião. E, para constar, eu, Ana Flávia Cunha Canabrava que secretariei a reunião, lavro e subscrevo esta Ata que lida e achada conforme vai devidamente assinada pelos diretores presentes.

Sylvio Eugenio de Araujo Medeiros

Diretor-Presidente

Vanessa Pacheco de Souza Romão Ceron

Diretora Administrativa

Ugo Gabriel Barboza Garcia

Diretor de Relacionamento Institucional

Francislene Nascimento

Diretora de Investimentos

André Rodrigues Veras

Diretor de Seguridade

Alessandro Roosevelt Silva Ribeiro

Diretor de Tecnologia da Informação



Documento assinado eletronicamente por **Alessandro Roosevelt Silva Ribeiro, Diretor de Tecnologia da Informação**, em 14/03/2025, às 17:13, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no [Decreto Estadual nº 67.641, de 10 de abril de 2023](#).



Documento assinado eletronicamente por **André Rodrigues Veras, Diretor de Seguridade**, em 14/03/2025, às 17:38, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no [Decreto Estadual nº 67.641, de 10 de abril de 2023](#).



Documento assinado eletronicamente por **Sylvio Eugenio de Araujo Medeiros, Diretor Presidente**, em 17/03/2025, às 13:46, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no [Decreto Estadual nº 67.641, de 10 de abril de 2023](#).



Documento assinado eletronicamente por **Ugo Gabriel Barboza Garcia, Diretor de Relacionamento Institucional**, em 18/03/2025, às 16:01, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no [Decreto Estadual nº 67.641, de 10 de abril de 2023](#).



Documento assinado eletronicamente por **Vanessa Pacheco de Souza Romão Ceron, Diretor Administrativo**, em 25/03/2025, às 16:37, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no [Decreto Estadual nº 67.641, de 10 de abril de 2023](#).



Documento assinado eletronicamente por **Francislene Nascimento, Diretor de Investimentos**, em 26/03/2025, às 15:05, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no [Decreto Estadual nº 67.641, de 10 de abril de 2023](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://sei.sp.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0 , informando o código verificador **0059506163** e o código CRC **E99C8FCB**.
