

20
24

RELATÓRIO
ANUAL DE
INFORMAÇÕES



PROPÓSITO

Levar **prosperidade**
aos servidores e suas famílias
e **equilíbrio previdenciário**
aos nossos patrocinadores

PROSPERIDADE

Alinhamos nossos produtos e serviços para que nossos clientes usufruam de tranquilidade e segurança ao longo de sua jornada.

FAMÍLIA

Valorizamos o que é importante para os nossos clientes e garantimos o seu bem-estar material e emocional.

EQUILÍBRIO PREVIDENCIÁRIO

Somos parceiros dos entes públicos patrocinadores na sustentabilidade dos seus regimes previdenciários.

ASPIRAÇÃO

Fazer do **futuro** um tempo próspero.
Fazer do **hoje** um momento melhor.

VALORES

CONFIABILIDADE

Cumprimos nossos compromissos. Somos acessíveis, consistentes e diligentes.

SEGURANÇA

Garantimos a longevidade financeira. Adotamos as melhores práticas de governança e transparência em nossos processos e nossa gestão.

EQUIDADE

Nossos clientes não são números. Enxergamos a individualidade e valorizamos as diferenças como uma oportunidade de criação de produtos e serviços personalizados.

INOVAÇÃO

O óbvio não nos satisfaz. Nos mantemos abertos a novas ideias, novas soluções e novos pontos de vista.

PROXIMIDADE

Nós aderimos aos seus planos. Sintonizamos nossos produtos e serviços aos sonhos e propósitos dos nossos clientes.

ÍNDICE

6	MENSAGEM DA DIRETORIA EXECUTIVA	8	DESTAQUES DE 2024	26	ATENDIMENTO	30	PANORAMA GERAL	82	BALANÇO
		9	2024: rentabilidade superior à média do mercado	27	Canais de atendimento	31	Nossos planos	83	Demonstrações contábeis
		11	PREVCOM MULTI: mais 6 municípios			43	Dados atuariais	115	Anexos
		12	Carteira de empréstimos com BTG Pactual entra em operação			44	Planejamento estratégico 2024		
		13	Prevcom adere ao PRI - Princípios para o Investimento Responsável			46	Planejamento estratégico 2025-2028		
		14	Contribuições facultativas: R\$ 12,5 milhões			47	Tecnologia da informação		
		15	Prevcom zera taxa de carregamento de todos os planos			50	Investimentos		
		16	Lei federal muda regras para opção de tributação de IR			68	Gestão administrativa		
		17	Diretoria Executiva: nova composição			71	Governança corporativa		
		18	Representantes dos participantes eleitos para conselhos						
		19	Relacionamento com o Participante						
		24	Relacionamento com o Patrocinador						
		25	Prevcom por aí						

Este material foi desenvolvido pela Fundação de Previdência Complementar do Estado de São Paulo (Prevcom) em atendimento à Resolução 32/2019 do Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPc).

GRÁFICOS

TABELAS

- 10
- Evolução do patrimônio líquido

• Rentabilidade acumulada em 2024 e desde o início dos planos

• Alocação dos investimentos
- 11
- Mapa: municípios no PREVCOM MULTI
- 41
- Evolução de participantes em 2024
- 42
- Evolução de participantes por plano
- 53
- Retorno acumulado no ano

• Alocação dos investimentos
- 54
- PREVCOM RP • RG • RG-UNIS:

• Retorno acumulado no ano

• Alocação dos investimentos
- 55
- PREVCOM MS • MT • PA:

• Retorno acumulado no ano

• Alocação dos investimentos
- 56
- PREVCOM RO • MULTI • SP Previdência:

• Retorno acumulado no ano

• Alocação dos investimentos
- 57
- Alocação dos fundos por gestor
- 58
- Alocação dos fundos por administrador
- 59
- Alocação dos fundos por custodiante
- 61
- Evolução do patrimônio e captação mensal
- 63
- Retornos Nominais x Benchmark em %
- 66
- Rentabilidade bruta desde o início
- 72
- Estrutura de governança

- 14
- Contribuições facultativas em 2024
- 27
- Nº de atendimentos por canal
- 45
- Resultados dos Objetivos Estratégicos alcançados em 2024
- 46
- Objetivos Estratégicos
- 51
- Alocação e limite por classe de ativo
- 52
- Composição da carteira de investimentos consolidada
- 60
- Distribuição do patrimônio por plano de benefícios
- 64
- Retornos nominais da carteira x benchmark em %
- 66
- Rentabilidade bruta acumulada desde o início
- 67
- Despesas diretas com investimentos
- 68
- Quadro de pessoal ocupado
- 83
- Balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2024 e de 2023
- 84
- Demonstrações das mutações do patrimônio social
- 85
- Demonstração do plano de gestão administrativa consolidada
- 86
- Demonstrações do ativo líquido

por plano de benefícios: PREVCOM RP
- 87
- Demonstrações do ativo líquido

por plano de benefícios: PREVCOM RG
- 88
- Demonstrações do ativo líquido

por plano de benefícios: PREVCOM RG-UNIS
- 89
- Demonstrações do ativo líquido

por plano de benefícios: PREVCOM MS
- 90
- Demonstrações do ativo líquido

por plano de benefícios: PREVCOM MT
- 91
- Demonstrações do ativo líquido

por plano de benefícios: PREVCOM PA
- 92
- Demonstrações do ativo líquido

por plano de benefícios: PREVCOM RO
- 93
- Demonstrações do ativo líquido

por plano de benefícios: PREVCOM MULTI
- 94
- Demonstrações do ativo líquido

por plano de benefícios: SP Previdência
- 95
- Demonstrações das mutações do ativo líquido

por plano de benefícios: PREVCOM RP
- 96
- Demonstrações das mutações do ativo líquido

por plano de benefícios: PREVCOM RG
- 97
- Demonstrações das mutações do ativo líquido

por plano de benefícios: PREVCOM RG-UNIS
- 98
- Demonstrações das mutações do ativo líquido

por plano de benefícios: PREVCOM MS
- 99
- Demonstrações das mutações do ativo líquido

por plano de benefícios: PREVCOM MT
- 100
- Demonstrações das mutações do ativo líquido

por plano de benefícios: PREVCOM PA
- 101
- Demonstrações das mutações do ativo líquido

por plano de benefícios: PREVCOM RO
- 102
- Demonstrações das mutações do ativo líquido

por plano de benefícios: PREVCOM MULTI
- 103
- Demonstrações das mutações do ativo líquido

por plano de benefícios: SP Previdência
- 104
- Demonstração das provisões técnicas

por plano de benefícios: PREVCOM RP
- 105
- Demonstração das provisões técnicas

por plano de benefícios: PREVCOM RG
- 106
- Demonstração das provisões técnicas

por plano de benefícios: PREVCOM RG-UNIS
- 107
- Demonstração das provisões técnicas

por plano de benefícios: PREVCOM MS
- 108
- Demonstração das provisões técnicas

por plano de benefícios: PREVCOM MT
- 109
- Demonstração das provisões técnicas

por plano de benefícios: PREVCOM PA
- 110
- Demonstração das provisões técnicas

por plano de benefícios: PREVCOM RO
- 111
- Demonstração das provisões técnicas

por plano de benefícios: PREVCOM MULTI
- 112
- Demonstração das provisões técnicas

por plano de benefícios: SP Previdência
- 113
- Patrimônio Previdenciário
- 114
- Contribuições e Benefícios

MENSAGEM DA DIRETORIA EXECUTIVA

UGO GARCIA • Relacionamento Institucional **FRANCIS NASCIMENTO** • Investimentos **SYLVIO EUGENIO** • Presidente **VANESSA ROMÃO CERON** • Administrativa **ANDRÉ VERAS** • Segurança **ALESSANDRO ROOSEVELT** • Tecnologia da Informação



MENSAGEM DA DIRETORIA EXECUTIVA

Em 2024, a Prevcom reafirmou seu compromisso com a construção de uma previdência complementar sólida, eficiente e de excelência. Fechamos o ano com a população de 54.451 pessoas, um crescimento que reflete a confiança depositada em nossa gestão. O patrimônio atingiu R\$ 3,83 bilhões, demonstrando a solidez dos planos e a eficiência na administração dos investimentos.

Em um cenário desafiador, a rentabilidade acumulada foi de 8,64%, superando a média do segmento de planos de contribuição definida das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC), que foi de 7,72% no mesmo período, de acordo com estudo elaborado pela Consultoria Aditus.

Entre as iniciativas de maior destaque no ano está o lançamento do Empréstimo Inteligente Prevcom, que trouxe uma nova opção de crédito com taxa prefixada

de apenas 0,99% ao mês. A modalidade de crédito, que independe de margem de consignação, foi concebida para permitir a troca de dívidas mais caras por uma mais barata, em mais uma ilustração do nosso comprometimento em oferecer produtos diferenciados, com foco no planejamento e na saúde financeira de nossos participantes.

A Prevcom também passou por uma importante reestruturação em sua Diretoria Executiva, fortalecendo ainda mais a governança e o modelo de gestão. A nova composição, que conta com a nomeação do primeiro Diretor de Tecnologia da Informação, alia experiência técnica, visão estratégica e inovação, em sintonia com as melhores práticas do segmento.

Outro avanço relevante foi a adesão de seis novos municípios ao plano multipatrocinado PREVCOM MULTI, ampliando o alcance da Fundação e viabilizando

o acesso à previdência complementar para cada vez mais servidores e municípios, reforçando o nosso propósito de levar prosperidade aos participantes e suas famílias e equilíbrio atuarial aos patrocinadores.

Neste contexto, vale ressaltar a revisão do Planejamento Estratégico, cujas diretrizes têm como pilares principais a modernização tecnológica, ampliação da base de participantes e patrocinadores, diversificação de produtos e serviços, e excelência na gestão de investimentos. Os projetos previstos no documento priorizam a transparência, a responsabilidade e a criação de valor para os públicos de interesse.

Dando continuidade às ações para manutenção de uma agenda sólida de responsabilidade Ambiental, Social e de Governança (ASG), a Prevcom tornou-se a 13ª EFPC do Brasil a aderir aos

Princípios para o Investimento Responsável (PRI), iniciativa global apoiada pela ONU que promove a construção de um sistema financeiro mais eficiente e sustentável. Já são R\$ 308,27 milhões (8,06% do patrimônio) em recursos aplicados em fundos ASG e Fundos de Investimento Sustentável (IS).

Estas e outras informações você confere ao longo deste relatório, que também traz dados atuariais, contábeis e financeiros, estratégias adotadas na administração dos investimentos e melhorias relacionadas à tecnologia da informação.

Os resultados alcançados são fruto do trabalho de nossos colaboradores, do apoio dos órgãos patrocinadores e, principalmente, da confiança de nossos participantes. Seguiremos firmes no propósito de construir um futuro mais seguro e próspero para todos.

DESTAQUES DE 2024



PREVCOM ENCERRA 2024 COM RENTABILIDADE SUPERIOR À MÉDIA DO MERCADO

Em um ano desafiador no cenário global, a Prevcom fechou 2024 com uma rentabilidade acumulada de 8,64%, superando a média do segmento de planos de contribuição definida das EFPC, que foi de 7,72% no mesmo período, de acordo com estudo elaborado pela Consultoria Aditus. A performance da carteira consolidada ficou ligeiramente abaixo da meta de referência de 9,04%, refletindo a alta volatilidade nos investimentos em renda variável. Contudo, a estratégia de diversificação, incluindo fundos de renda fixa e fundos de investimentos no exterior, apresentaram excelentes resultados e contribuíram positivamente para minimizar o impacto negativo.

O patrimônio da fundação alcançou R\$ 3,83 bilhões, representando um crescimento de quase 20% em comparação a dezembro de 2023.

Desde o início de suas operações em fevereiro de 2013, os rendimentos alcançaram 241,71%, superando o objetivo estabelecido de 229,79%, além de superar o CDI, que rendeu 186,03% nos últimos 12 anos, e os 100,42% da poupança.

MERCADO EM 2024

O Ibovespa enfrentou um fechamento desafiador, com uma queda de -4,28% em dezembro, acumulando um desempenho negativo de -10,36% ao longo do ano. A carteira de renda variável da Prevcom, que representa 4,84% do patrimônio, registrou um desempenho de -3,82% no mês, refletindo o ambiente macroeconômico difícil. A desconfiança persistente em relação à gestão fiscal e a desvalorização do real em relação

ao dólar foram fatores que impactaram o mercado de ações.

Por outro lado, os fundos de investimentos no exterior mostraram uma recuperação em dezembro, impulsionados pela valorização do dólar. A carteira de investimentos internacionais da Fundação (2,77% do patrimônio) apresentou um retorno positivo de 1,04% no mês e 34,15% ao ano, destacando a importância da diversificação geográfica na estratégia.

Enquanto isso, a renda fixa, que compõe a maior parte da carteira, teve um desempenho robusto bastante satisfatório ao longo de 2024, superando a meta de referência (IPCA + 4% a.a.) de 9,04% e o CDI, que fechou em 10,88% no ano. Os fundos vinculados ao DI (30,73% da carteira) registraram um aumento de 11,50% no acumulado do ano. Os fundos de crédito

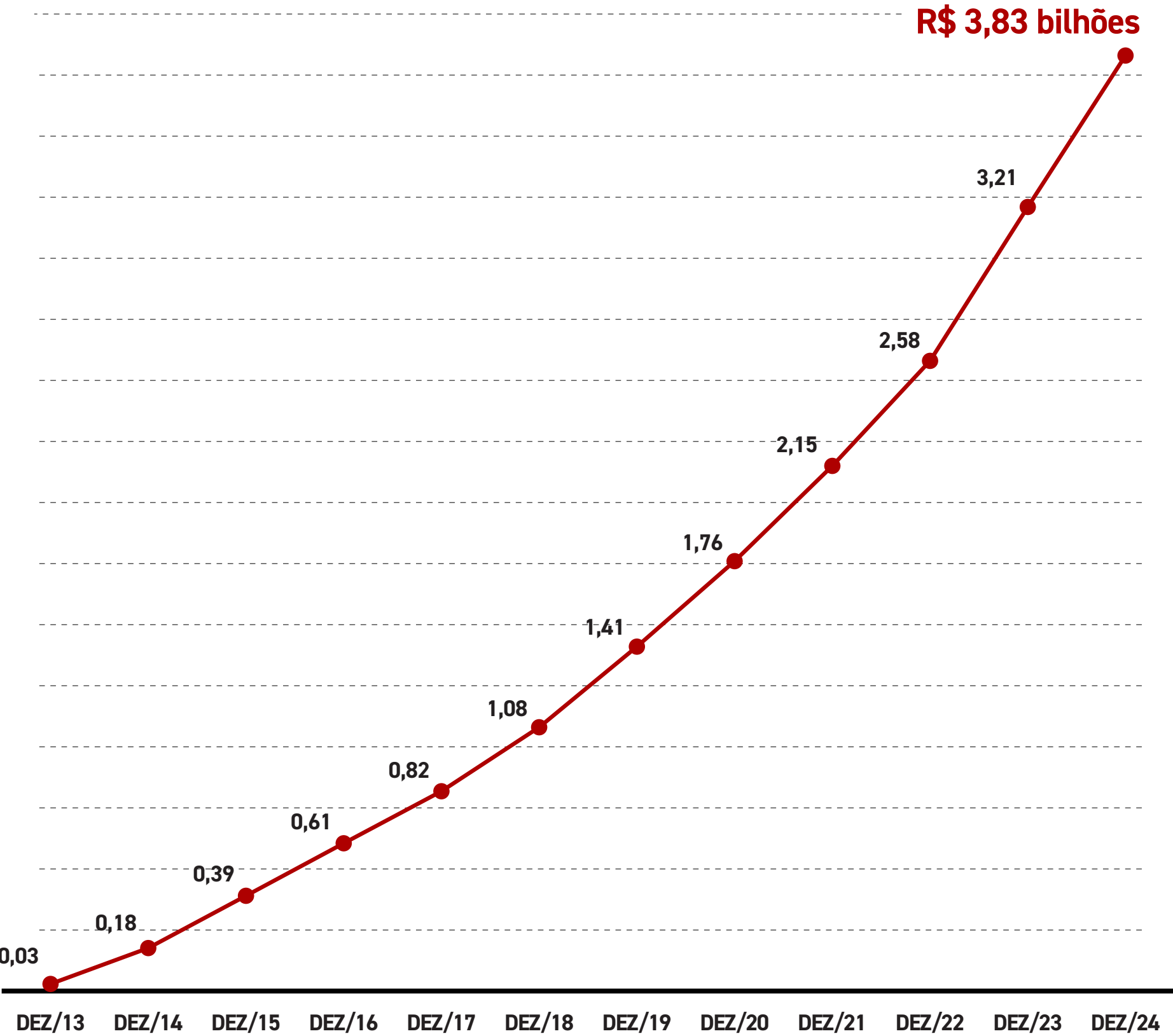
privado (16,23% do patrimônio) também se destacaram, com ganhos de 11,83%. Esse desempenho positivo foi impulsionado pelos níveis elevados da taxa Selic, garantindo retornos consistentes e superando as metas estabelecidas.

Os fundos indexados à inflação, que incluem os IMAs e o fundo exclusivo Bela Cintra, também tiveram um desempenho favorável, apresentando ganhos acima da meta, mesmo em um contexto de abertura da curva de juros. Esse segmento, que representa 37,57% do patrimônio da Prevcom, teve uma alta de 8,94% no ano.

Saiba mais sobre a performance de cada plano na **seção de investimentos**.

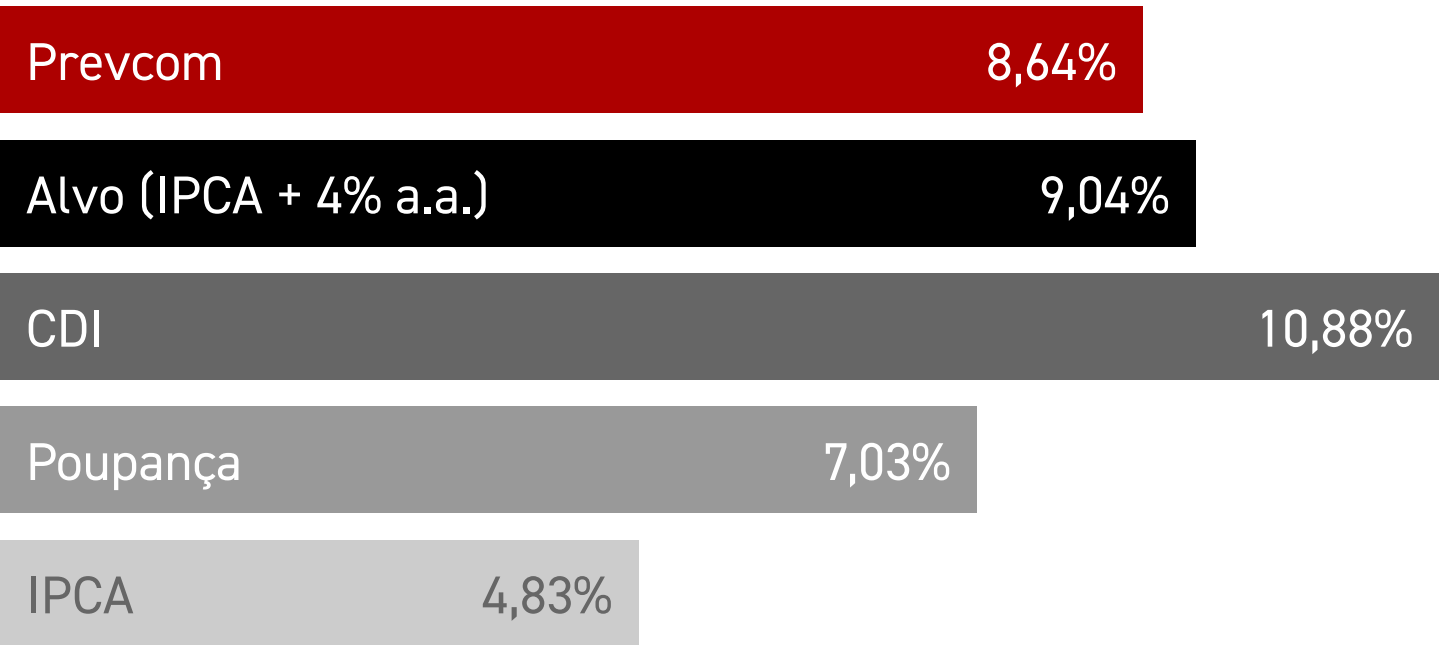
PREVCOM ENCERRA 2024 COM RENTABILIDADE SUPERIOR À MÉDIA DO MERCADO

EVOLUÇÃO DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO

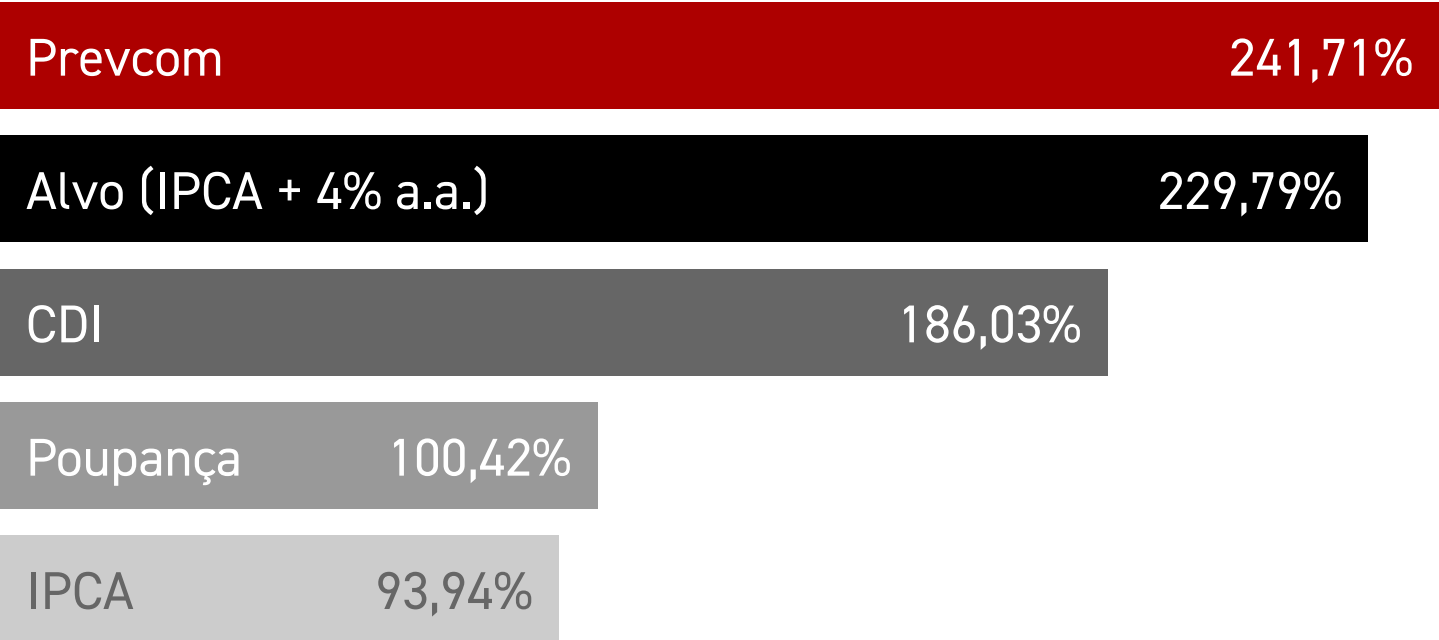


RENTABILIDADE ACUMULADA

NO ANO (jan - dez/2024)

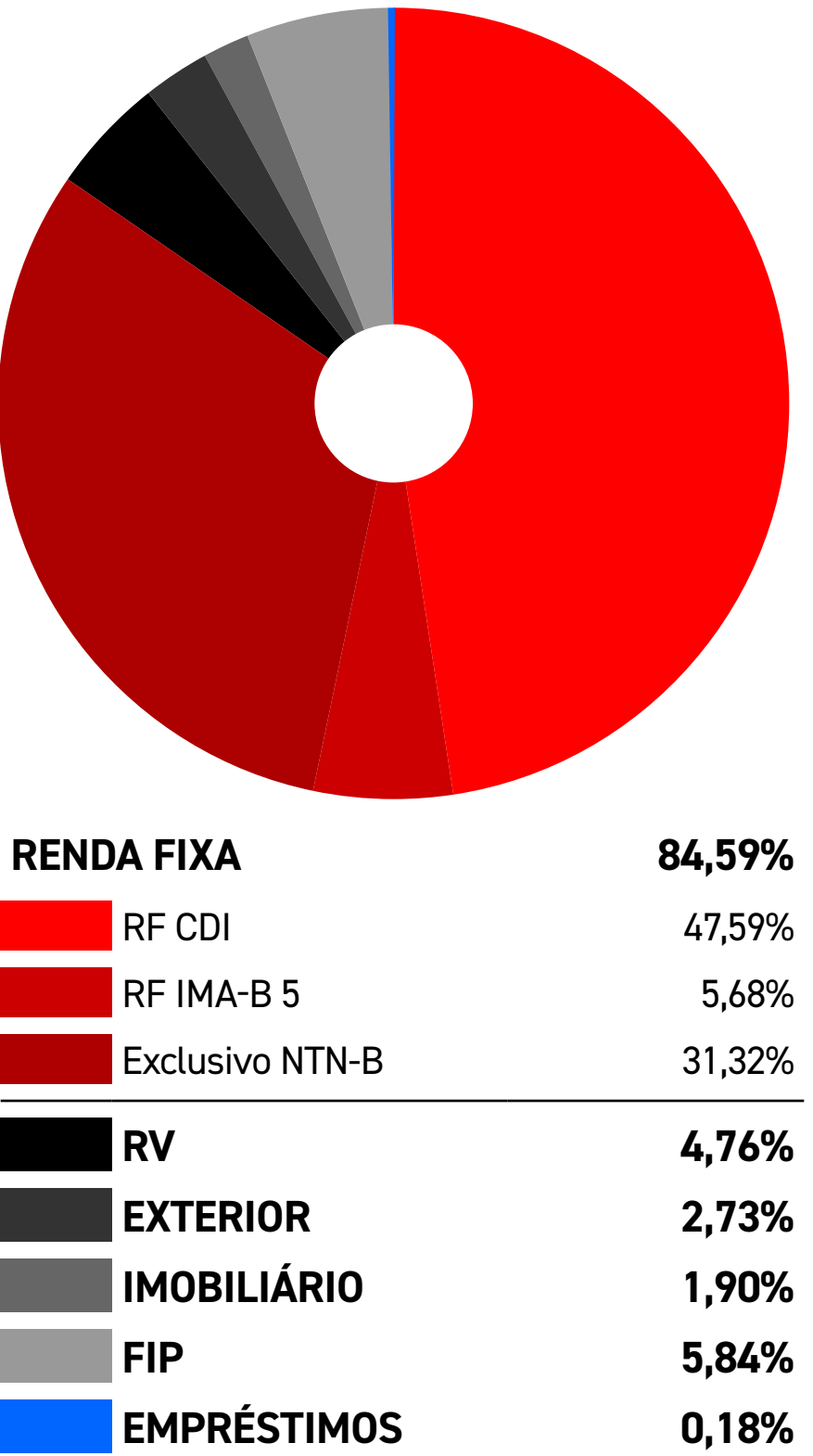


DESDE O INÍCIO (fev/2013 - dez/2024)



ALOCAÇÃO DOS INVESTIMENTOS

Dezembro/2024



PREVCOM MULTI RECEBE MAIS SEIS MUNICÍPIOS

O PREVCOM MULTI recebeu a adesão de Suzanápolis, Caieiras, Taiaçu, Ilha Solteira, Rubineia e Itapecerica da Serra em 2024 e passou a contar com um total de 28 municípios.

O plano multipatrocinado fechou o ano com um patrimônio de R\$ 30,3 milhões e 1.881 participantes, e oferece toda a estrutura necessária para implementação e operacionalização do regime de previdência complementar, eliminando a necessidade de os entes instituírem fundação própria.

Ainda em 2024, a Prevcom iniciou um movimento de aproximação com municípios e associações representativas de RPPS de outros Entes Federativos, em especial nos estados de MT, MS, PA e RO, onde já é responsável pela gestão dos planos dos Governos estaduais.

Com o movimento, espera-se o crescimento das adesões ao PREVCOM Multi no ano de 2025, como reflexo do Planejamento Estratégico aprovado para o quadriênio 2025 a 2028



CARTEIRA DE EMPRÉSTIMOS EM PARCERIA COM O BTG PACTUAL ENTRA EM OPERAÇÃO

A Prevcom colocou em operação o sistema de concessão de empréstimos aberto aos participantes dos planos PREVCOM RG, PREVCOM RG-UNIS e PREVCOM RP. A estrutura foi montada em parceria com o BTG Pactual, o maior banco de investimentos da América Latina, à taxa prefixada de 0,99%, uma das menores praticadas no mercado.

O serviço é o primeiro implantado pelo BTG Pactual no segmento de previdência complementar pública e segue o conceito Bank as a Service (BaaS) de tecnologia ponta a ponta, que permite oferta de produtos financeiros por meio de uma estrutura 100% terceirizada. A carteira integrada representa uma inovação em relação aos processos tradicionais e agrega uma solução completa que cobre todas as etapas das transações.

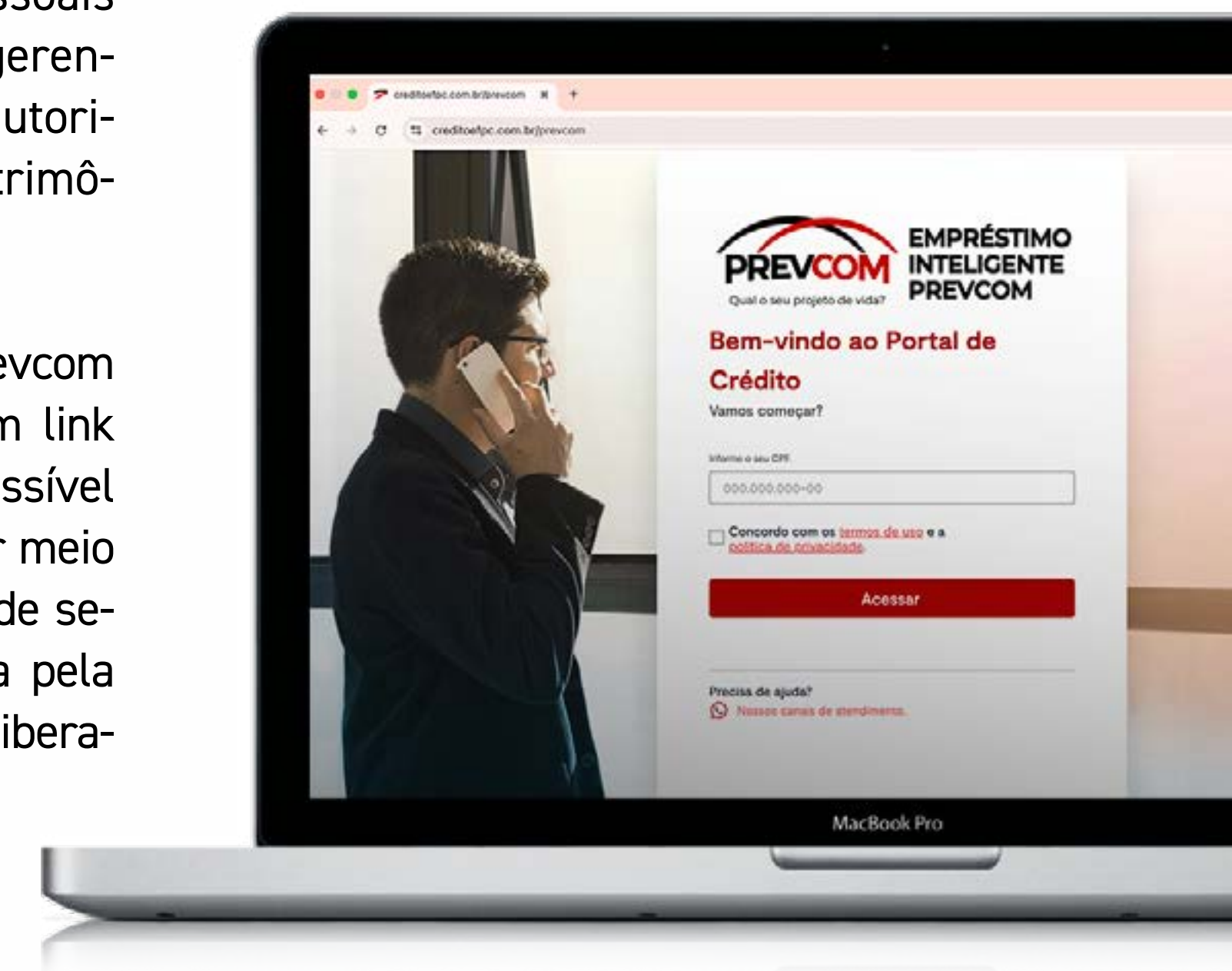
Do início da operação até dezembro de 2024, foram emprestados R\$ 7,75 milhões a 511 participantes. Podem ser utilizadas até 30% das contribuições próprias nestas transações e os prazos para pagamento variam de 6 a 36 meses, com parcelas mínimas de R\$ 100,00. Os aportes paritários do patrocinador não entram na base de cálculo. A modelagem não requer consignação em folha.

Além da taxa abaixo do mercado, a operação conta com 2 grandes diferenciais: a taxa é prefixada, permitindo maior previsibilidade e organização financeira ao participante; e não requer consignação em folha, pois foi concebida com o principal objetivo de permitir movimentos de reorganização financeira, com a utilização de um crédito barato para a quitação de outras dívi-

das, mais caras, contraídas diretamente com instituições financeiras.

Cada plano tem uma carteira exclusiva. O BTG Pactual é responsável pela gestão, administração, custódia e cobrança dos débitos. Os empréstimos pessoais envolvem recursos dos planos gerenciados pela Fundação que está autorizada a emprestar até 15% do patrimônio acumulado.

O processo é 100% digital. A Prevcom montou um portal específico, com link para o sistema do BTG, onde é possível fazer o cadastro e contratação por meio de validação biométrica e código de segurança. A aprovação é realizada pela instituição financeira e os valores liberados em 5 dias úteis.



PREVCOM ADERE AO PRI - PRINCÍPIOS PARA O INVESTIMENTO RESPONSÁVEL

Alinhada à urgência de manutenção de uma agenda de responsabilidade Ambiental, Social e de Governança (ASG), a Prevcom é a 13ª EFPC brasileira a aderir ao PRI, Princípios para o Investimento Responsável, uma iniciativa de investidores do mundo todo com o objetivo de construir um sistema financeiro eficiente e sustentável em parceria com a Organização das Nações Unidas (ONU).

No Brasil, a ação conta com 117 membros e no mundo são mais de 5 mil. O objetivo é ir além de gerar resultados financeiros, mas também observar quais são as externalidades geradas pelas empresas que estamos investindo.

Em 2023, a fundação havia aderido ao Código Brasileiro de Stewardship (CBS) da AMEC, também de acordo com a estraté-

gia crescente de integração de critérios ASG no portfólio de investimentos, ampliando a exposição em fundos de crédito sustentável ou que incorporam questões ASG em seu modelo de gestão.

Em dezembro de 2024, a Prevcom mantinha em seu portfólio R\$ 308,27 milhões em recursos aplicados em fundos que integram questões ASG e Fundos de Investimento Sustentável (IS), reconhecidos pela Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais (Anbima). Este valor corresponde a 8,06% do patrimônio administrado pela entidade.



CONTRIBUIÇÕES FACULTATIVAS SOMAM R\$12,5 MILHÕES

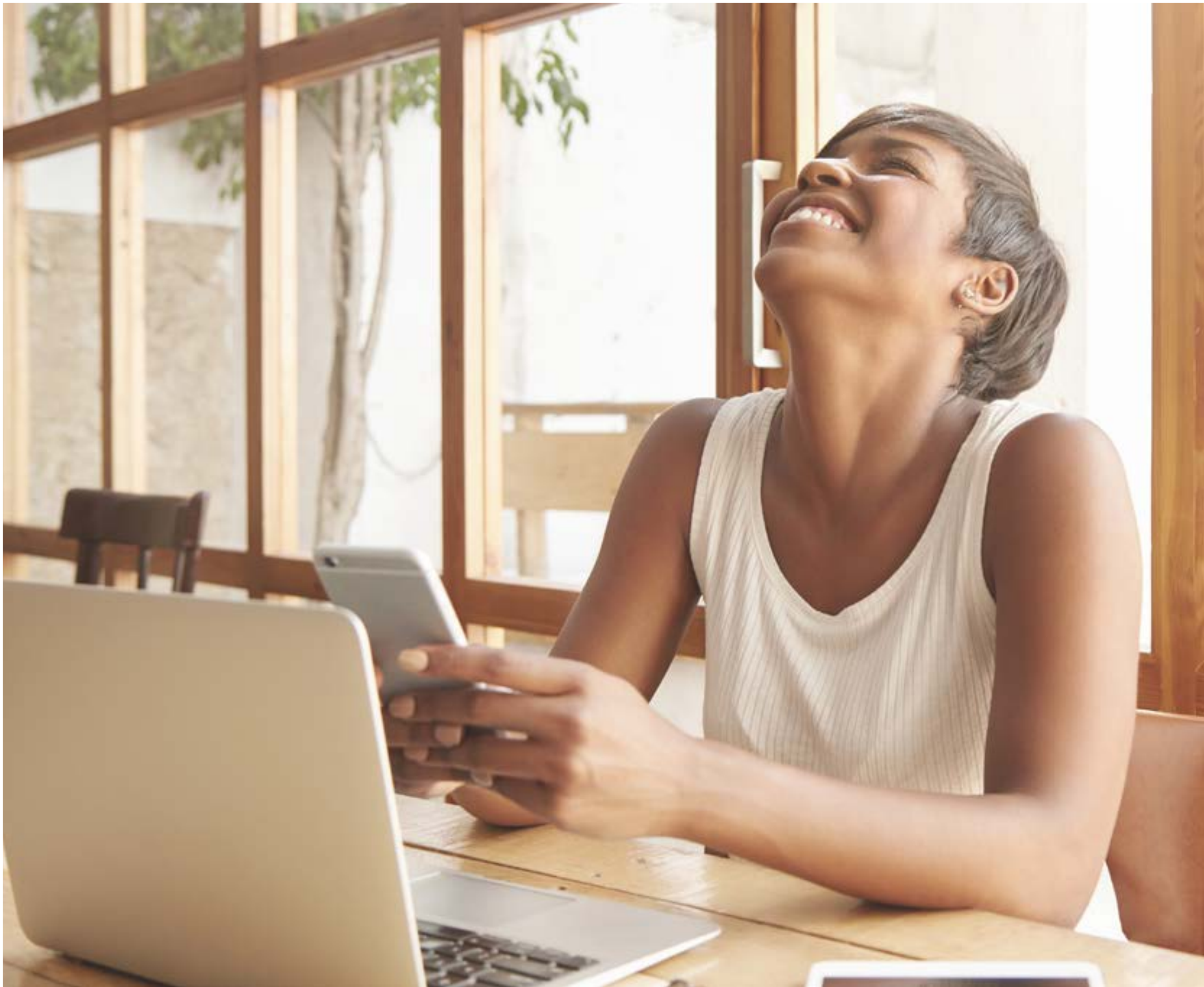
Os participantes aportaram cerca de R\$ 12,5 milhões em contribuições facultativas em 2024. O valor supera em 23% os R\$ 10,09 milhões de 2023.

Os recursos extras alocados em novembro e dezembro correspondem a 45% do total acumulado e refletem o impacto sazonal da remuneração adicional de final de ano, que inclui o 13º salário, entre outros benefícios. Estes valores se somam às contribuições mensais do servidor e às paritárias efetuadas pelos patrocinadores dos 9 planos gerenciados pela Fundação. Sobre o montante se aplica a rentabilidade das aplicações que irão compor a reserva que dará suporte financeiro na aposentadoria.

A performance dos planos reforça ainda o papel essencial do planejamento como ferramenta para atingir a poupança adequada para assegurar uma renda maior

no futuro. O capital extra agregado para atingir este objetivo pode ser calibrado com o uso do simulador disponível no site da Prevcom e o apoio, via aplicativo, de consultores da empresa N2, parceira do Programa Conta Comigo de Educação Financeira e Previdenciária.

Janeiro	R\$	564.435,98
Fevereiro	R\$	251.051,01
Março	R\$	667.457,02
Abril	R\$	716.302,34
Maio	R\$	818.455,81
Junho	R\$	613.421,16
Julho	R\$	919.945,77
Agosto	R\$	607.361,65
Setembro	R\$	519.848,21
Outubro	R\$	1.117.293,48
Novembro	R\$	995.487,72
Dezembro	R\$	4.678.031,77
TOTAL	R\$	12.469.091,78



PREVCOM ZERA TAXA DE CARREGAMENTO DE TODOS OS PLANOS

A Prevcom zerou a taxa de carregamento dos planos PREVCOM RO, SP Previdência, PREVCOM MS, PREVCOM MT e PREVCOM PA e agora todos os seus planos estão isentos da cobrança.

A suspensão do encargo foi implantada em janeiro de 2025 e representa um avanço significativo, fruto do crescimento sustentável da fundação. Como é uma entidade sem fins lucrativos, na medida em que sua operação vai ganhando escala, a Prevcom consegue reduzir as taxas aplicáveis aos seus planos. Na prática, isso significa que uma parcela maior dos recursos dos participantes será direcionada diretamente às contas individuais, aumentando o valor poupado para a aposentadoria.

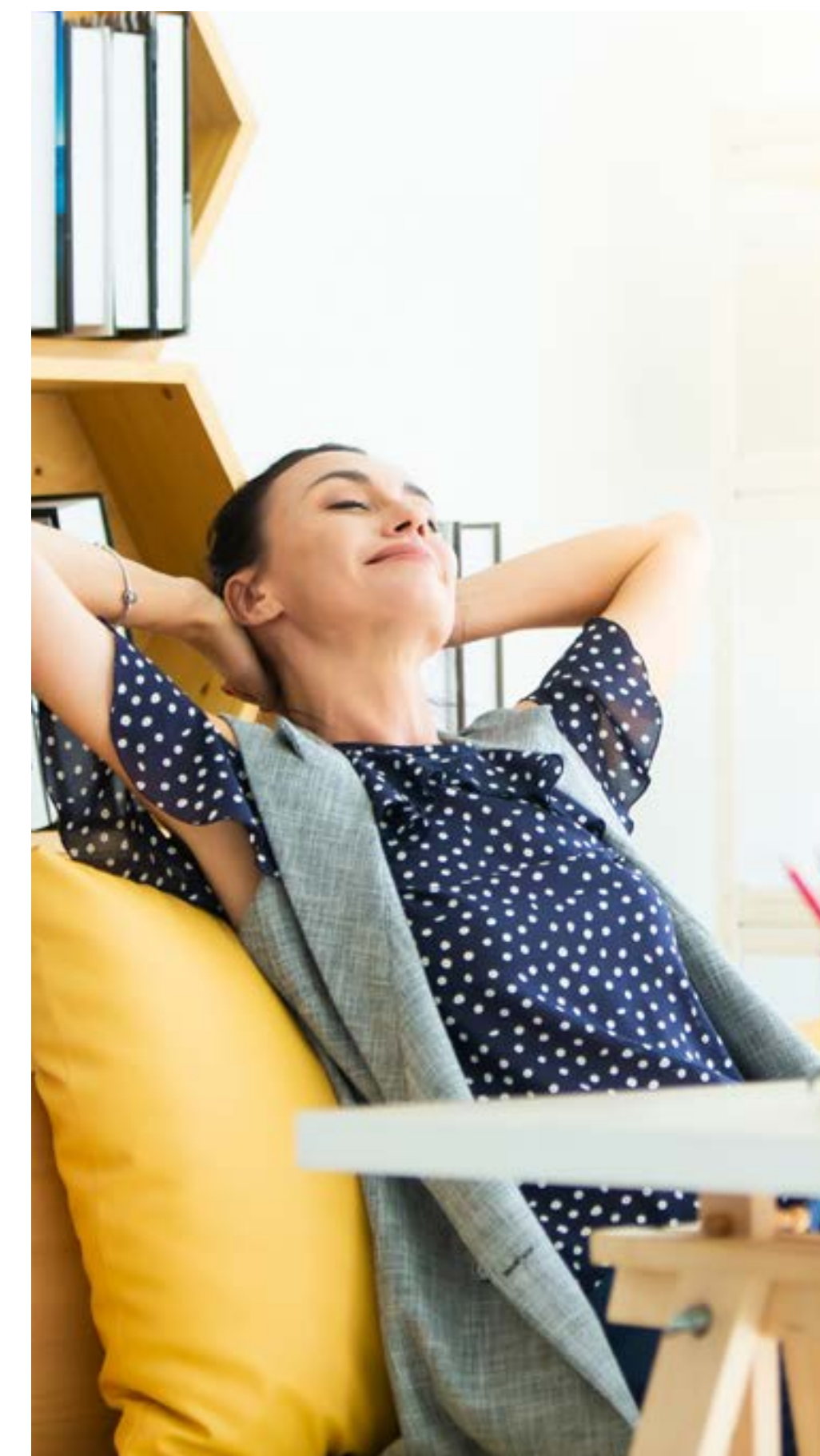
Trata-se, portanto, de uma importante conquista dos participantes e seus beneficiários, que reflete, ainda, nosso compromisso com a constante melhoria da experiência dos nossos segurados e com a maximização da eficiência dos gastos, pilares do nosso Planejamento Estratégico.

Vale lembrar que a fundação já havia zerado a taxa de carregamento dos planos dedicados aos servidores estaduais de São Paulo (PREVCOM RP, PREVCOM RG, PREVCOM RG-UNIS) e do PREVCOM MULTI e, agora, também suspendeu os aportes patronais realizados pelos estados e municípios como antecipação de custos.

Assim, a partir de janeiro de 2025, os participantes pagarão apenas a taxa de administração, de 0,80% ao ano. Essa taxa incide de forma *pro rata* ao longo

do período e já é deduzida mensalmente da rentabilidade bruta dos investimentos dos planos, a exemplo do que ocorre nas previdências abertas.

Com essas iniciativas, a fundação reforça seu propósito de promover a prosperidade, por meio de soluções financeiras cada vez mais vantajosas, além de garantir a solidez e a sustentabilidade dos seus investimentos de longo prazo.



LEI FEDERAL MUDA REGRAS PARA OPÇÃO DE TRIBUTAÇÃO DE IMPOSTO DE RENDA

O governo federal sancionou a Lei nº 14.803, que permite aos participantes e assistidos de planos de previdência complementar escolher o regime de tributação no momento de obtenção do benefício ou do primeiro resgate de valores acumulados.

Com a mudança, o servidor tem mais tranquilidade e autonomia para selecionar a forma de tributação que melhor atenda a evolução do patrimônio e seu perfil de acumulação. A análise deve ser criteriosa porque o texto legal mantém o caráter irretratável da decisão.

Os participantes já inscritos no sistema de previdência complementar também foram beneficiados e terão uma segunda (e última) chance de analisar a modalidade tributária -- progressiva ou regressiva -- e eleger a alternativa ideal que irá incidir sobre os recursos de sua conta previdenciária. A medida altera a Lei nº 11.053/2004 pela qual a opção deveria ser efetuada no momento de ingresso no plano.

A legislação publicada no Diário Oficial da União de 11/01/2024 está em vigor e vale para valores acumulados em planos operados por entidade de previdência complementar, sociedade seguradora ou fundo de aposentadoria programada individual (Fapi).



DIRETORIA EXECUTIVA TEM NOVA COMPOSIÇÃO

A Secretaria de Gestão e Governo Digital conduziu o processo seletivo para a escolha de cinco novos membros da Diretoria Executiva da Prevcom. Assim, foram habilitados **SYLVIO EUGENIO DE ARAÚJO MEDEIROS** (Diretor Presidente), **VANESSA PACHECO DE SOUZA ROMÃO CERON** (Diretoria Administrativa), **UGO GABRIEL BARBOZA GARCIA** (Diretoria de Relacionamento Institucional), **ALESSANDRO ROOSEVELT SILVA RIBEIRO** (Diretoria de Tecnologia da Informação) e **ANDRÉ VERAS** (Diretoria de Seguridade).

Todos os profissionais tiveram a aprovação do Governo Estadual e do Conselho Deliberativo da Fundação, além de homologação da Superintendência Nacional de Previdência Complementar.

Para saber mais sobre os novos membros, [clique aqui](#).



Da esquerda para a direita, EM CIMA: Sylvio Eugenio, Vanessa Romão Ceron e Ugo Garcia.
EMBAIXO: Alessandro Roosevelt, André Veras e Francis Nascimento (Diretora de Investimentos, que já fazia parte da Prevcom)

NOVOS REPRESENTANTES DOS PARTICIPANTES SÃO ELEITOS PARA CONSELHOS DELIBERATIVO E FISCAL

A homologação do resultado do processo que elegeu os novos membros para o Conselho Deliberativo e para o Conselho Fiscal da fundação foi publicado em 9 de fevereiro no Diário Oficial do Estado. Os mandatos são de quatro anos.

Ao todo, foram registrados 1.421 votos (com 42 brancos e 37 nulos para o Conselho Deliberativo; e 117 brancos e 75 nulos para o Conselho Fiscal). As eleições aconteceram nos dias 30 e 31 de janeiro de 2024.

Os eleitos são:
JOSÉ FRANCISCO DUTRA e **HENRIQUE LIMA LEITE**, que receberam 484 votos, e
ALDO CUOMO e **ANA LUIZA GUANAES MARINO**, com 259 votos, para o Conselho Deliberativo.

E a chapa única **ANDRÉ ARCAS DE SOUZA** e **DOUGLAS SCHIAVONI FROEMMING**, com 1.229 votos, para o Conselho Fiscal.



José Francisco Dutra e
Henrique Lima Leite

Aldo Cuomo e
Ana Luiza Guanaes Marino

André Arcas de Souza e
Douglas Schiavoni Froemming

RELACIONAMENTO COM O PARTICIPANTE

EMPRÉSTIMO INTELIGENTE PREVCOM

A Prevcom lançou o programa de concessão de empréstimo aos participantes dos planos PREVCOM RG, PREVCOM RG-UNIS e PREVCOM RP, com o objetivo de oferecer uma alternativa acessível e responsável de crédito. A operação foi estruturada em parceria com o BTG Pactual — o maior banco de investimentos da América Latina — e conta com taxa prefixada de 0,99% ao mês, uma das mais competitivas do mercado.

A iniciativa representa uma oportunidade para os participantes reorganizarem suas finanças, especialmente por meio da troca de dívidas mais onerosas por um crédito com condições mais vantajosas. Com planejamento e orientação adequada, o empréstimo pode se transformar em um instrumento de

alívio financeiro, contribuindo para a redução do endividamento e a recuperação da estabilidade econômica.

É possível utilizar até 30% das contribuições próprias, com prazos de pagamento entre 6 e 36 meses e parcelas mínimas de R\$ 100,00. A parte do patrocinador não entra no cálculo, e o modelo não necessita de consignação em folha.

Totalmente digital, o serviço está disponível em creditoefpc.com.br/prevcom, onde é possível realizar simulações, contratar o empréstimo, acompanhar operações em andamento, emitir boletos e até antecipar a quitação.

A Fundação entende que a educação financeira é essencial para que os parti-

cipantes tomem decisões conscientes e sustentáveis sobre o uso do crédito. Por isso, o lançamento do Empréstimo Inteligente Prevcom vem acompanhado de uma estratégia de orientação e informação, reforçando o compromisso da Fundação com a saúde financeira de seus participantes.



PROGRAMA DE *CASHBACK*

O programa de *cashback* é um jeito simples de fazer as compras no presente e ainda poupar para a aposentadoria. Funciona assim: o participante realiza uma compra em uma das empresas parceiras, recebe um percentual de volta e, a cada R\$ 30 acumulados, este dinheiro é investido no seu plano de benefícios da Prevcom. Tudo isso em parceria com a Prev.4u, uma plataforma especializada neste serviço, com centenas de opções de compras.

Para usar o benefício basta cadastrar-se em prevcom.prev4u.com.br. Depois disso, é só ficar de olho nos melhores percentuais de retorno e em incríveis cupons de desconto.

CONTA COMIGO

O Programa de Educação Financeira e Previdenciária Conta Comigo tem como principal objetivo promover ações para que os participantes possam alcançar o equilíbrio financeiro e realizar seus projetos de vida.

Além de lives sobre temas como endividamento, investimentos, planejamento orçamentário e acompanhamento previdenciário, o programa também conta com um aplicativo que disponibiliza consultoria financeira personalizada por meio de agendamento de videoconferências periódicas com especialistas de mercado e suporte via chat. Na plataforma, desenvolvida pela startup de tecnologia n2, também é possível acessar cursos interativos, vídeos, ferramentas de planejamento orçamentário e notícias do mercado.

Para saber mais, [clique aqui](#).



DECOLE COM A PREVCOM

Na edição da campanha DECOLE COM A PREVCOM de 2024, os participantes campeões em aportes (contribuições facultativas) e portabilidade no ano foram premiados com viagens para três destinos: Porto de Galinhas (PE), Foz do Iguaçu (PR) e Bonito (MS), com direito a acompanhante.

Na campanha, as quantias transferidas entre 02/01/2024 e 27/12/2024 foram convertidas em pontuação, sendo que cada R\$ 1 valeu um ponto. Os participantes que optaram pela contratação dos benefícios de risco junto à MAG Seguros (Grupo Mongeral Aegon), empresa responsável pela administração dos benefícios de risco Prevcom, acumularam automaticamente mais 5 mil pontos.

CONFIRA OS VENCEDORES:

Maior valor em contribuições facultativas - salário acima do teto do INSS:
GRAZIELA ZAMPONI
 (Secretaria de Desenvolvimento Econômico, Ciência, Tecnologia e Inovação do Estado de São Paulo)

Maior valor em contribuições facultativas - salário abaixo do teto do INSS:
SONIA APARECIDA ZEM
 (Tribunal de Justiça de São Paulo)

Maior portabilidade:
LUÍS FERNANDO AZEVEDO LEITE
 (Prefeitura de São Paulo)

O teto do INSS em 2024 era de R\$ 7.786,02



CANAIS DE COMUNICAÇÃO

A Prevcom investe continuamente em ferramentas eletrônicas e conteúdos personalizados para fortalecer a comunicação com os participantes e garantir a transparência de suas ações. A finalidade é promover um relacionamento direto, claro e efetivo.

Entre os principais recursos disponíveis estão o site institucional, a área restrita do participante, o aplicativo móvel e os boletins informativos digitais. Além disso, a Fundação mantém presença ativa nas redes sociais – Instagram, Facebook, TikTok e LinkedIn – ampliando os canais e o contato com seus públicos de interesse.

SITE INSTITUCIONAL

A página eletrônica prevcom.com.br concentra uma série de informações relevantes para os participantes e para o público em geral, como notícias, resultados atualizados, vídeos institucionais, funcionamento dos planos, legislação aplicável, processo de adesão, benefícios de risco e mais.

O portal também oferece um simulador de aposentadoria e, para os participantes, uma área exclusiva de acompanhamento do patrimônio previdenciário. Já os planos de outros entes contam com sites próprios a fim de personalizar informações e a experiência de seus participantes.

SIMULADOR DE APOSENTADORIA

O simulador auxilia o servidor na projeção do valor que poderá receber ao se aposentar. Basta inserir informações como salário bruto, percentual de contribuição desejado, idade atual, idade prevista para aposentadoria e interesse em contribuições facultativas. A ferramenta reforça o planejamento financeiro de longo prazo, essencial para a segurança previdenciária.

Acesse o simulador do seu plano em prevcom.com.br/simulador



CANAIS DE COMUNICAÇÃO

ÁREA RESTRITA DO PARTICIPANTE

Na área restrita dos sites institucional e dos planos, o participante acompanha o seu patrimônio previdenciário de maneira segura, simples e transparente. Além de visualizar o saldo acumulado, extratos e rendimento dos investimentos, no espaço também é possível realizar transações como alteração da alíquota de contribuição, geração de boletos para contribuições facultativas, solicitações de aposentadoria, resgate e portabilidade e alteração de dados cadastrais.

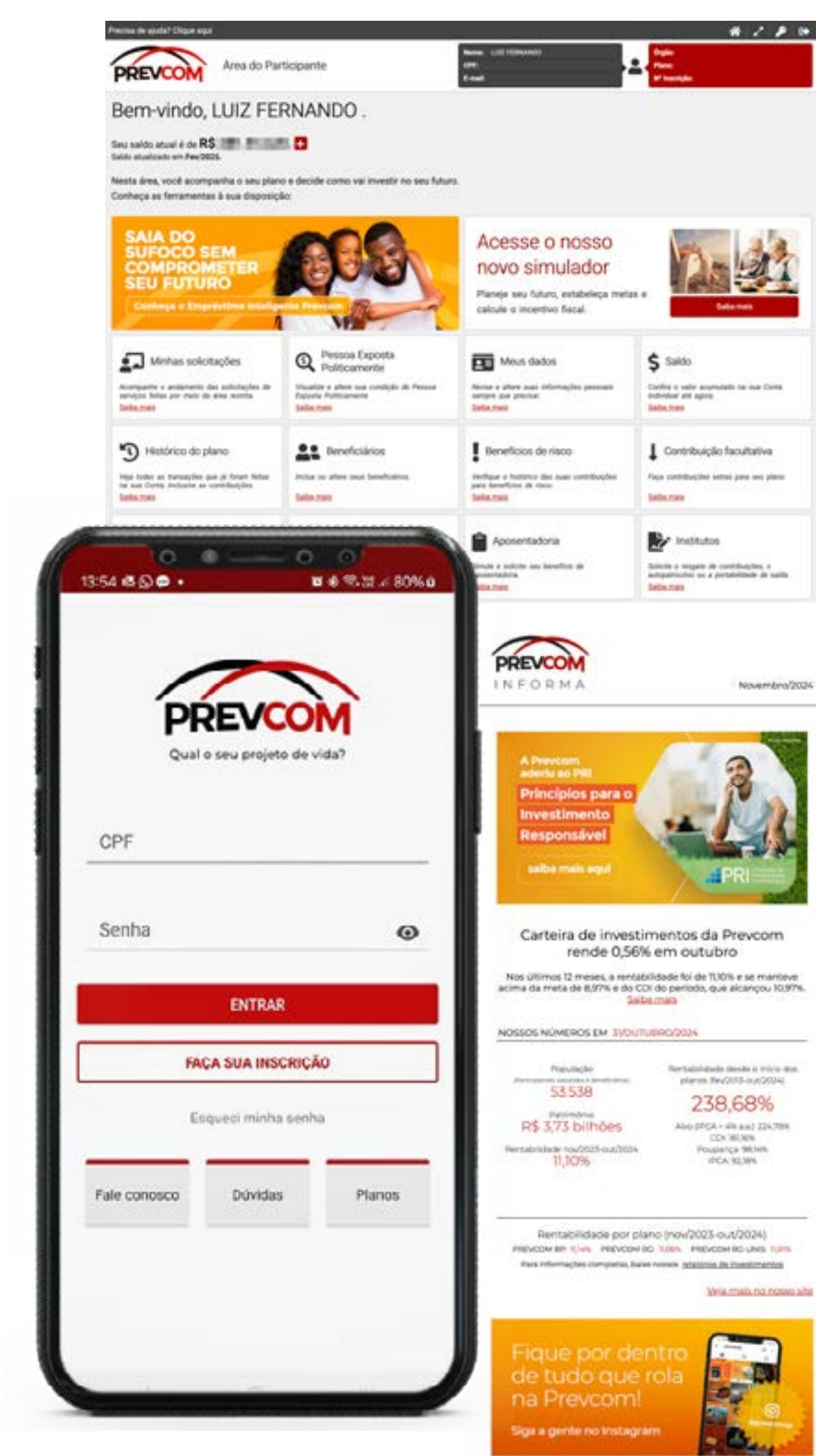
BOLETINS INFORMATIVOS

Com o objetivo de manter os participantes sempre atualizados, a Prevcom envia mensalmente boletins informativos personalizados e segmentados de acordo com o plano. Os materiais trazem notícias institucionais, desempenho dos investimentos, serviços oferecidos, alterações legislativas e novidades da Fundação.

APLICATIVO MÓVEL

Os apps dos planos são uma extensão dos serviços disponíveis na área restrita. Com acesso fácil e intuitivo, o participante pode consultar seu saldo acumulado, verificar a rentabilidade do plano, emitir boletos de contribuição facultativa e acessar dados sobre benefícios de risco, tudo na palma da mão.

A ferramenta também está disponível aos assistidos, que podem acompanhar a reserva e o benefício mensal, acessar os holerites, fazer alteração de dados cadastrais e incluir beneficiários.



RELACIONAMENTO COM O PATROCINADOR

Os profissionais de Recursos Humanos dos órgãos patrocinadores são parceiros estratégicos da Prevcom. Por meio deles, são realizadas operações fundamentais como desconto em folha das contribuições e dos benefícios de risco, além da formalização das adesões aos planos de previdência complementar.

A capacitação contínua e a atualização periódica desses profissionais são essenciais para assegurar que os processos de inscrição, gestão e relacionamento ocorram de maneira eficiente, transparente e segura. Com esse objetivo, a Prevcom mantém uma área dedicada exclusivamente ao atendimento e suporte aos patrocinadores.

Em 2024, foram realizadas **93 reuniões e palestras**, em formatos virtual e presencial, para promover a troca de in-

formações, esclarecimento de dúvidas e disseminação das melhores práticas de gestão previdenciária junto às equipes de RH dos entes patrocinados. Esses encontros foram fundamentais para alinhar procedimentos, reforçar orientações operacionais e fortalecer o vínculo institucional.

Além disso, a Fundação recebeu **2.291 e-mails e 627 contatos telefônicos** provenientes dos órgãos de Recursos Humanos, evidenciando a comunicação ativa e a proximidade no atendimento às demandas cotidianas.

O fortalecimento desse relacionamento é um dos pilares que sustentam a qualidade dos serviços prestados aos participantes, reforçando o compromisso da Prevcom com a excelência e a transparência na gestão dos planos.

CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

Em comemoração ao Dia do RH, a Prevcom promoveu no mês de junho uma live com Virgínia Gherard, palestrante e consultora organizacional com grande experiência em processos e estratégias de gestão de pessoas e qualificação no desenvolvimento de lideranças e de equipes.

Com o tema “Gestão de conflitos e comunicação não-violenta: desafios e ganhos”, a iniciativa contou com a participação de diversos servidores da área de Recursos Humanos de órgãos parceiros da Fundação.

13
junho
às 15h



Gestão de conflitos e comunicação não violenta: desafios e ganhos

Com Virgínia Gherard



Este ano a nossa live em comemoração ao Dia do Profissional de RH será sobre **COMUNICAÇÃO NÃO VIOLENTA**, abordagem que pode ser uma ótima aliada quando o assunto é administração de conflitos.

Inscriva-se já!

Não fique de fora desse bate-papo

PREVCOM POR AÍ

A Prevcom intensificou sua presença junto aos governos dos estados onde atua, bem como junto às associações representativas do segmento, destacadamente ABIPEM e APEPREM. No período, o presidente Sylvio Eugenio, o Diretor de Relacionamento Institucional, Ugo Garcia, e a Assessora de Relacionamento, Josi Andrade, estiveram nos estados de Rondônia, Pará, Mato Grosso do Sul e Mato Grosso, oportunidade em que foram realizadas reuniões com secretários, gestores de recursos humanos e palestras para os servidores



O presidente Sylvio Eugênio, o Diretor de Relacionamento Institucional, Ugo Garcia, e a Assessora de Atendimento, Josi Andrade, com o secretário de Finanças do Estado de Rondônia, Luís Fernando Pereira da Silva, e membros do Comitê Gestor do PREVCOM RO.

ATENDIMENTO



CANAIS DE ATENDIMENTO

AO PARTICIPANTE

A Prevcom disponibiliza diversos canais de atendimento aos participantes, assistidos e servidores interessados na adesão aos planos de previdência complementar da Fundação.

ATENDIMENTO VIA WHATSAPP
(11) 3150-1944

ATENDIMENTO PRESENCIAL
de segunda a sexta, das 10 às 16 horas,
por meio de agendamento no site

**ATENDIMENTO TELEFÔNICO,
E-MAIL E CHAT**
de segunda a sexta, das 10 às 16 horas

Prevcom
(11) 3150-1943/3150-1944 (Grande SP)
0800 761 9999 (Demais localidades)
participante@prevcom.com.br

PREVCOM MULTI/ SP Previdência
(11) 3150-1920 (Grande São Paulo)
0800 761 9999 (Demais localidades)
participante@prevcommulti.com.br
participante@spprevidencia.com.br

**PREVCOM RO/PREVCOM MS/
PREVCOM MT/PREVCOM PA**
0800 761 9999 (Demais localidades)
participante@prevcomro.com.br
participante@prevcomms.com.br
participante@prevcommt.com.br
participante@prevcompa.com.br

O e-mail foi o canal mais utilizado para comunicação com a Prevcom. Foram 42.508 registros. O segundo serviço mais procurado foi o telefone, com 30.057 ligações, seguido pelo WhatsApp, com 11.286 contatos.

CANAL	Nº DE ATENDIMENTOS
E-mail	42.508
Telefone	30.057
WhatsApp	11.286
Chat	4.891
Presencial	288
Total	89.030

PRINCIPAIS TEMAS ABORDADOS

- Resgate
- Alteração de percentual
- Boleto de regularização de contribuições



César Silva, do Atendimento ao Participante

AO PATROCINADOR

Canais de atendimento destinados exclusivamente aos Recursos Humanos dos órgãos estão disponíveis, com o intuito de oferecer todo o suporte necessário para o esclarecimento de dúvidas dos profissionais da área.

ATENDIMENTO TELEFÔNICO

(11) 3150-1977/3150-1986 (Grande SP)
0800 761 9999 (Demais localidades)

E-MAIL

patrocinador@prevcom.com.br
patrocinador@prevcommulti.com.br
patrocinador@prevcomro.com.br
patrocinador@spprevidencia.com.br
patrocinador@prevcomms.com.br
patrocinador@prevcommt.com.br
patrocinador@prevcompa.com.br

Em 2024, a Supervisão de Atendimento ao Patrocinador registrou 2.309 e-mails e 627 atendimentos telefônicos. Os prin-

cipais temas abordados foram: desconto de contribuições e benefícios de risco, fluxo de adesão, informe de rendimentos, adesão automática e cancelamentos.

A Prevcom também realiza reuniões periódicas para discussão de fluxos e procedimentos, a fim de promover a melhoria dos serviços prestados e estreitar o relacionamento com os órgãos patrocinadores. No ano passado ocorreram 97 reuniões técnicas.

OUVIDORIA

A Ouvidoria é um canal de última instância que deve ser contatado apenas quando o usuário já recorreu aos demais canais de atendimento sem ter obtido uma resolução dentro dos prazos estabelecidos.

Atua na defesa dos direitos de informação, qualidade e controle dos serviços prestados pela Fundação, e é respon-

sável por receber sugestões, críticas, reclamações e elogios.

Em 2024, a Ouvidoria da Prevcom recebeu 316 manifestações: 256 reclamações (26 referentes à SPPREV), 31 solicitações de informações, 1 sugestão, 1 denúncia e 27 demandas de outros órgãos. O relatório detalhado de atendimentos está disponível no [site da Fundação](#).

OUVIDORA

Gabriela Klein

ATENDIMENTO PRESENCIAL

Rua Líbero Badaró, 377 - 8º andar
Centro Histórico, São Paulo/SP

ATENDIMENTO TELEFÔNICO

(11) 3150-1922

E-MAIL

ouvidoria@prevcom.com.br

HORÁRIO DE FUNCIONAMENTO

de segunda a sexta, das 10h às 16h



Gabriela Klein, ouvidora da Prevcom

SERVIÇO DE INFORMAÇÕES AO CIDADÃO (SIC)

Instituído pelo Decreto nº 58.052/2012, que regulamenta a Lei de Acesso à Informação (Lei Federal nº 12.527/2011) no Estado de São Paulo, o SIC é o canal responsável por atender as demandas do cidadão referentes a informações, dados e documentos públicos, com exceção dos que forem considerados sigilosos ou pessoais.

Na Prevcom, o acesso às informações pode ser solicitado de forma presencial, pelo telefone, via formulário online disponível em nosso site ou correspondência impressa.

ATENDIMENTO PRESENCIAL

Rua Líbero Badaró, 377 - 8º andar
Centro Histórico, São Paulo/SP

ATENDIMENTO TELEFÔNICO

(11) 3150-1977
de segunda a sexta, das 8 às 17 horas.

FORMULÁRIO DE SOLICITAÇÃO

sic.sp.gov.br



COMISSÃO DE ÉTICA

É subordinada ao Conselho Deliberativo e tem como principal objetivo auxiliar na interpretação e aplicação do Código de Ética e Conduta da Fundação. O documento estabelece princípios básicos sobre negócios e operações, dando transparência às atividades da Prevcom e à gestão de seu patrimônio.

As manifestações à Comissão de Ética podem ser enviadas por meio de formulário online disponível no site ou entregues (pessoalmente ou via Correios) em envelope lacrado.

Compete à Comissão de Ética:

SUPERVISIONAR o cumprimento do Código de Ética e Conduta da Prevcom;

ATUAR como instância consultiva de dirigentes e servidores;

ELUCIDAR dúvidas e apurar, mediante denúncia, condutas em desacordo com o Código de Ética e Conduta da fundação.

MEMBROS

Paulo Rafael Minetto Maceta
Demetrius Queiroz do Rêgo Barros
Ugo Garcia

PANORAMA GERAL



NOSSOS PLANOS

A Prevcom administra os planos de benefícios **PREVCOM RP, PREVCOM RG, PREVCOM RG-UNIS, PREVCOM MS, PREVCOM MT, PREVCOM RO, PREVCOM PA, PREVCOM MULTI** e **SP Previdência**. Todos de Contribuição Definida e formatados de acordo com as normas que regulam o Regime de Previdência Complementar.

PATRIMÔNIO

R\$ 3,83 bilhões

CONTRIBUIÇÕES

R\$ 528,8 milhões

R\$ 202,3 milhões
do patrocinador

R\$ 259,4 milhões
dos participantes

R\$ 1,4 milhão
autopatrocinio

R\$ 7,6 milhões
portabilidade de entrada

BENEFÍCIOS PAGOS

R\$ 49,4 milhões

POPULAÇÃO

54.451

53.562 participantes
889 assistidos

23.682 participantes
optaram pela contratação
dos benefícios de risco



PREVCOM RP

O PREVCOM RP é destinado aos servidores públicos do Estado de São Paulo vinculados ao Regime Próprio, administrado pela São Paulo Previdência - SPPREV. Podem participar do plano os servidores titulares de cargo efetivo que entraram em exercício no serviço público a partir de: 21/01/2013 – Poder Executivo (administração direta, autarquias e fundações); 22/03/2013 – Assembleia Legislativa do Estado de São Paulo; 02/10/2013 – Universidades Estaduais (USP, Unesp e Unicamp); 23/06/2014 – Tribunal de Justiça, Tribunal de Justiça Militar, Tribunal de Contas do Estado, Defensoria Pública e Ministério Público.

Os servidores que entraram em exercício antes da vigência da previdência complementar também podem se inscrever no plano sem a contrapartida do patrocinador.

Saiba mais em prevcom.com.br

PATRIMÔNIO

R\$ 1,09 bilhão

CONTRIBUIÇÕES

R\$ 211,2 milhões

R\$ 73,2 milhões
do patrocinador

R\$ 100,9 milhões
dos participantes

R\$ 211 mil
autopatrocínio

R\$ 6,6 milhões
portabilidade de entrada

BENEFÍCIOS PAGOS

R\$ 18,7 milhões

POPULAÇÃO

25.114

25.086 participantes
28 assistidos

14.581 participantes

optaram pela contratação
dos benefícios de risco

MOVIMENTAÇÃO DE PARTICIPANTES

318 resgates de contribuições

110 autopatrocinados

36 portabilidades de saída

82 portabilidades de entrada

DESTINAÇÕES

Resgate: R\$ 7,4 milhões

Portabilidade de saída: R\$ 1,5 milhão



PREVCOM RG

O PREVCOM RG é destinado a todos os servidores/empregados públicos do Estado de São Paulo vinculados ao Regime Geral de Previdência (empregados públicos - concursados, ocupantes de cargos de livre nomeação e exoneração - comissionados e de confiança, e servidores contratados sob outros regimes jurídicos, como a Lei 500/1974, com contribuição para o INSS), independente da data de ingresso no setor público.

Com a publicação da Lei 17.293, de 15 de outubro de 2020, as inscrições no plano foram suspensas, exceto para deputados estaduais.

Saiba mais em prevcom.com.br

PATRIMÔNIO

R\$ 1,23 bilhão

CONTRIBUIÇÕES

R\$ 118,2 milhões

R\$ 42,4 milhões
do patrocinador

R\$ 57,7 milhões
dos participantes

R\$ 935 mil
autopatrocínio

BENEFÍCIOS PAGOS

R\$ 21 milhões

POPULAÇÃO

13.903

13.496 participantes
407 assistidos

5.312 participantes

optaram pela contratação
dos benefícios de risco

MOVIMENTAÇÃO DE PARTICIPANTES

329 resgates de contribuições

290 autopatrocinados

22 portabilidades de saída

DESTINAÇÕES

Resgate: R\$ 24,3 milhões

Portabilidade de saída: R\$ 4 milhões



PREVCOM RG-UNIS

O PREVCOM RG-UNIS foi criado exclusivamente para os servidores da Universidade de São Paulo – USP, da Universidade Estadual Paulista Júlio de Mesquita Filho - Unesp e da Universidade Estadual de Campinas – Unicamp, vinculados ao RGPS, independente da data de ingresso. Participam do plano, portanto, os empregados públicos - concursados, ocupantes de cargos de livre nomeação e exoneração - comissionados e de confiança, bem como servidores contratados sob outros regimes jurídicos, desde que sejam contribuintes do INSS.

Com a publicação da Lei 17.293, de 15 de outubro de 2020, as inscrições no plano foram suspensas.

Saiba mais em prevcom.com.br

PATRIMÔNIO

R\$ 1,37 bilhão

CONTRIBUIÇÕES

R\$ 129,3 milhões

R\$ 54,5 milhões
do patrocinador

R\$ 66,3 milhões
dos participantes

R\$ 233 mil
autopatrocínio

BENEFÍCIOS PAGOS

R\$ 9,6 milhões

POPULAÇÃO

8.367

7.913 participantes
454 assistidos

2.241 participantes

optaram pela contratação
dos benefícios de risco

MOVIMENTAÇÃO DE PARTICIPANTES

85 resgates de contribuições

101 autopatrocinados

24 portabilidades de saída

DESTINAÇÕES

Resgate: R\$ 15,2 milhões

Portabilidade de saída: R\$ 5,9 milhões



PREVCOM MS

O PREVCOM MS é destinado aos servidores do Estado de Mato Grosso do Sul. A inscrição ao plano é automática para os admitidos depois de 13/07/2020, com remuneração acima do teto do INSS.

Tem a contribuição paritária do patrocinador (Estado de Mato Grosso do Sul) até o limite de 7,5% do salário de participação (parcela da remuneração do servidor que ultrapassa o limite do INSS). Os servidores efetivos, comissionados e temporários que entraram em exercício antes da vigência do plano podem se inscrever sem a contrapartida do patrocinador.

Saiba mais em prevcomms.com.br

PATRIMÔNIO
R\$ 11 milhões

CONTRIBUIÇÕES
R\$ 5 milhões

R\$ 2 milhões
do patrocinador

R\$ 2,4 milhões
dos participantes

R\$ 1 mil
autopatrocínio

R\$ 71 mil
portabilidade de entrada

POPULAÇÃO
1.010 participantes

230 participantes
optaram pela contratação
dos benefícios de risco

MOVIMENTAÇÃO DE PARTICIPANTES

- 2 resgates de contribuições
- 3 portabilidades de saída
- 2 portabilidades de entrada

DESTINAÇÕES

Resgate: R\$ 84 mil

Portabilidade de saída: R\$ 240 mil



PREVCOM MT

O PREVCOM MT é destinado aos servidores públicos titulares de cargos efetivos do Estado de Mato Grosso. A inscrição ao plano é automática para os admitidos depois de 26/11/2020, com remuneração acima do teto do INSS.

Tem a contribuição paritária do patrocinador (Estado de Mato Grosso) até o limite de 7,5% do salário de participação (parcela da remuneração do servidor que ultrapassa o limite do INSS). Os servidores que entraram em exercício antes da vigência do plano podem se inscrever sem a contrapartida do patrocinador.

Saiba mais em prevcommt.com.br

PATRIMÔNIO

R\$ 17,1 milhões

CONTRIBUIÇÕES

R\$ 9,1 milhões

R\$ 4,4 milhões
do patrocinador

R\$ 4,5 milhões
dos participantes

POPULAÇÃO

869 participantes

67 participantes
optaram pela contratação
dos benefícios de risco

MOVIMENTAÇÃO DE PARTICIPANTES

3 resgates de contribuições

2 portabilidades de saída

DESTINAÇÕES

Resgate: R\$ 7 mil

Portabilidade de saída: R\$ 19 mil



PREVCOM PA

O PREVCOM PA é destinado aos servidores públicos titulares de cargos efetivos do Estado do Pará. A inscrição ao plano é automática para os admitidos depois de 03/08/2022, com remuneração acima do teto do INSS.

Tem a contribuição paritária do patrocinador (Estado do Pará) até o limite de 8,5% do salário de participação (parcela da remuneração do servidor que ultrapassa o limite do INSS). Os servidores que entraram em exercício antes da vigência do plano podem se inscrever sem a contrapartida do patrocinador.

Saiba mais em prevcompa.com.br

PATRIMÔNIO

R\$ 24,9 milhões

CONTRIBUIÇÕES

R\$ 23,2 milhões

R\$ 11,5 milhões
do patrocinador

R\$ 11,6 milhões
dos participantes

R\$ 52 mil
portabilidade de entrada

POPULAÇÃO

1.641 participantes

103 participantes
optaram pela contratação
dos benefícios de risco

MOVIMENTAÇÃO DE PARTICIPANTES

2 resgates de contribuições

3 portabilidades de saída

2 portabilidades de entrada

DESTINAÇÕES

Resgate: R\$ 24 mil

Portabilidade de saída: R\$ 68 mil



PREVCOM RO

O PREVCOM RO foi criado exclusivamente para os servidores de Rondônia e é administrado pela Prevcom mediante convênio de adesão. A inscrição ao plano é automática para os servidores titulares de cargos efetivos vinculados ao RPPS, admitidos no serviço público do Estado depois de 6/11/2018 com remuneração acima do teto do INSS.

Tem a contribuição paritária do patrocinador (Estado de Rondônia) até o limite de 8% do salário de participação (parcela da remuneração do servidor que ultrapassa o limite do INSS). Os servidores que entraram em exercício antes da vigência do plano podem se inscrever sem a contrapartida do patrocinador.

Saiba mais em prevcomro.com.br

PATRIMÔNIO

R\$ 25,7 milhões

CONTRIBUIÇÕES

R\$ 12,6 milhões

R\$ 5,3 milhões

do patrocinador

R\$ 6 milhões

dos participantes

R\$ 6 mil

autopatrocínio

R\$ 6 mil

portabilidade de entrada

POPULAÇÃO

1.072 participantes

387 participantes

optaram pela contratação dos benefícios de risco

MOVIMENTAÇÃO DE PARTICIPANTES

7 resgates de contribuições

2 autopatrocinados

3 portabilidades de saída

1 portabilidade de entrada

DESTINAÇÕES

Resgate: R\$ 109 mil

Portabilidade de saída: R\$ 104 mil



PREVCOM MULTI

O PREVCOM MULTI é um plano multipatrocinado e permite a adesão de vários municípios, que não precisam arcar com os elevados custos de criação e gestão.

As regras de ingresso e o percentual de contrapartida são estabelecidos na legislação de cada ente.

Eram patrocinadores do plano em 31/12/2024: Barretos, Birigui, Caieiras, Cândido Mota, Guarulhos, Itapecerica da Serra, Ilha Solteira, Itapevi, Jales, João Ramalho, Lençóis Paulista, Louveira, Mairiporã, Miguelópolis, Osasco, Peruíbe, Piracicaba, Porto Ferreira, Reserva do Iguaçu, Ribeirão Preto, Rubineia, Santa Fé do Sul, Santos, São José do Rio Preto, Suzanápolis, Taiaçu, Valentim Gentil e Viradouro.

Saiba mais em prevcommulti.com.br

PATRIMÔNIO

R\$ 30,3 milhões

CONTRIBUIÇÕES

R\$ 6,6 milhões

R\$ 2,5 milhões

do patrocinador

R\$ 3,5 milhões

dos participantes

R\$ 11 mil

autopatrocínio

R\$ 13 mil

portabilidade de entrada

POPULAÇÃO

1.881 participantes

294 participantes

optaram pela contratação dos benefícios de risco

BENEFÍCIOS PAGOS

R\$ 60 mil

MOVIMENTAÇÃO DE PARTICIPANTES

16 resgates de contribuições

6 autopatrocinados

3 portabilidades de saída

1 portabilidade de entrada

DESTINAÇÕES

Resgate: R\$ 126 mil

Portabilidade de saída: R\$ 58 mil



SP PREVIDÊNCIA

O SP Previdência foi criado exclusivamente para os servidores municipais de São Paulo. É administrado pela Prevcom por meio de convênio de adesão.

Os servidores que ingressaram na prefeitura a partir de 28/12/2018, contam com a contribuição paritária do patrocinador (município de São Paulo) até o limite de 7,5% do salário de participação (parcela da remuneração do servidor que ultrapassa o limite do INSS). Os que entraram em exercício antes da vigência do plano podem se inscrever sem a contrapartida do patrocinador.

Saiba mais em spprevidencia.com.br

PATRIMÔNIO

R\$ 27,5 milhões

CONTRIBUIÇÕES

R\$ 13,6 milhões

R\$ 6,4 milhões
do patrocinador

R\$ 6,5 milhões
dos participantes

R\$ 2 mil
autopatrocínio

R\$ 841 mil
portabilidade de entrada

POPULAÇÃO

594 participantes

197 participantes
optaram pela contratação
dos benefícios de risco

MOVIMENTAÇÃO DE PARTICIPANTES

1 resgate de contribuições

3 autopatrocinados

1 portabilidade de saída

19 portabilidades de entrada

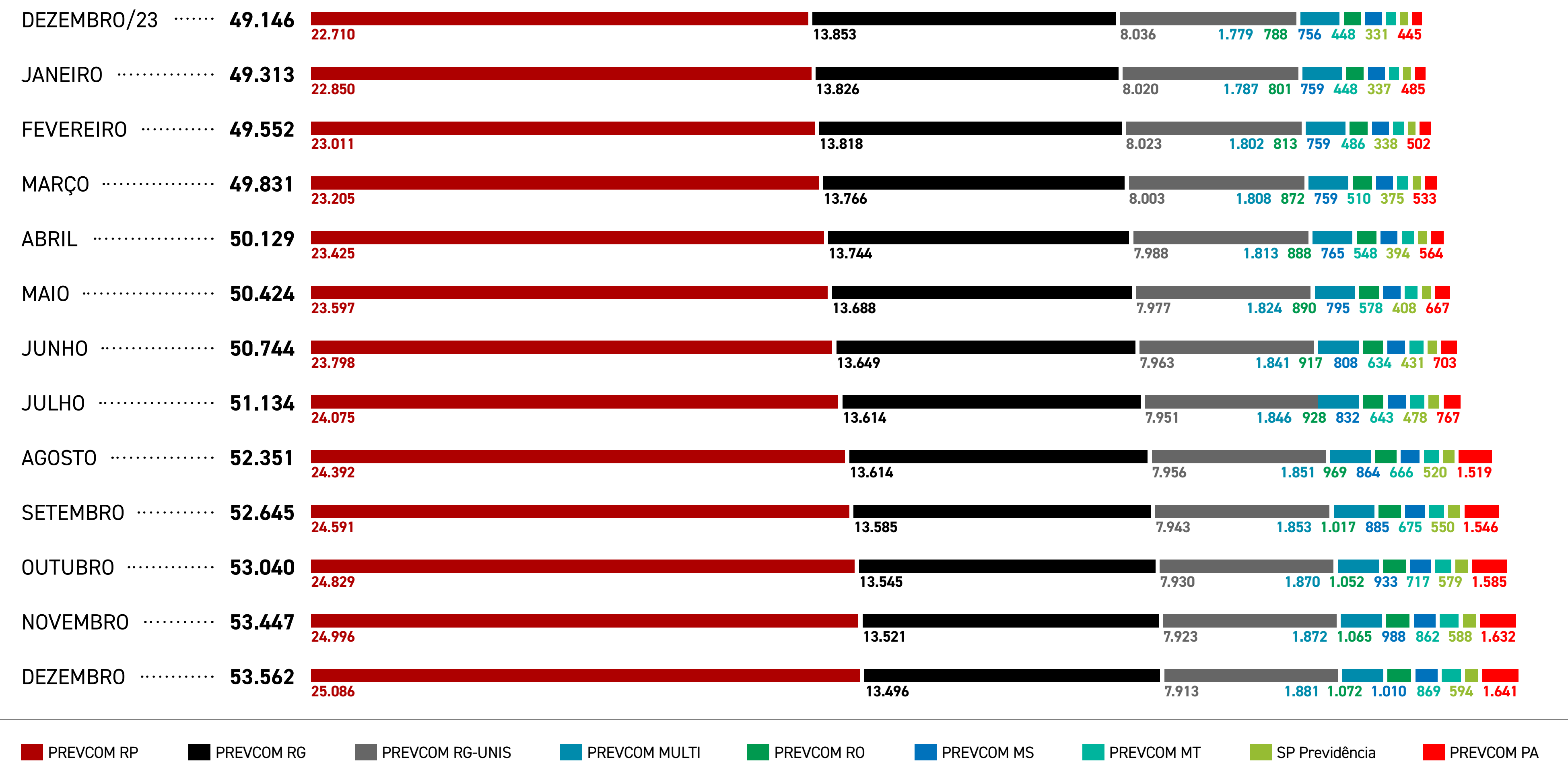
DESTINAÇÕES

Resgate: R\$ 6 mil

Portabilidade de saída: R\$ 12 mil



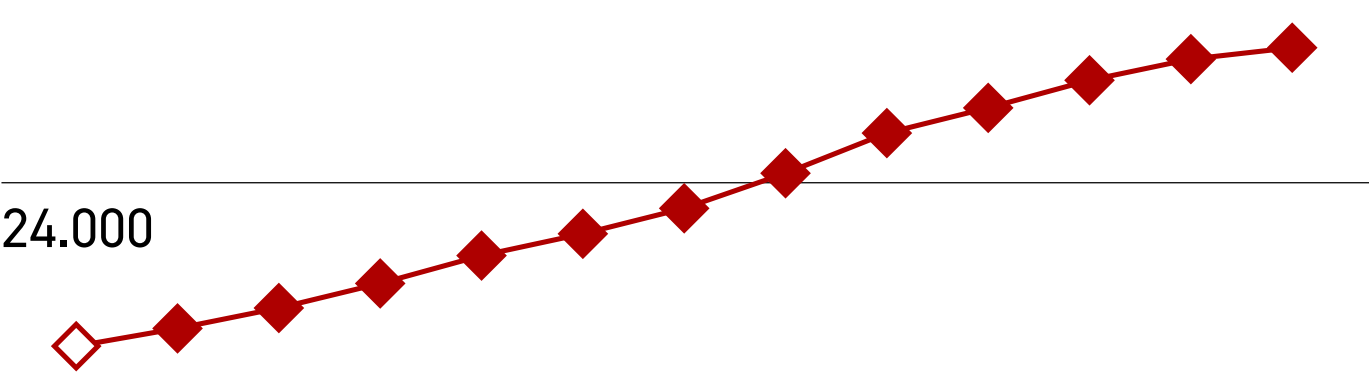
EVOLUÇÃO DE PARTICIPANTES EM 2024



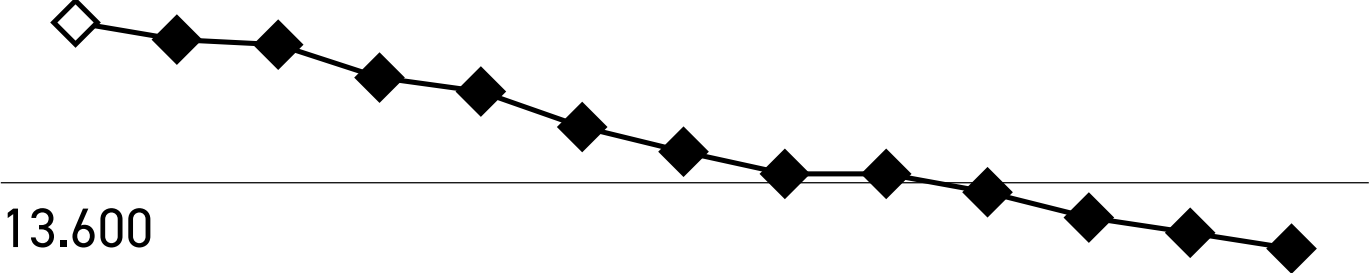
EVOLUÇÃO DE PARTICIPANTES POR PLANO

Os gráficos estão em escalas diferentes, de acordo com a grandeza dos números apresentados.

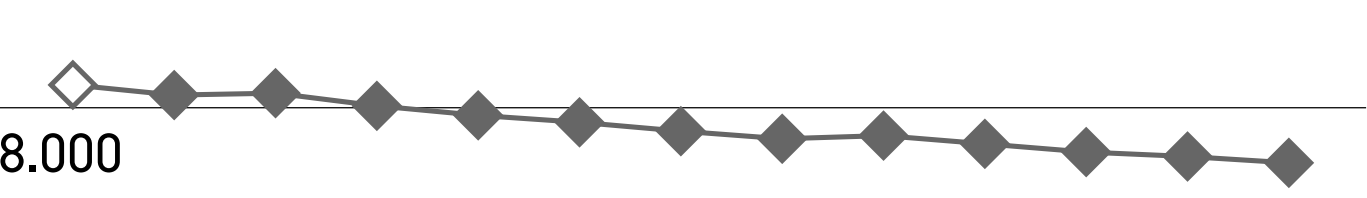
PREVCOM RP



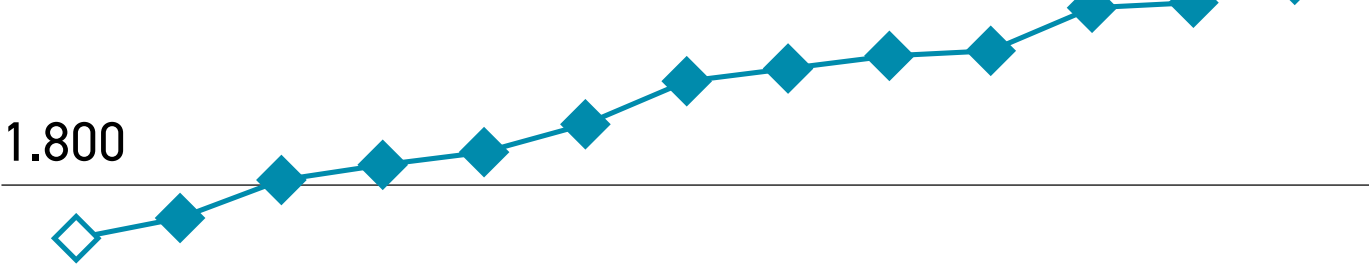
PREVCOM RG



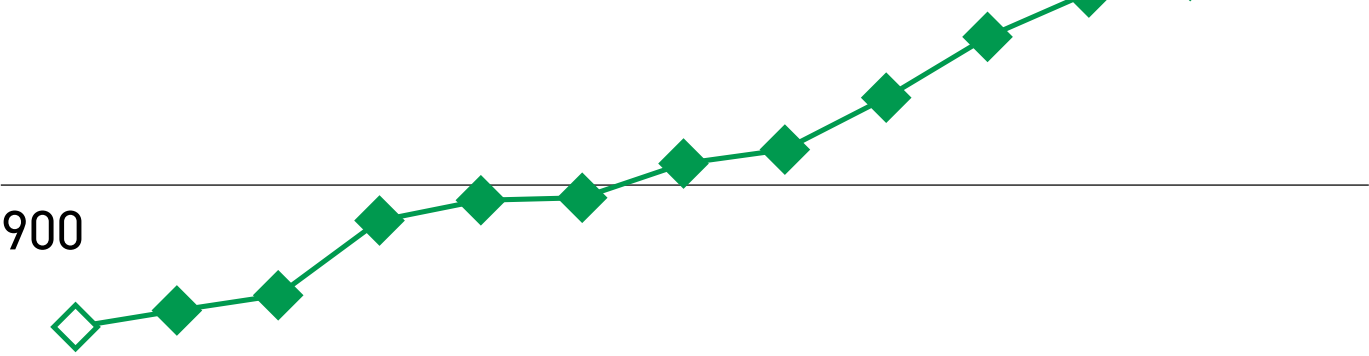
PREVCOM RG-UNIS



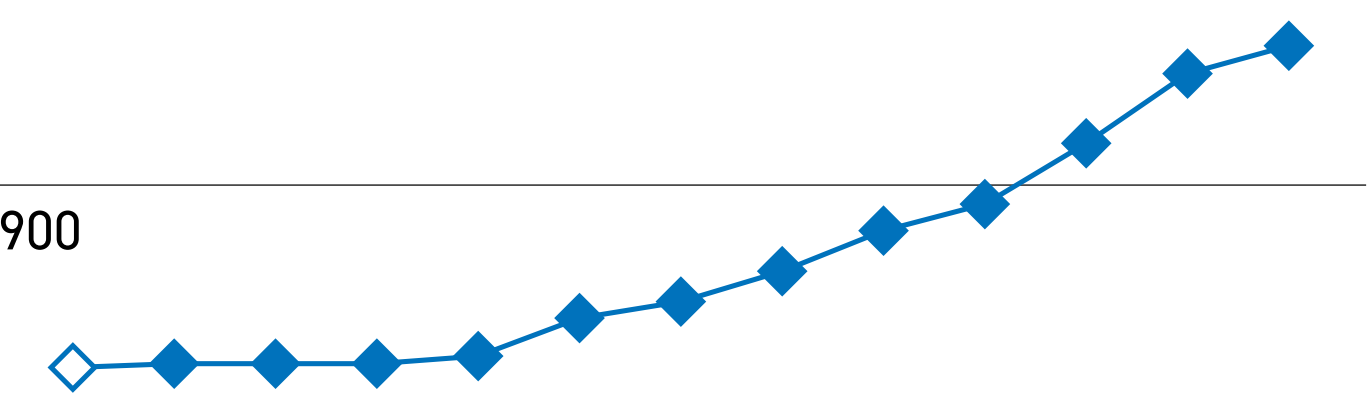
PREVCOM MULTI



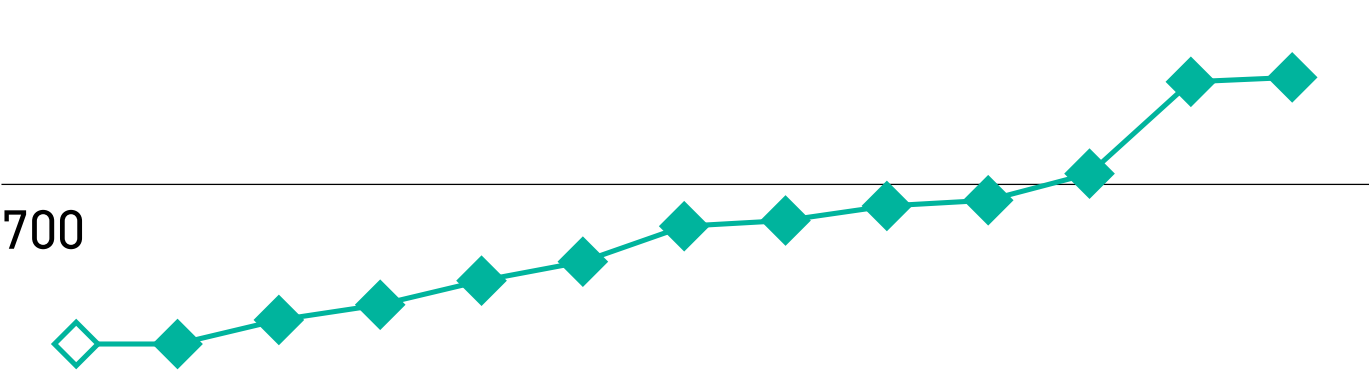
PREVCOM R0



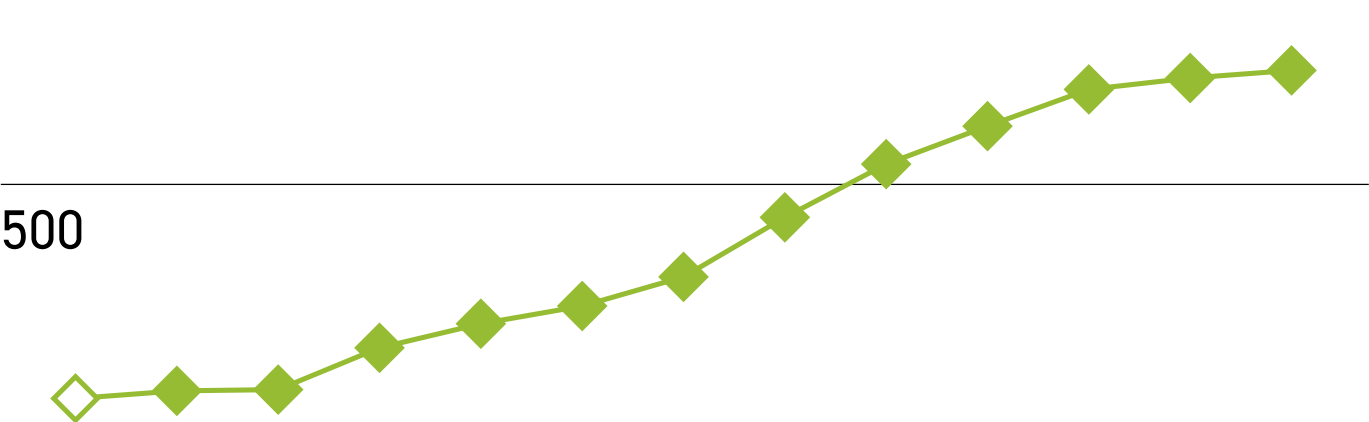
PREVCOM MS



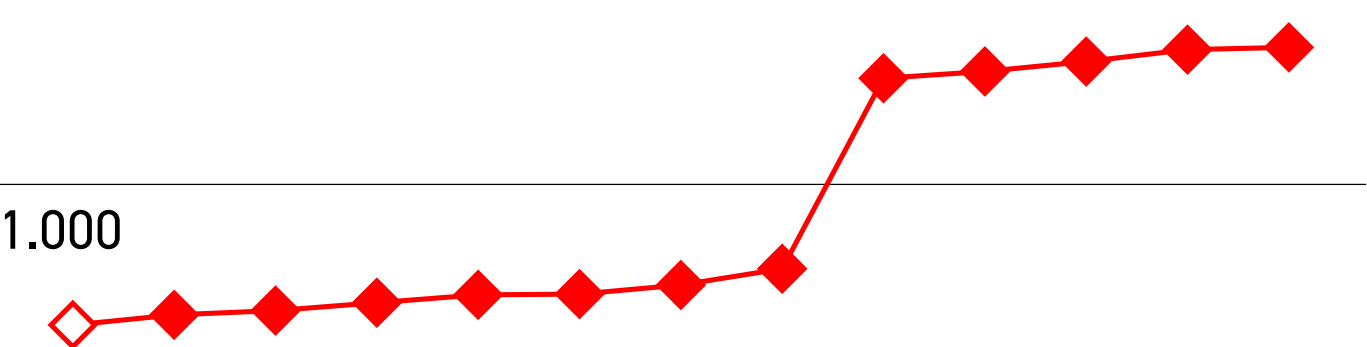
PREVCOM MT



SP Previdência



PREVCOM PA



DADOS ATUARIAIS

AVALIAÇÃO ATUARIAL

A Avaliação Atuarial trata de estudos atuariais sobre os planos de benefícios a fim de analisar o nível de reservas e a situação financeira atuarial. Ela é realizada anualmente por um atuário externo e tem como objetivo dimensionar os valores de reservas para estabelecer o Plano Anual de Custeio¹, conforme previsto no artigo 18 da Lei Complementar 109/2001.

O estudo atuarial dos planos da Prevcom, referente ao ano de 2024, está disponível nos anexos 5 a 13 deste relatório

1. PLANO ANUAL DE CUSTEIO: É o documento elaborado por atuário, por plano de benefícios, o qual é aprovado pelo Conselho Deliberativo. O Plano de Custeio observa premissas, regimes financeiros/métodos de financiamento previstos na legislação vigente e designa o fluxo de contribuições necessárias que vai gerar um fundo acumulado a ser transformado em benefício de renda mensal, a fim de manter o equilíbrio de cada plano.

HIPÓTESES ATUARIAIS

A Hipótese Atuarial utilizada na Avaliação Atuarial da Prevcom é o Índice do Plano (valorização das cotas). As demais hipóteses (tábuas biométricas, taxa de juros, taxa de rotatividade dos ativos, taxa de crescimento salarial dos ativos, taxa de crescimento de benefícios dos assistidos, capacidade salarial e capacidade de benefícios) não são aplicadas, tendo em vista que a Fundação possui somente planos estruturados na modalidade de Contribuição Definida (CD).



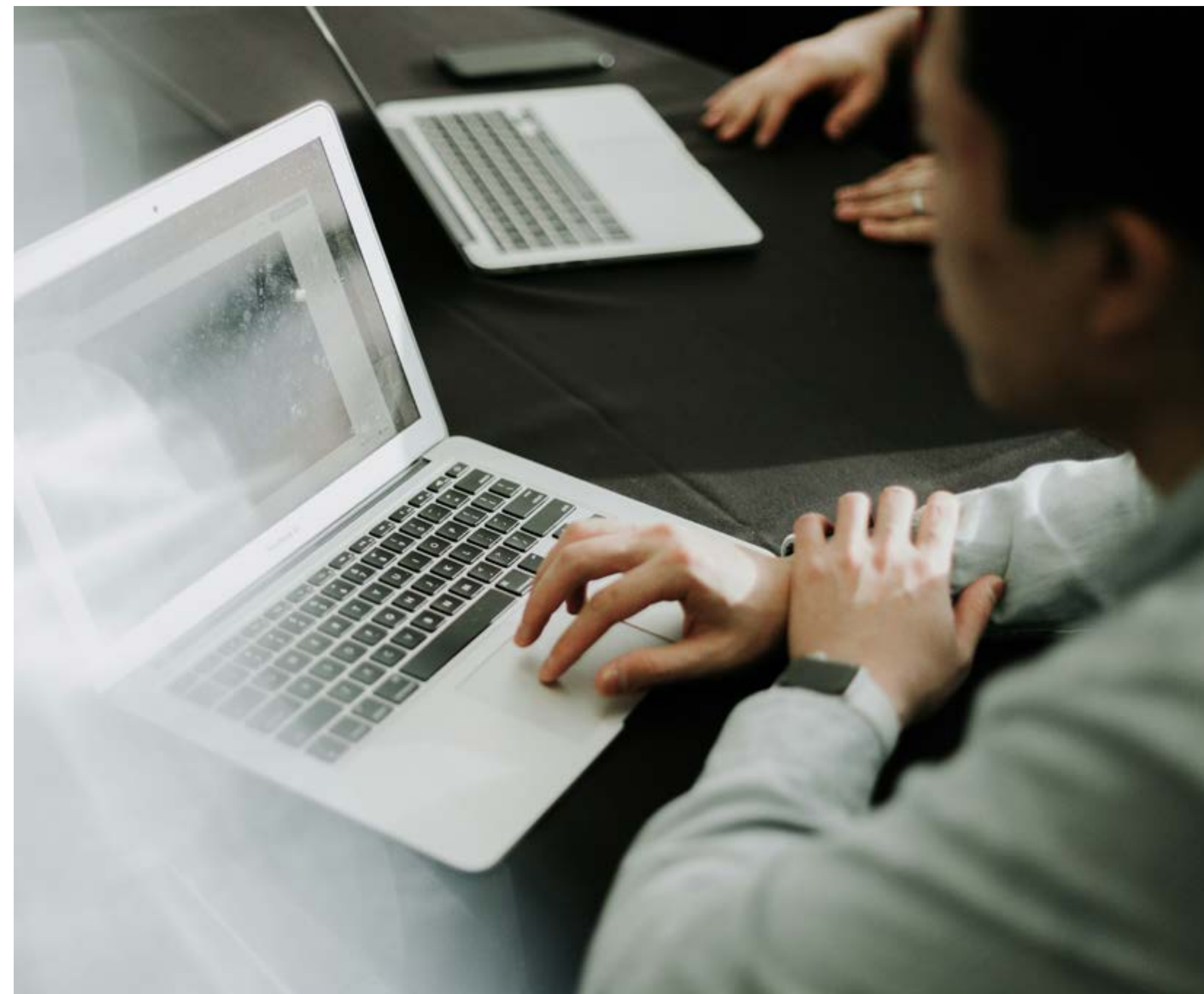
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2024

VISÃO GERAL

O Planejamento Estratégico é a espinha dorsal de nossas operações e define não apenas os objetivos estratégicos e planos táticos, mas também as metas e indicadores de gestão que orientam todas as áreas da Prevcom.

Os resultados de 2024 aqui apresentados se referem ao documento elaborado em 2021, com projeções até 2025. Entretanto, a fim de assegurar um direcionamento consistente e alinhado às diretrizes da nova gestão da Fundação, assim como adaptá-lo às necessidades dos nossos públicos e ao dinamismo do mercado, foi realizada no segundo semestre uma revisão liderada pela Diretoria Executiva e novos pilares foram definidos. O processo foi conduzido de forma participativa, com objetivos e direcionadores mensurados para um horizonte de quatro anos.

O planejamento estratégico da Prevcom demonstra um compromisso contínuo com a excelência em gestão e responsabilidade com os investimentos dos participantes. Continuaremos a adaptar nossas práticas sempre que necessário a fim de garantir não só o crescimento sustentável, mas também a manutenção de elevados padrões de governança e transparência.



RESULTADOS DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ALCANÇADOS EM 2024

OBJETIVO 1 - AUMENTAR O NÚMERO DE PARTICIPANTES

ESTRATÉGIA	META	RESULTADO
Aumentar o número de adesões ao plano	Aumentar a população em 5% em relação a 2023 (49.994 pessoas)	Meta atingida: população de 54.451
Adesão de novos entes	Fechar 2024 com 2 novas adesões ao PREVCOM MULTI	Meta atingida: 6 novos municípios - Suzanápolis, Caieiras, Taiaçu, Ilha Solteira, Rubineia e Itapecerica da Serra

OBJETIVO 2 - AUMENTAR FIDELIZAÇÃO E RETENÇÃO DE PARTICIPANTES

ESTRATÉGIA	META	RESULTADO
Reverter solicitações de cancelamento	Manter a taxa de cancelamento abaixo de 2,5% em relação ao total de participantes	Meta atingida: taxa de cancelamento 2,39%
Implantar concessão de empréstimo	Disponibilizar o serviço de empréstimo aos participantes	Meta atingida

OBJETIVO 3 - REDUZIR TAXA DE ADMINISTRAÇÃO

ESTRATÉGIA	META	RESULTADO
Otimização para aumento de produtividade	Reduzir a taxa de administração em 0,10% - 0,90% em 2023/2024	Meta atingida: taxa de administração reduzida de 1% para 0,8% em todos os planos desde maio/2023
Aumentar patrimônio	Patrimônio total da ordem de R\$ 3,7 bilhões em 2024	Meta atingida: patrimônio total de R\$ 3,83 bilhões

OBJETIVO 4 - REDUZIR OS CUSTOS POR PARTICIPANTE

ESTRATÉGIA	META	RESULTADO
Reduzir despesas administrativas	Reduzir em 15% o valor unitário do custo por participante em relação a 2020 (R\$ 891,16)	Meta atingida: R\$ 591,27

OBJETIVO 5 - ATINGIR O RETORNO FINANCEIRO ALVO, DE FORMA SISTEMÁTICA, NO LONGO PRAZO

ESTRATÉGIA	META	RESULTADO
Ampliar a diversificação de gestores e produtos nas carteiras de investimentos	IPCA + 4% a.a.	95% da meta: Prevcom 8,64% • Alvo: 9,04%
Implementar aspectos ESG no modelo de Gestão de Investimentos	Integração de aspectos ESG no modelo de gestão	Meta atingida: Adesão ao Princípios para o Investimento Responsável (“PRI”), monitoramento do Índice de Sustentabilidade da carteira de ações pela metodologia do MSCI e 8,06% da carteira investidos em fundos sustentáveis.
Otimizar a relação risco e retorno das carteiras de investimentos	Manter o VaR (Value at Risk) dentro dos limites estabelecidos na política de investimentos individual e por plano	Meta atingida

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2025-2028

O planejamento estratégico para os próximos quatro anos foi conduzido pela Diretoria Executiva com a participação ativa de lideranças e colaboradores em papéis estratégicos nas diversas áreas. O documento tem como base o nosso propósito: *levar prosperidade aos servidores e suas famílias e o equilíbrio previdenciário aos nossos patrocinadores*.

Os objetivos estratégicos alinhados aos elementos basilares do planejamento foram agrupados em três dimensões:

EXCELÊNCIA OPERACIONAL

Busca trazer padrões de excelência em governança e gestão, por meio da obtenção de selos e certificações, ao mesmo tempo em que maximiza a eficiência dos gastos, com indicadores de melhoria e redução.

SUCESSO DO CLIENTE

Considerando o cliente como sendo tanto o segurado, quanto o patrocinador, o sucesso é entendido como a realização do propósito de levar prosperidade aos segurados e seus familiares, e equilíbrio previdenciário aos entes patrocinadores. Para tanto, os objetivos fixam-se na qualidade do relacionamento e no portfólio de produtos e avalia-se a experiência do cliente.

PERCEPÇÃO DO MERCADO

Espera-se que a marca da Entidade possa ser reconhecida no mercado como sendo um bom lugar para trabalhar, uma empresa com excelência na aplicação de tecnologia e como referência no segmento de EFPC. Como resultado, espera-se o aumento da base de clientes (segurados e patrocinadores).

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

DIMENSÃO EXCELÊNCIA OPERACIONAL

- Objetivo 01 Adotar Padrões de Excelência em Governança e Gestão
- Objetivo 02 Maximizar a Eficiência dos Gastos

DIMENSÃO SUCESSO DO CLIENTE

- Objetivo 03 Fortalecer o Relacionamento com o Cliente
- Objetivo 04 Aprimorar o Portfólio de Produtos
- Objetivo 05 Personalizar a Experiência do Cliente
- Objetivo 06 Oferecer Alternativas de Investimento Compatíveis com o Momento e Perfil do Participante

DIMENSÃO PERCEPÇÃO DO MERCADO

- Objetivo 07 Posicionar a Marca Prevcom como Referência de Qualidade no Segmento EFPC
- Objetivo 08 Tornar a Prevcom como Referência em TI Aplicada à Previdência
- Objetivo 09 Tornar a Prevcom um dos Melhores Lugares para Trabalhar
- Objetivo 10 Ampliar a Base de Patricipantes e Patrocinadores

TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Em 2024 a Diretoria de Tecnologia da Informação (DTI) da Prevcom recebeu seu primeiro diretor, o que marcou o início de um processo de reestruturação com foco em inovações e eficiência em soluções e sistemas.

OBJETIVOS DA DTI

BUSCAR A EFICIÊNCIA nas operações, utilizando soluções tecnológicas inovadoras para otimizar processos.

MODERNIZAR OS SERVIÇOS prestados, garantindo que estejam alinhados com as necessidades das áreas internas e de atendimento ao participante.

PROMOVER MELHORIA CONTÍNUA na gestão administrativa, aumentando a transparência e a efetividade por meio de tecnologia.

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Com a entrada do diretor de TI, as áreas foram reorganizadas e divididas entre as especialidades de Infraestrutura, Segurança da Informação, Banco de Dados, Ciência de Dados, Desenvolvimento e Inovação.

Cada uma delas desempenha funções essenciais em conjunto e sintonia, garantindo o funcionamento adequado das soluções tecnológicas da Fundação.



ENTREGAS DE 2024

PRINCIPAIS PROJETOS IMPLEMENTADOS

NOVO SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADA: aumento da eficiência e agilidade dos processos internos.

SOLUÇÕES DE *CLOUD COMPUTING*: implementação do SharePoint para gestão de documentos em nuvem, intranet e canais de equipe no Teams, permitindo maior colaboração e acesso a dados em tempo real, aumento da produtividade, agilidade nos processos e economia.

INOVAÇÕES PLANEJADAS

INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL
Está em andamento um projeto para o uso de inteligência artificial, a fim de trazer melhorias significativas na análise de dados e na tomada de decisões.

AUTOMAÇÃO DE PROCESSOS
A automatização de processos também está em curso e permitirá a redução de erros e de tarefas repetitivas, contribuindo para que as equipes se concentrem em ações mais estratégicas.

RESULTADOS E IMPACTOS

Melhorias na prestação de serviços e um atendimento mais eficiente.

Redução de custos operacionais com o uso do Sharepoint na gestão de documentos e no desenvolvimento da Intranet na mesma aplicação em nuvem, e com a implantação de um sistema único (ERP) para a área administrativa.

Aumento da satisfação dos usuários e da produtividade.

EVOLUÇÃO DAS PRÁTICAS DE GOVERNANÇA

Com a análise da situação da área, foram definidas mudanças nos processos internos como a utilização de ferramentas colaborativas, uso mais adequado do Office 365 e reforço do SEI como sistema de gestão de processos eletrônicos.

CULTURA DE INOVAÇÃO

ESPAÇOS DE INOVAÇÃO: a criação de espaços dedicados no Teams para as equipes e diretorias realizarem trocas de informação e de necessidades facilitou o processo de criação e inovação da Prevcom.

APOIO A PROJETOS: projetos inovadores que envolvem a DTI foram incorporados ao Planejamento Estratégico.

FOMENTO À CRIATIVIDADE: foram desenvolvidos painéis de Ciência de Dados para a Gestão da Prevcom, painéis de acompanhamento da Infraestrutura de TI e seus ANS, assim como diversas novas aplicações contidas na página da Intranet.

POLÍTICAS E PROCEDIMENTOS DE SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

Revisão da Política de Segurança da Informação (em andamento)

Implementação do duplo fator de autenticação no sistema SEI;

Revisão de todos os fluxos de processos e procedimentos internos a fim de identificar pontos de fragilidade e apresentar solução de automação ou automatização dos processos.

INVESTIMENTOS

O QUE INVESTIMOS?

Contribuição do Participante

+

Contribuição do Patrocinador

-

Taxas administrativas*

=

ALOCAÇÃO PREVIDENCIAL

COMO INVESTIMOS?

A alocação de ativos é orientada por estudo de Macroalocação, por meio da técnica de alocação de ativos chamada “Fronteira Eficiente”. Esse estudo consiste em uma otimização de portfólios utilizando as classes de ativos elegíveis pela legislação e aprovadas pela Entidade. O modelo parte de definições iniciais, tais como o período histórico a ser observado, o portfólio já constituído, projeções macroeconômicas, entre outras. São realizadas simulações matemáticas baseadas em processos estocásticos para construção da árvore de cenários. A etapa seguinte consiste

na modelagem dos ativos. A evolução temporal dos retornos das classes é explicada pelo modelo de vetores autorregressivos, uma vez que esses retornos são modelados como função dos cenários macroeconômicos.

Na última etapa, a partir da árvore de cenários econômicos, dos ativos atuais e elegíveis, das restrições da política de investimentos e de outras variáveis de alimentação do modelo, é criado um conjunto de soluções ótimas de alocação da carteira de investimentos para que se possa escolher a mais adequa-

da ao perfil de risco e objetivo de retorno do plano.

Os resultados deste estudo de Macroalocação são discutidos e resultam na escolha de um ponto específico da fronteira eficiente, selecionado com base nas expectativas de retorno e risco associados, na avaliação dos cenários prospectivos e nos objetivos e preferências da Entidade definidos de acordo com as características individuais dos planos administrados. Os cenários macroeconômicos utilizados para os estudos são avaliados anual-

mente pela governança da Prevcom. Para tais cenários, considera-se a pesquisa Focus elaborada pelo BACEN.

O estudo gera um conjunto diversificado de aplicações alinhado aos objetivos de cada plano e, a partir desse mapeamento, são definidas as políticas de investimentos que irão nortear as alocações de recursos ao longo dos próximos 12 meses. Vale destacar que há previsão de alteração das políticas em caso de mudança brusca no cenário ou identificação pontual de classe de ativo com baixo desempenho.

* A taxa de carregamento foi zerada para todos os planos a partir de janeiro de 2025

COMO INVESTIMOS?

A Fundação tornou-se a 13ª EFPC brasileira a aderir aos Princípios para o Investimento Responsável (PRI), iniciativa global apoiada pela Organização das Nações Unidas (ONU), que visa promover um sistema financeiro mais eficiente e sustentável. Essa adesão reforça o compromisso da Fundação com a integração gradativa de critérios Ambientais, Sociais e de Governança (ASG) em seu modelo de gestão de investimentos.

Desde 2023 a entidade também é signatária do Código Brasileiro de Stewardship (CBS), promovido pela AMEC e CFA Society, que difunde a integração de práticas sustentáveis à governança das empresas brasileira. Em dezembro de 2024, a Fundação possuía aproximadamente R\$ 308 milhões alocados em fundos que utilizam questões ASG em seus modelos de monitoramento de riscos, sendo por meio de Fundos de Investimento Sustentável (IS), constituídos com esse objetivo ou Fundos ASG

que integram essas questões em seu modelo de risco, reconhecidos pela Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais (ANBIMA). Além de buscar bons resultados financeiros, a Prevcom colabora para um sistema mais equilibrado e alinhado aos interesses da sociedade e do meio ambiente.

ALOCÇÃO E LIMITE POR CLASSE DE ATIVO

O quadro a seguir apresenta as alocações da carteira consolidada dos planos com os respectivos limites estabelecidos pela legislação vigente (Resolução CMN nº 4.994, de 24 de março de 2022):

SEGMENTO	SALDO (R\$ MILHÕES)	%	LIMITE LEGAL
Fundos de Renda Fixa	3.243,25	84,77%	100,00%
Fundos de Ações	182,19	4,76%	70,00%
Fundos de Investimentos no Exterior	104,44	2,73%	10,00%
Fundos Imobiliários	72,67	1,90%	20,00%
Fundos de Investimentos em Participações	223,31	5,84%	20,00%
PATRIMÔNIO	3.825,86	100,00%	

COMPOSIÇÃO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS CONSOLIDADA

Valores expressos em milhões de Reais.

A carteira da Prevcom encerrou o ano com um patrimônio de **R\$ 3,83 bilhões**.

SEGMENTO	FUNDOS	GESTOR	INDEXADOR	PATRIMÔNIO	%T	TOTAL
RENDA VARIÁVEL	Vinci Selection Equities FIA	Vinci Partners	IBOVESPA	12,14	0,32%	4,76%
	Itaú Institucional Bovv11 FICFIA	Itaú		143,41	3,75%	
	Az Quest Small Mid Caps Institucional FIC Fia	Az Quest	SMLL	26,63	0,70%	
RENDA FIXA	Sul América Excellence FI RF Créd Priv	Sul América	CDI	62,10	1,62%	84,59%
	Santander RF Ref DI Tít Pub Hiper FIC Fi	Santander		64,53	1,69%	
	Tivio Banks RF Créd Priv FI Financeiro	Tivio Banks		24,10	0,63%	
	Xp Corporate Light FI RF Créd Priv LP	XP Investimentos		83,05	2,17%	
	BTG Pactual Credito Corporativo I Fiq de FI de RF Créd Priv	BTG Pactual		52,13	1,36%	
	Porto Seguro FI RF Ref DI Créd Priv	Porto Seguro		76,47	2,00%	
	Capitânia Premium 45 FIC de FI RF Créd Priv LP	BB Asset		53,39	1,40%	
	BNP Paribas Credito Institucional Sustentavel Is FIC de FI R	BNP Paribas		123,19	3,22%	
	Sulamérica Crédito Institucional Esg FI RF Créd Privado LP I	Sulamérica		93,45	2,44%	
	Inter Corporate FI RF Créd Priv	Inter		43,52	1,14%	
	Itaú Institucional RF Ref DI - FI	Itaú		185,68	4,85%	
	Bradesco FI RF Ref DI Federal Extra	Bradesco		89,09	2,33%	
	Itaú Soberano RF Simples FICFI	Itaú		60,84	1,59%	
	Mag RF FI	MAG		59,31	1,55%	
	Itaú Institucionais Legend RF LP FI Em Cotas de Fundos de In	Itaú		132,76	3,47%	
	Itaú Institucional Global Dinâmico RF LP Fundo de Inv Em Cot	Itaú		284,92	7,45%	
	Itau Institucional Optimus RF LP Ficfi	Itaú		243,56	6,37%	
	BTG Pactual Explorer Institucional FI RF LP	BTG Pactual		37,15	0,97%	
	LFT	BTG Pactual		51,31	1,34%	
	Itaú Institucional RF Ima-B 5 FICFI	Itaú	IMA-B 5	137,98	3,61%	
	Santander RF Ima-B 5 Premium FIC Fi unica	Santander		20,95	0,55%	
	Bradesco Institucional FICFI RF Ima-B 5	Bradesco	IPCA+4,5%	58,44	1,53%	
	Bela Cintra FI RF	Itaú		1198,26	31,32%	
EXTERIOR	Bv Allianzgi Europe Equity Growth MM IE FI	Tivio	MSCI EUROPE	65,30	1,71%	2,73%
	Schroder Sustentabilidade Ações Globais Usd FIA Is - IE	Schroder	MSCI WORLD	39,13	1,02%	
IMOBILIÁRIO	Capitânia Reit Institucional FICFI MM Créd Priv	Capitânia	IFIX	25,88	0,68%	1,90%
	PVBI11	Pátria		15,70	0,41%	
	RBVA11	Rio Bravo		16,98	0,44%	
	VRTM11	Fator		14,13	0,37%	
ESTRUTURADO FIP	BTG Pactual Economia Real FI Em Participações Multiestrategi unica	BTG Pactual	IPCA+8%	124,92	3,27%	5,84%
	BTG Pactual Investimentos de Impacto FI Em Participações - M classeA	BTG Pactual		36,80	0,96%	
	Vinci Capital Partners Iv Feeder B FI Em Participações Multi unica	Vinci Partners		3,98	0,10%	
	BTG Pactual Economia Real II FI Em Participações - Multiestr classeA	BTG Pactual		16,18	0,42%	
	Spectra Vi Institucional FI Em Participações Multiestratégia unica	Spectra		15,08	0,39%	
	Perfin Voyager FI Em Participações Em Infraestrutura unica	Perfin		6,72	0,18%	
	Pátria Private Equity Fund Vii Feeder Institucional Brasil - classeC	Pátria		18,93	0,49%	
	BTG Pactual Infraestrutura Ili Feeder FI Em Participações Mu	BTG Pactual		0,69	0,02%	
EMPRÉSTIMO MÚTUO	Carteira - Operações com Participantes	BTG Pactual	CDI	7,07	0,18%	0,18%
TOTAL				R\$ 3.825,86		

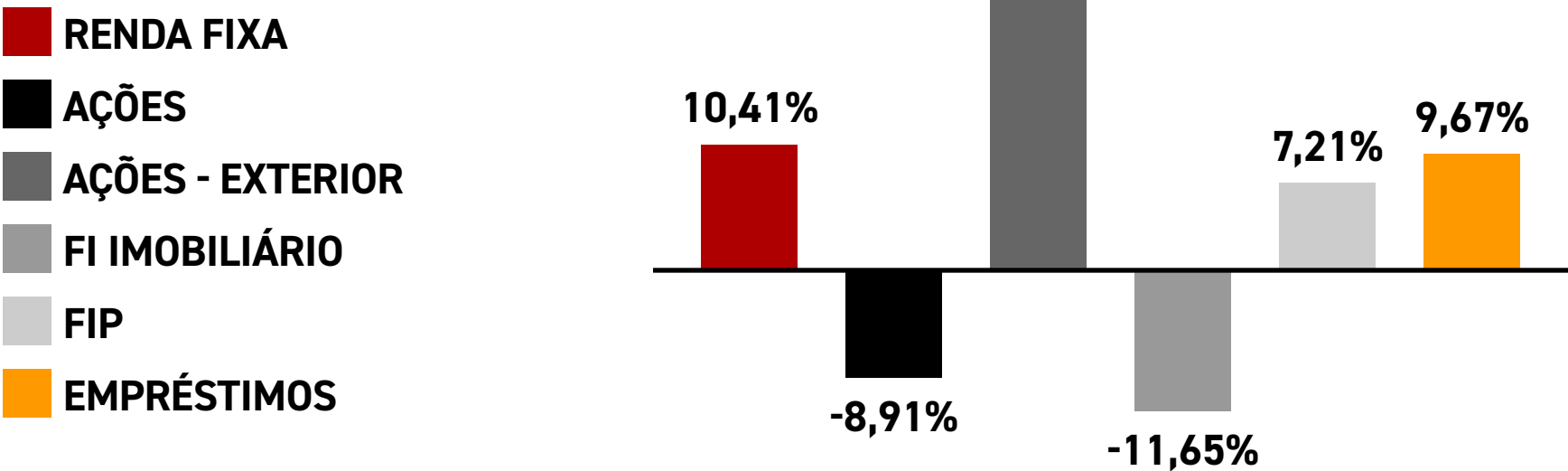
CLASSIFICAÇÃO POR SEGMENTO DE APLICAÇÃO

A Prevcom adota o modelo de gestão terceirizada de recursos por meio da seleção de administradores com *expertise* reconhecida em estratégia e análise de fundos abertos que proporcionem a melhor relação risco retorno à carteira de investimentos. A escolha de ativos é apoiada por estudos técnicos rigorosos que indicam os níveis de eficiência das aplicações, seguindo parâmetros estabelecidos pelas Políticas de Investimentos.

Estes critérios possibilitam a montagem de uma carteira com estrutura sólida e diversificada composta por diversas classes de ativos: **Renda Fixa, Fundos Imobiliários, Fundos de Ações locais, Fundos de Investimento no exterior, Fundos de Investimentos em Participações (FIPs), Operações com participantes (empréstimos).**

Em 2024, devido às incertezas do mercado tanto no ambiente local quanto no internacional, o portfólio manteve posições conservadoras, com níveis elevados de liquidez, encerrando o período com 84,59% dos recursos investidos em fundos de renda fixa, 5,84% em fundos de participações, 4,76% em fundos de ações locais, 2,73% em fundos no exterior, 1,90% em fundos imobiliários e 0,18% em operações com os participantes.

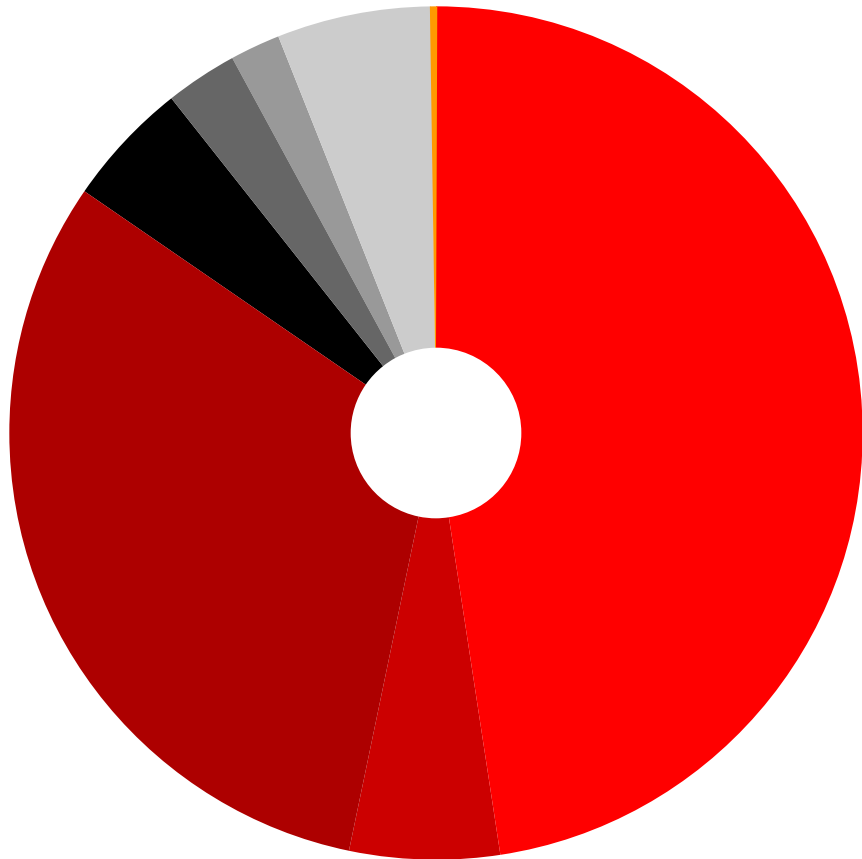
RETORNO ACUMULADO NO ANO



ALOCAÇÃO DOS INVESTIMENTOS

Dezembro/2024

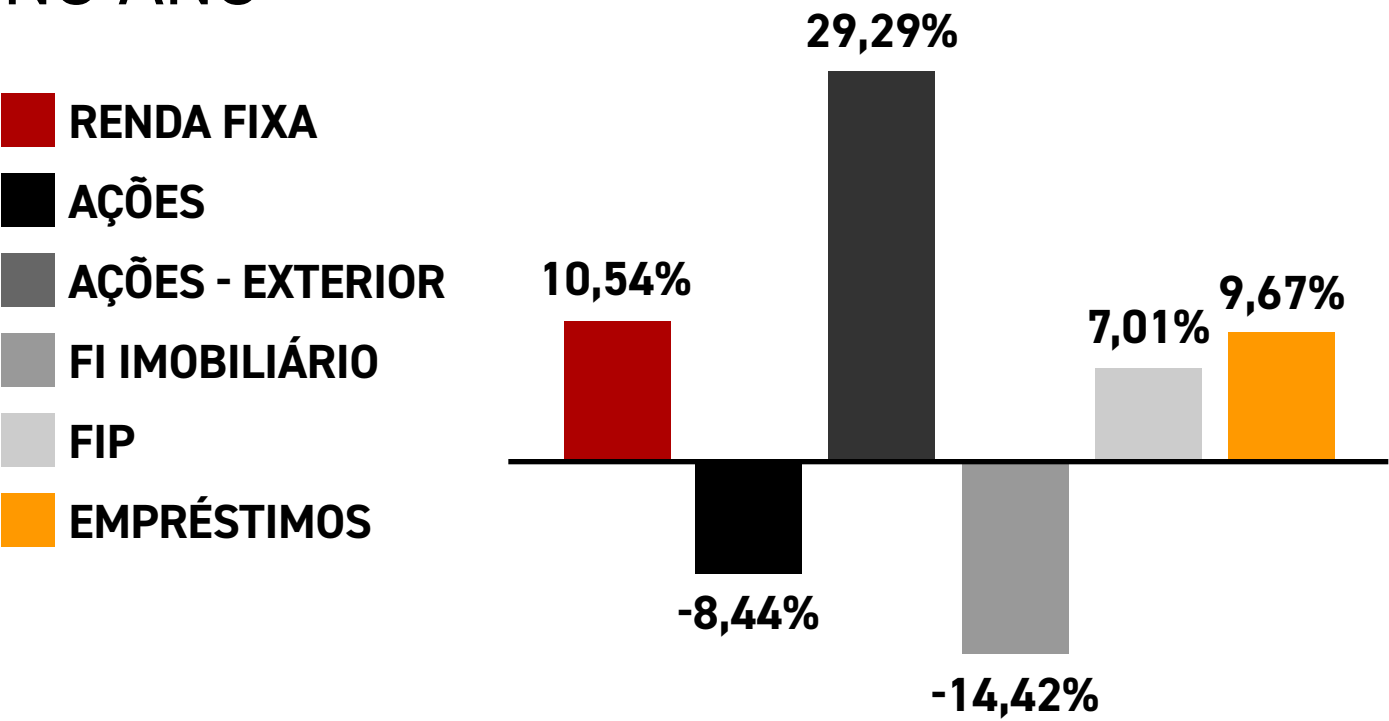
RENTA FIXA	84,59%
RF CDI	47,59%
RF IMA-B 5	5,68%
Exclusivo NTN-B	31,32%
AÇÕES	4,76%
AÇÕES - EXTERIOR	2,73%
FI IMOBILIÁRIO	1,90%
FIP	5,84%
EMPRÉSTIMOS	0,18%



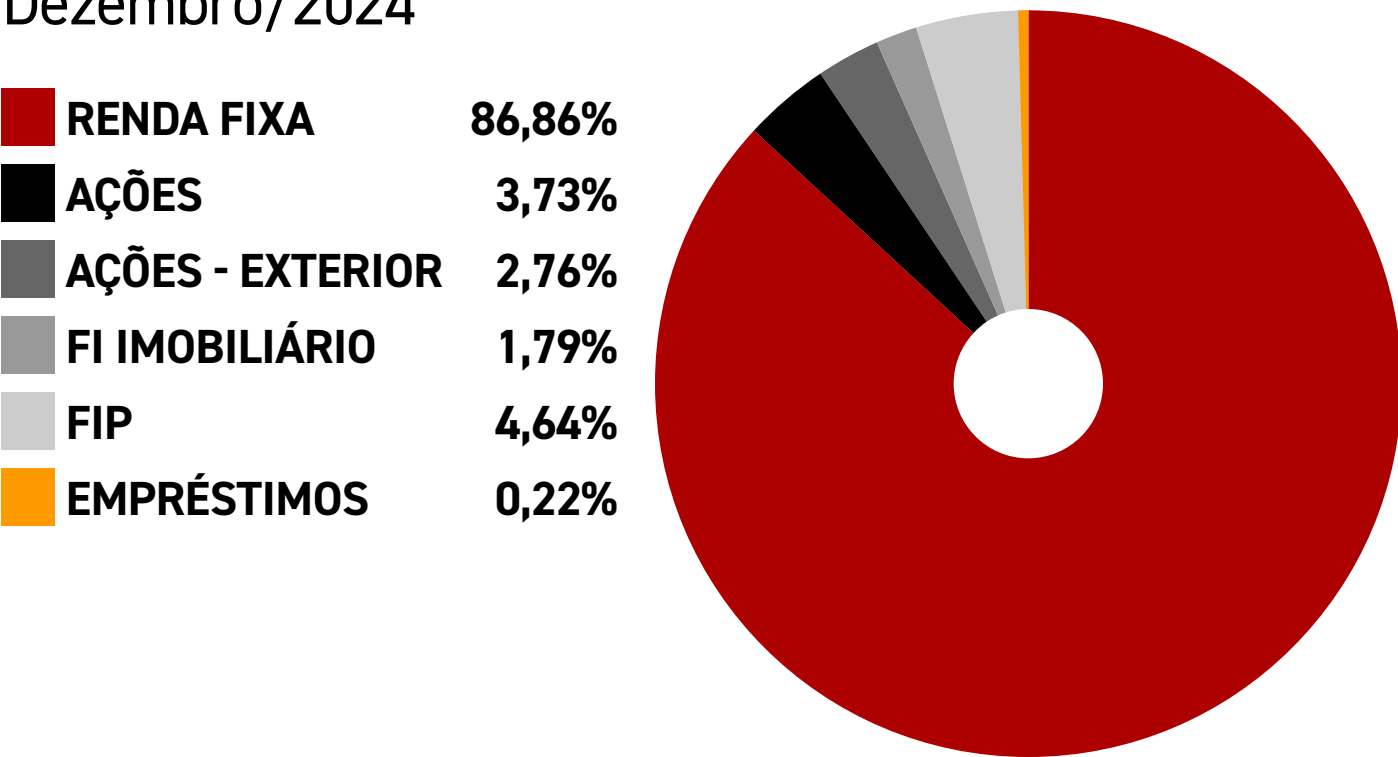
CLASSIFICAÇÃO POR SEGMENTO DE APLICAÇÃO POR PLANO

PREVCOM RP

RETORNO ACUMULADO
NO ANO

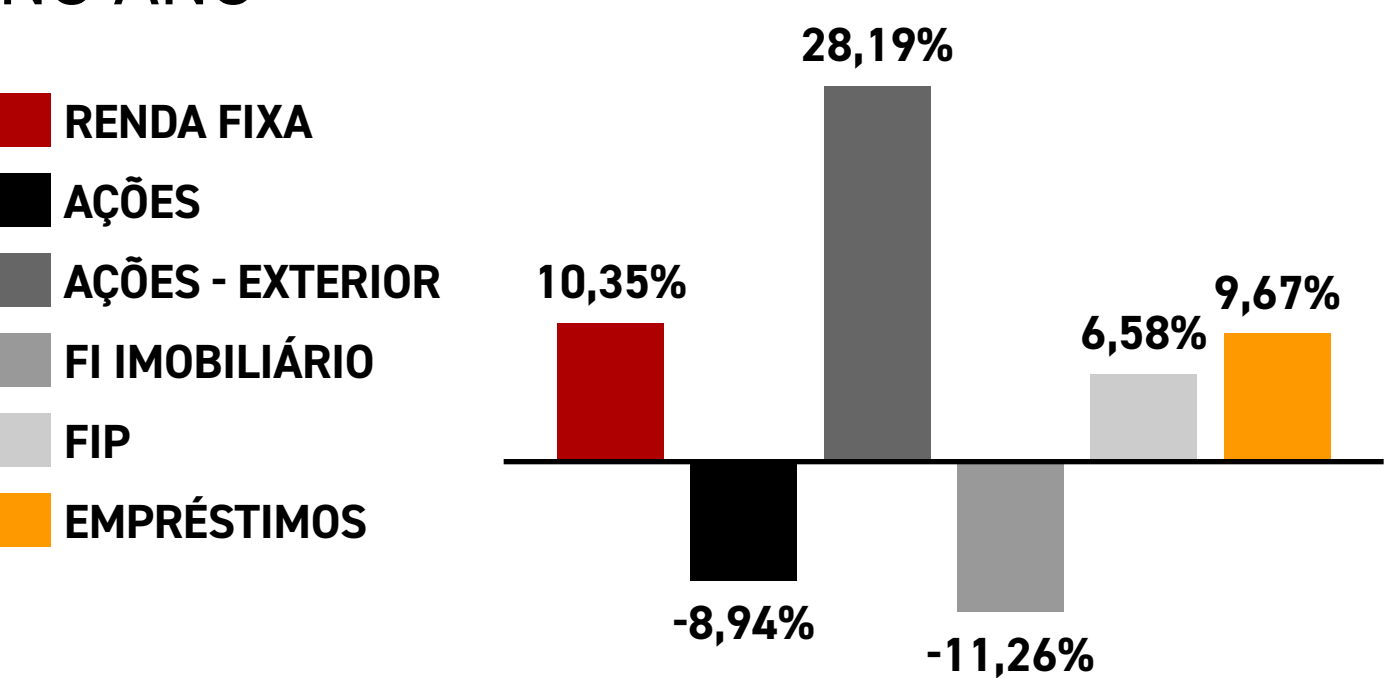


ALOCACÃO DOS INVESTIMENTOS
Dezembro/2024

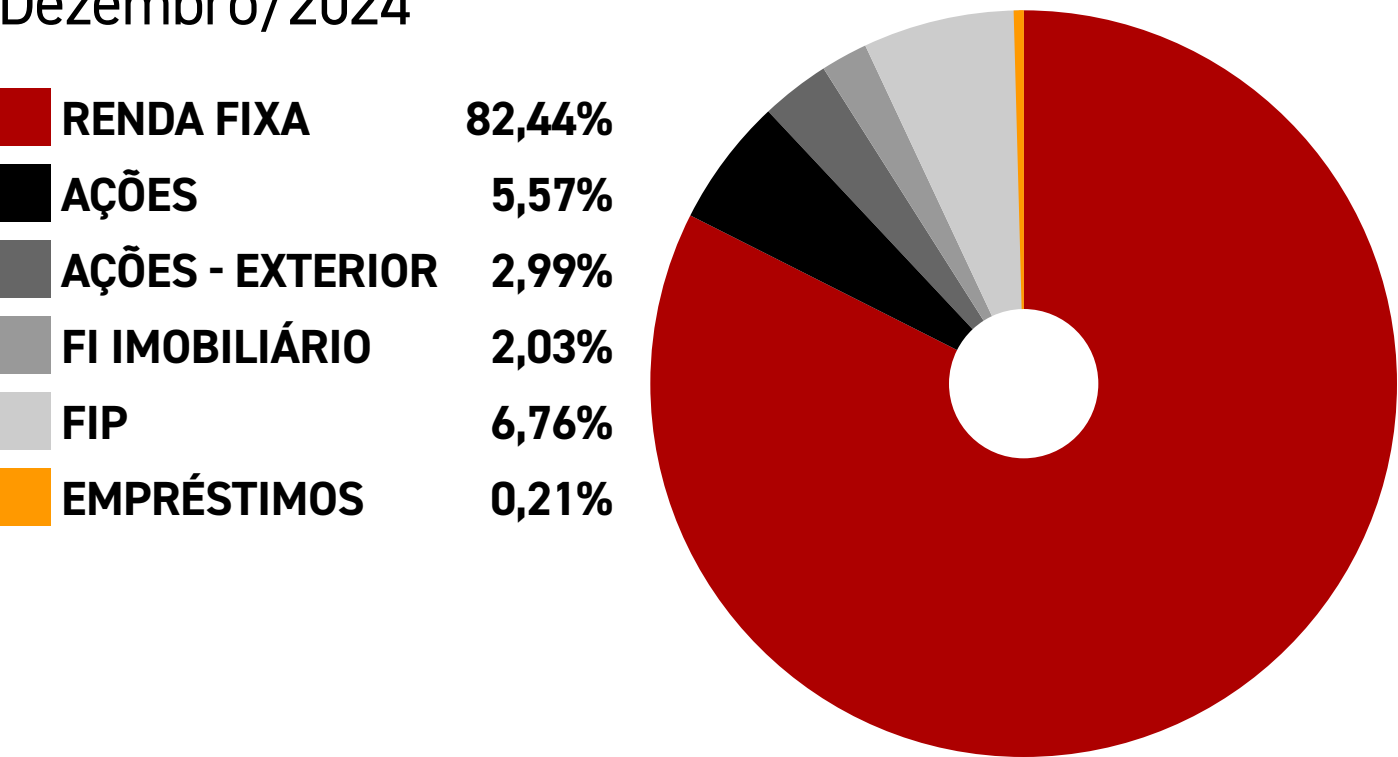


PREVCOM RG

RETORNO ACUMULADO
NO ANO

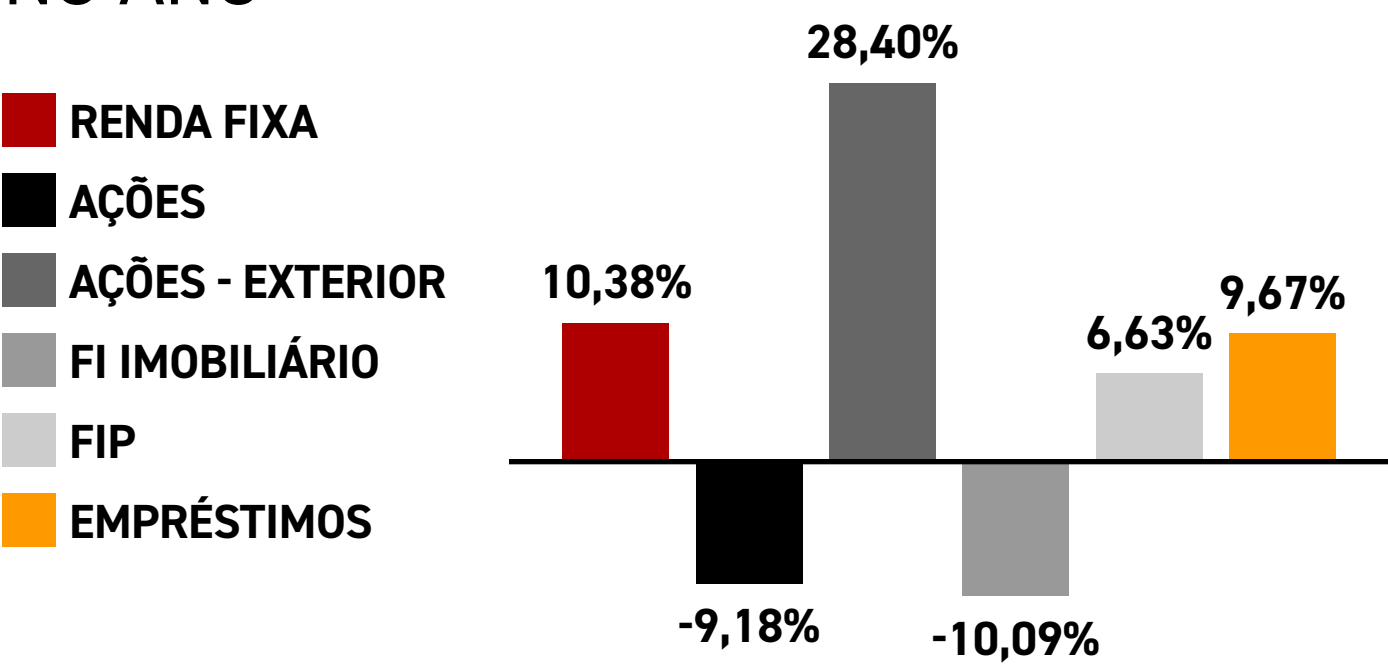


ALOCACÃO DOS INVESTIMENTOS
Dezembro/2024

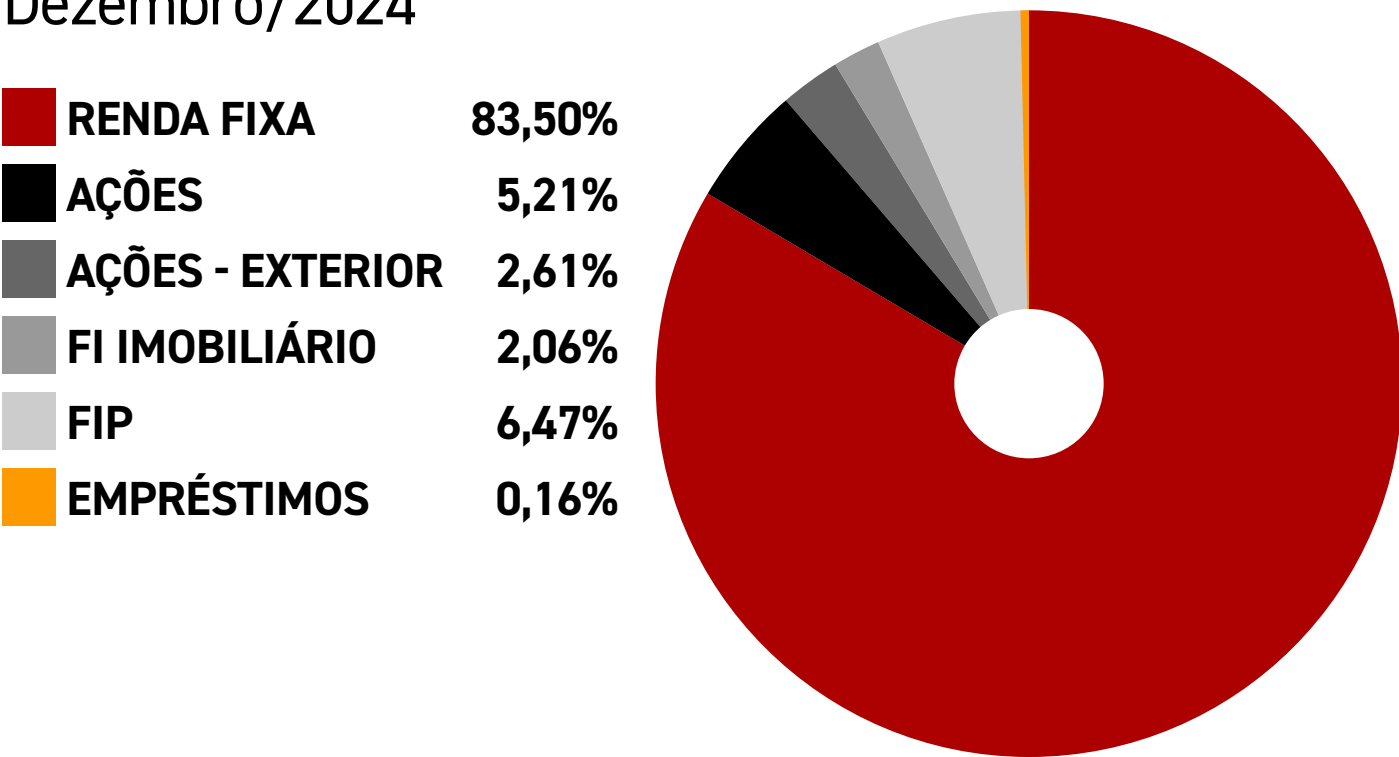


PREVCOM RG-UNIS

RETORNO ACUMULADO
NO ANO



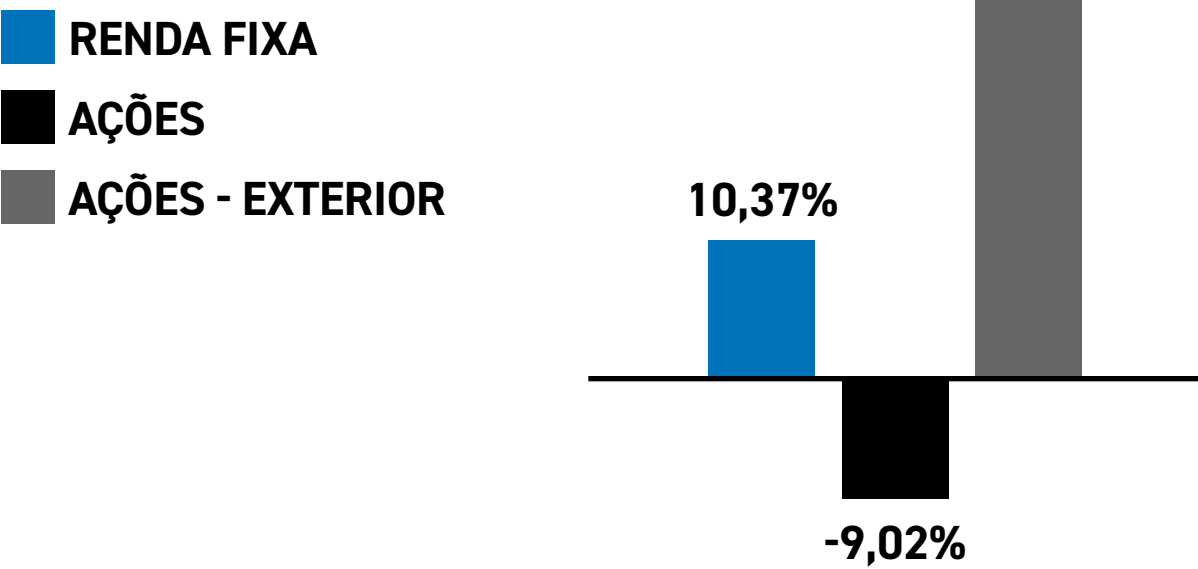
ALOCACÃO DOS INVESTIMENTOS
Dezembro/2024



CLASSIFICAÇÃO POR SEGMENTO DE APLICAÇÃO POR PLANO

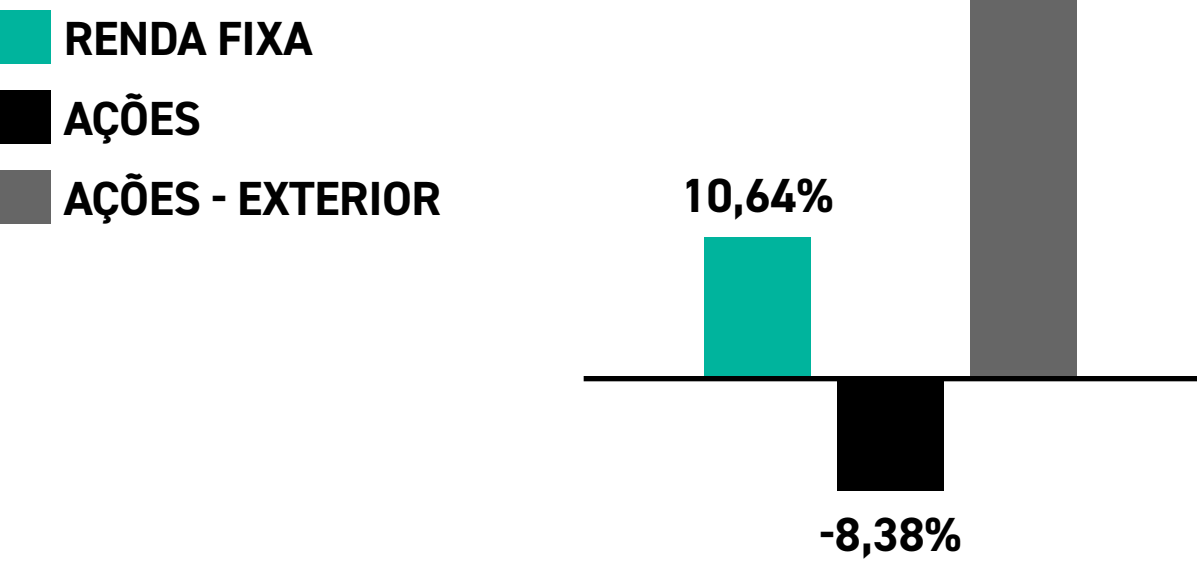
PREVCOM MS

RETORNO ACUMULADO
NO ANO



PREVCOM MT

RETORNO ACUMULADO
NO ANO

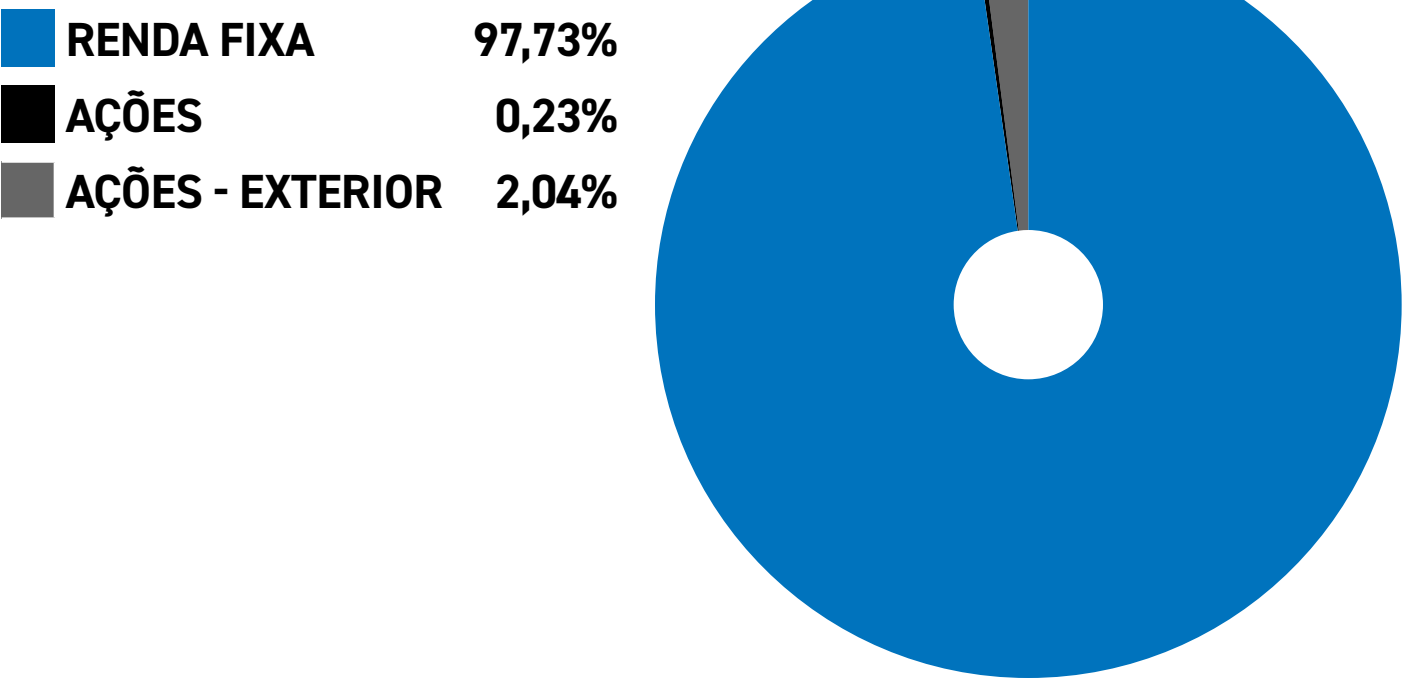


PREVCOM PA

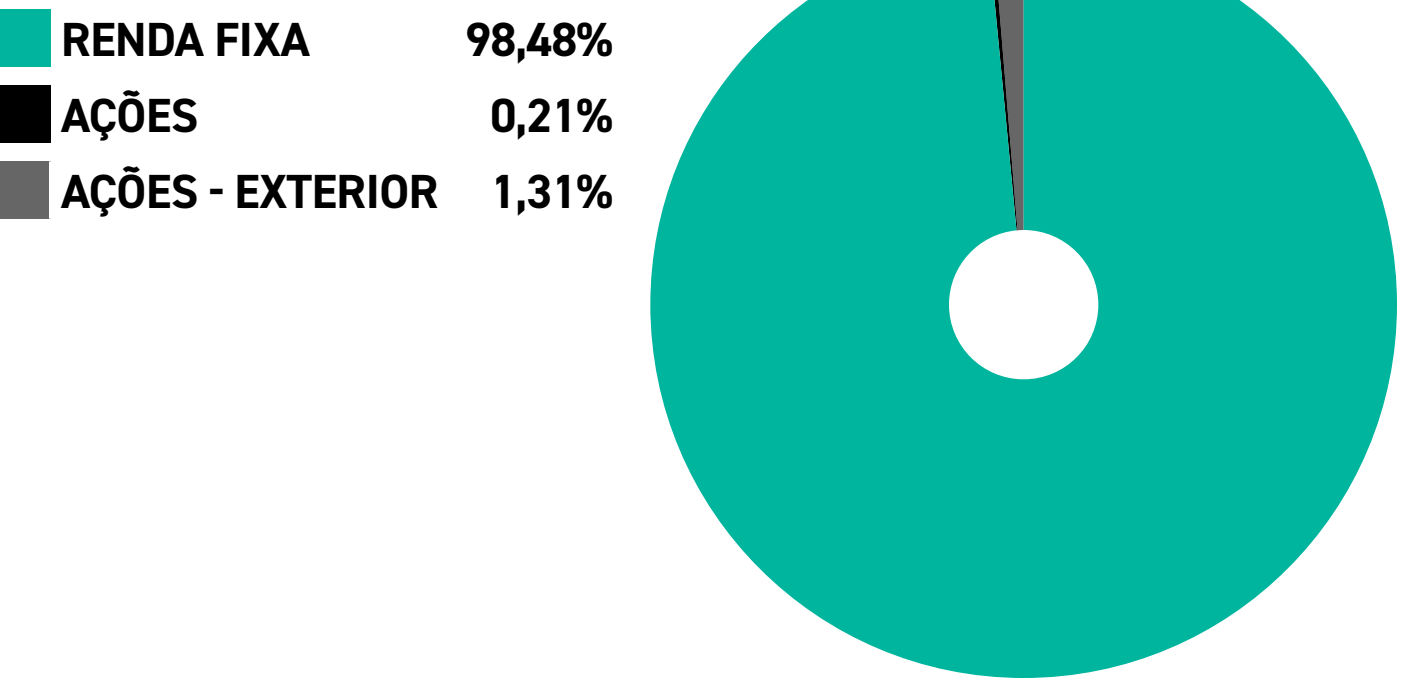
RETORNO ACUMULADO
NO ANO



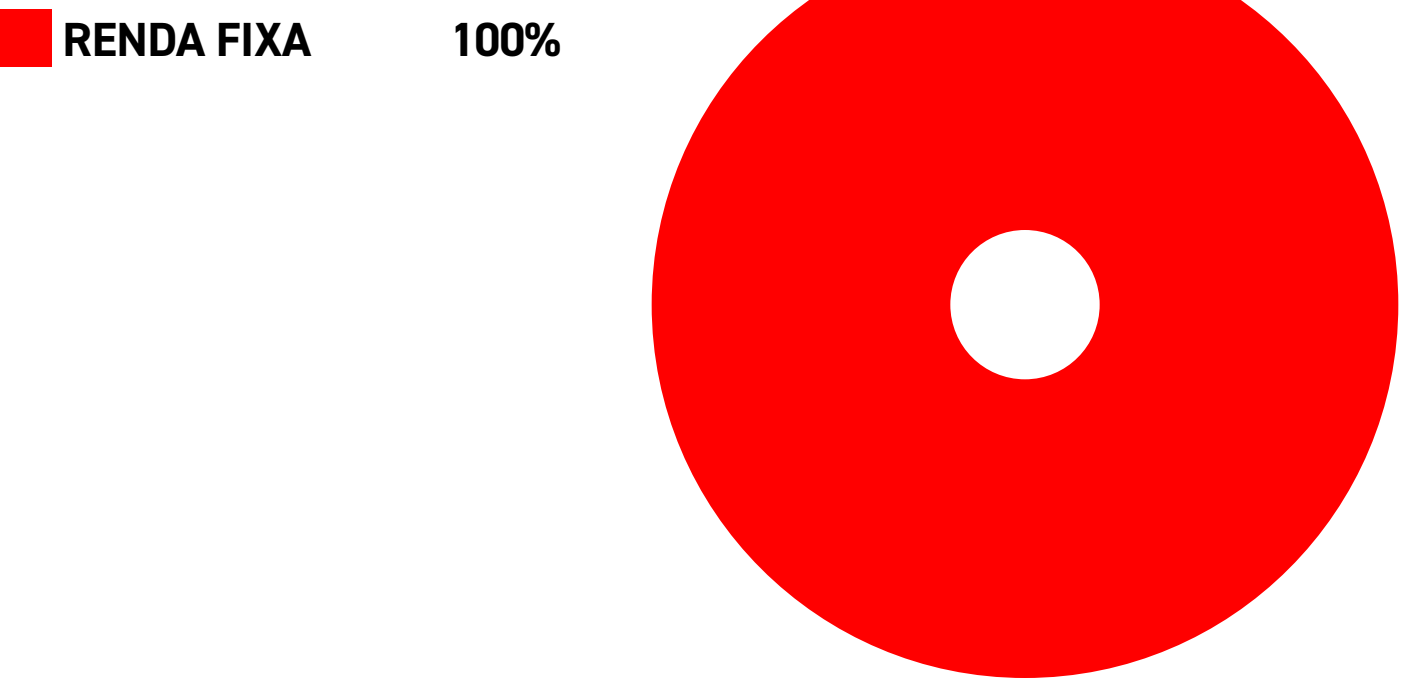
ALOCÇÃO DOS INVESTIMENTOS
Dezembro/2024



ALOCÇÃO DOS INVESTIMENTOS
Dezembro/2024



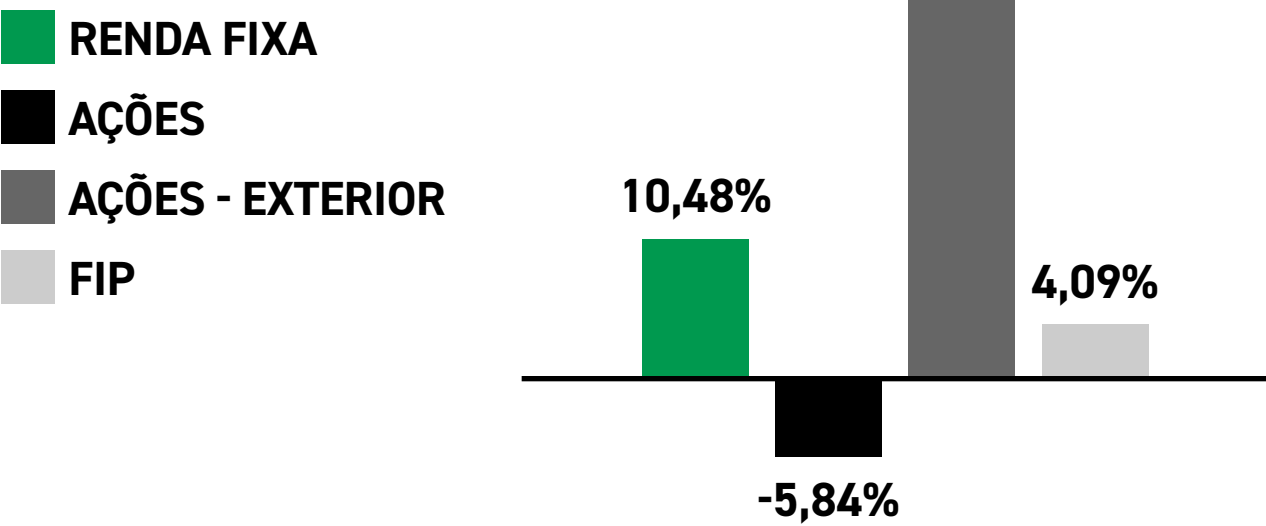
ALOCÇÃO DOS INVESTIMENTOS
Dezembro/2024



CLASSIFICAÇÃO POR SEGMENTO DE APLICAÇÃO POR PLANO

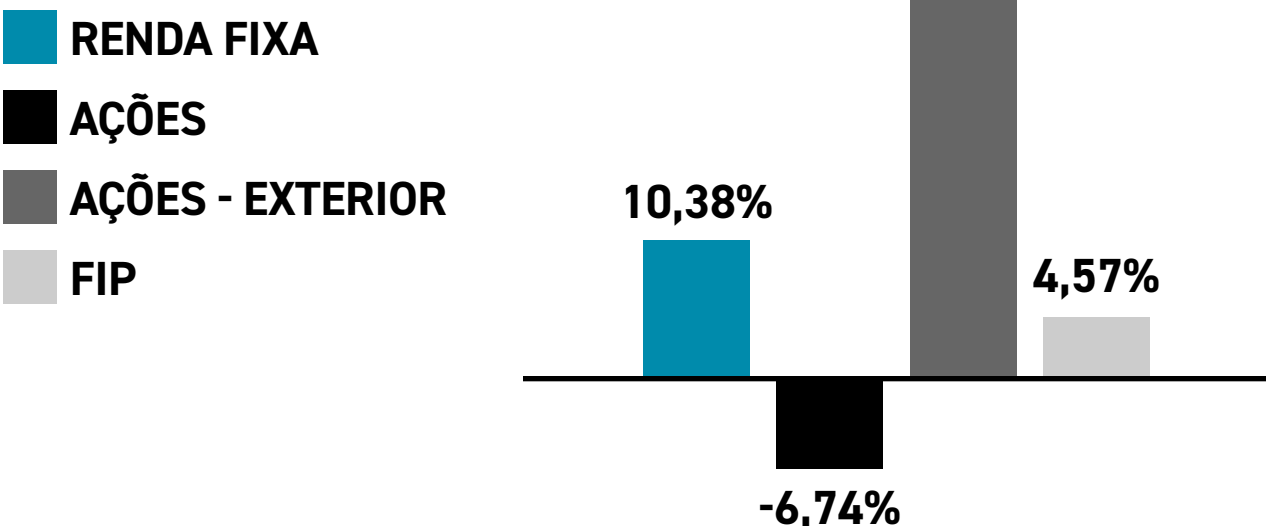
PREVCOM RO

RETORNO ACUMULADO
NO ANO



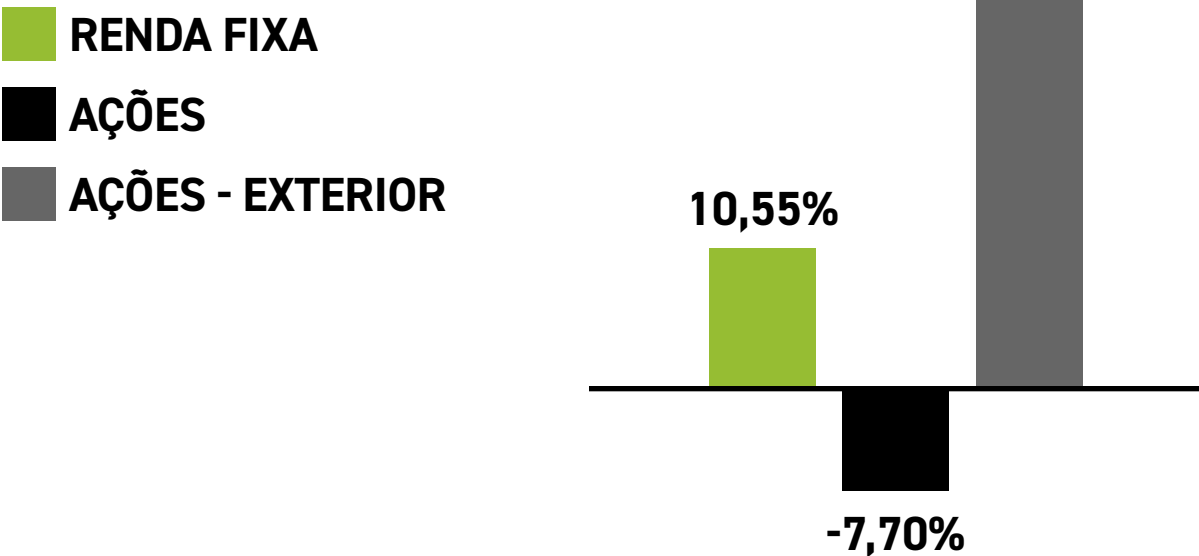
PREVCOM MULTI

RETORNO ACUMULADO
NO ANO

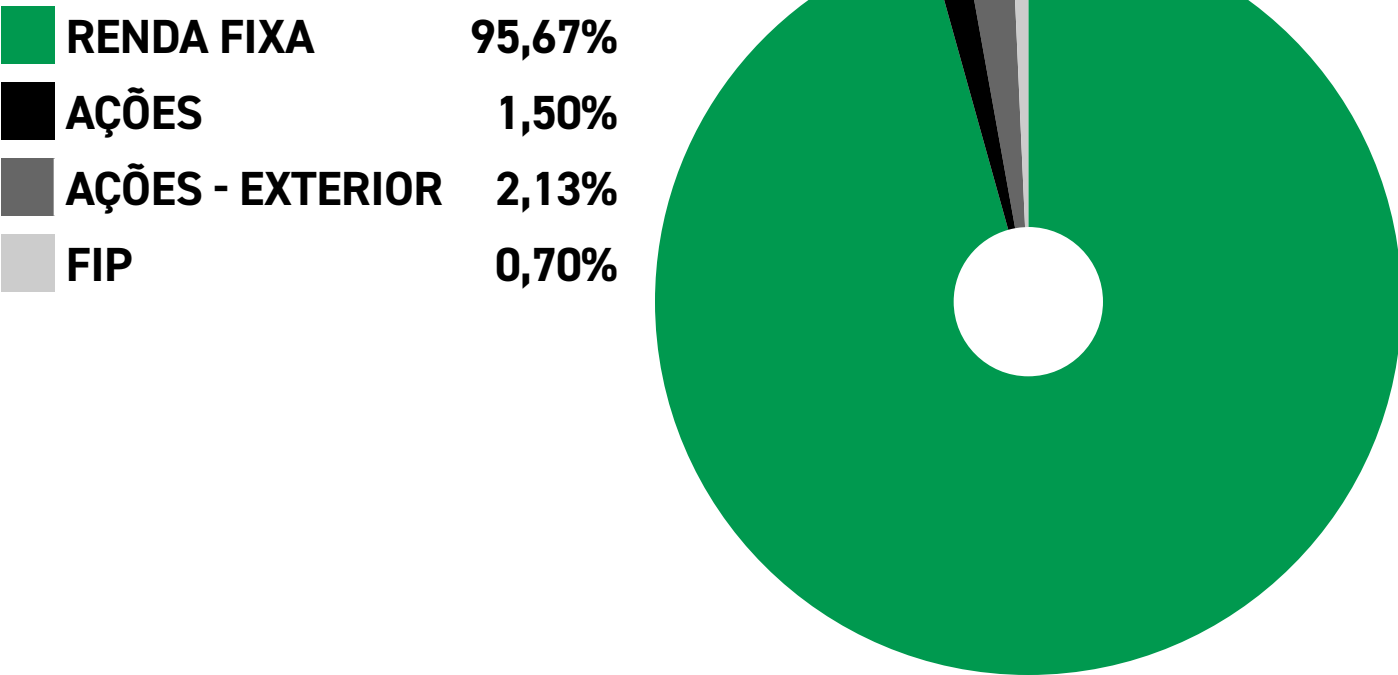


SP PREVIDÊNCIA

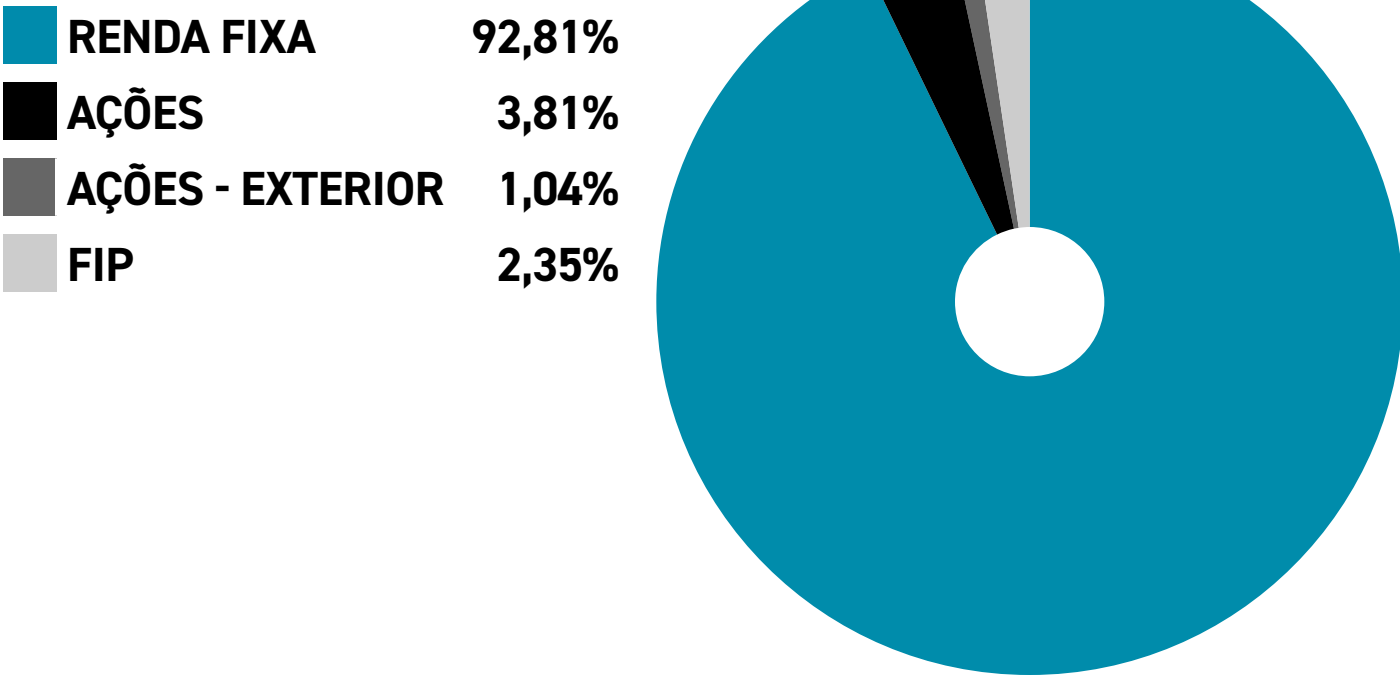
RETORNO ACUMULADO
NO ANO



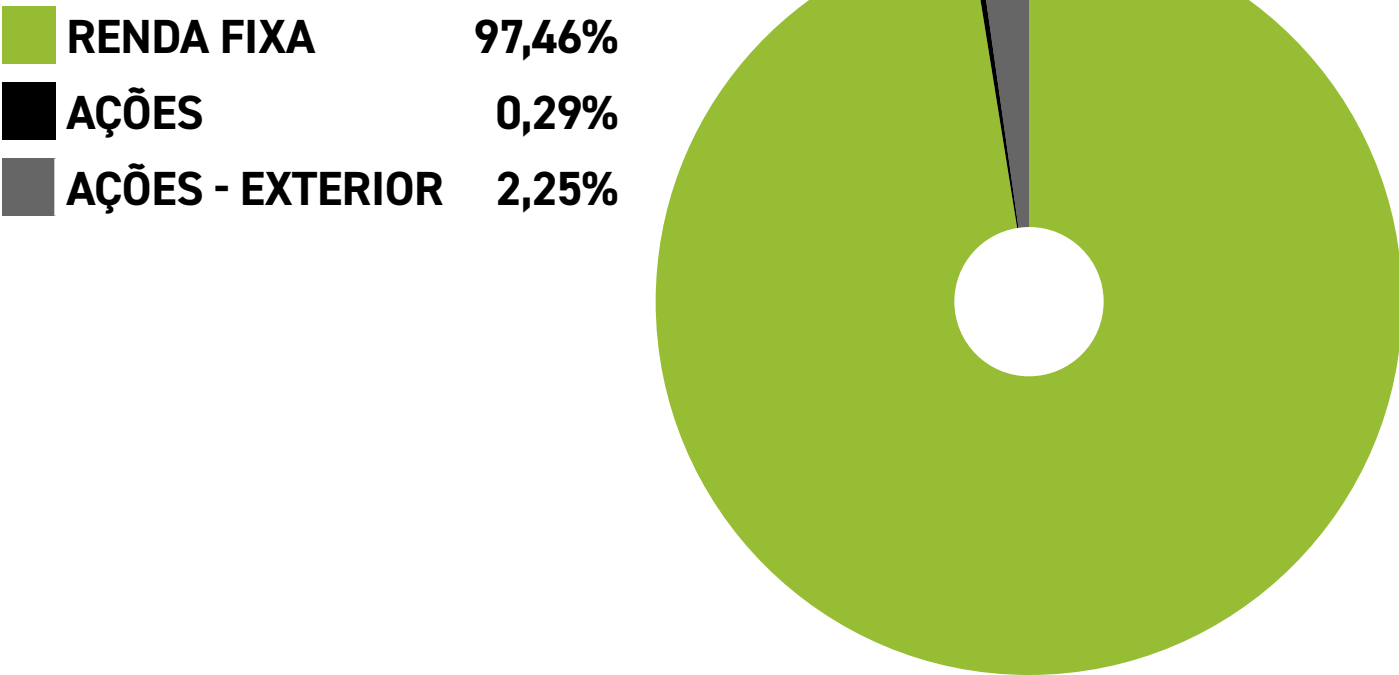
ALOCAÇÃO DOS INVESTIMENTOS
Dezembro/2024



ALOCAÇÃO DOS INVESTIMENTOS
Dezembro/2024



ALOCAÇÃO DOS INVESTIMENTOS
Dezembro/2024

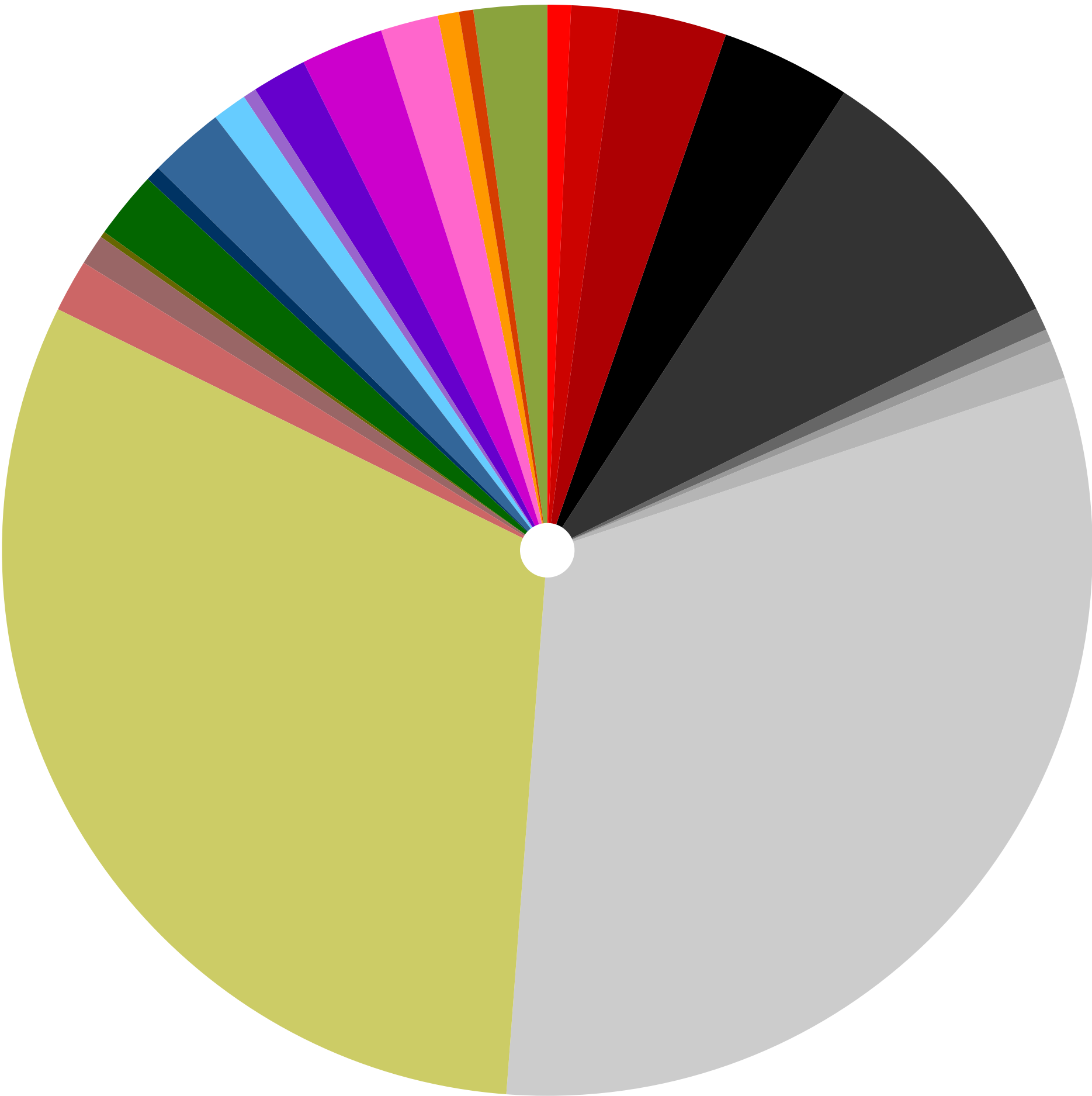


ALOCAÇÃO POR GESTOR DOS FUNDOS INVESTIDOS

Em R\$ milhões

	0,70%	Az Quest	R\$	26,63
	1,40%	BB Asset	R\$	53,39
	3,22%	BNP Paribas	R\$	123,19
	3,86%	Bradesco	R\$	147,52
	8,53%	BTG Pactual	R\$	326,26
	0,68%	Capitânia	R\$	25,88
	0,37%	Fator	R\$	14,13
	1,14%	Inter	R\$	43,52
	31,32%	Intrag - Bela Cintra	R\$	1.198,26
	31,08%	Itaú Unibanco	R\$	1.189,16
	1,55%	MAG	R\$	59,31
	0,91%	Pátria	R\$	34,63
	0,18%	Perfin	R\$	6,72
	2,00%	Porto Seguro	R\$	76,47
	0,44%	Rio Bravo	R\$	16,98
	2,23%	Santander	R\$	85,49
	1,02%	Schroder	R\$	39,13
	0,39%	Spectra	R\$	15,08
	1,62%	Sul América	R\$	62,10
	2,44%	Sulamérica	R\$	93,45
	1,71%	Tivio	R\$	65,30
	0,63%	Tivio Banks	R\$	24,10
	0,42%	Vinci Partners	R\$	16,12
	2,17%	XP Investimentos	R\$	83,05

SALDO TOTAL: R\$ 3.825,86

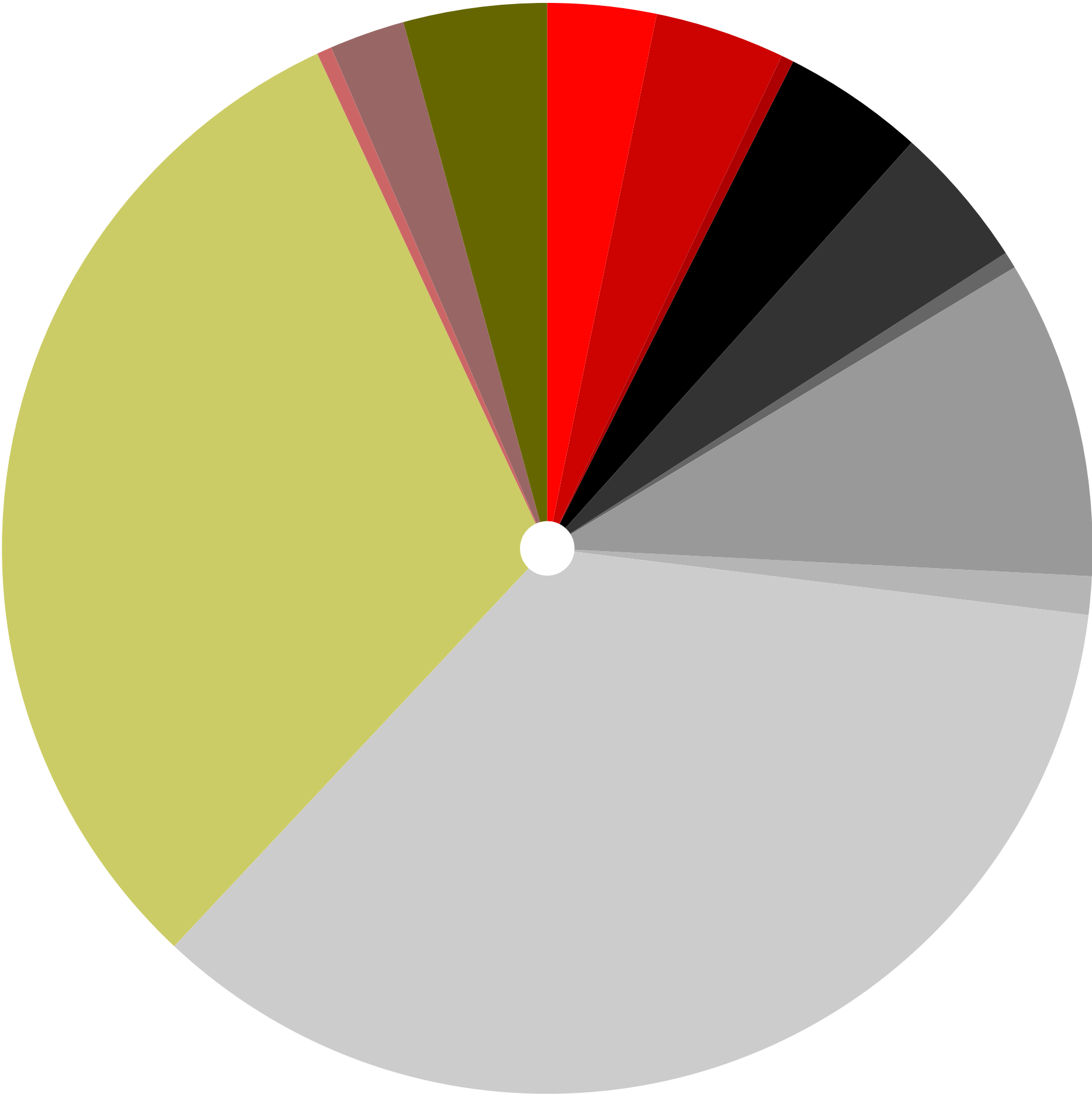


ALOCAÇÃO POR ADMINISTRADOR DOS FUNDOS INVESTIDOS

Em R\$ milhões

	3,22%	BANCO BNP PARIBAS BRASIL S/A	R\$	123,19
	3,86%	BANCO BRADESCO S.A.	R\$	147,52
	0,37%	BANCO FATOR S/A	R\$	14,13
	4,20%	BEM - DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS LTDA.	R\$	160,86
	4,24%	BNY MELLON SERVICOS FINANCEIROS DTVM S.A.	R\$	162,32
	0,49%	BRL TRUST INVESTIMENTOS LTDA.	R\$	18,93
	9,43%	BTG PACTUAL SERVIÇOS FINANCEIROS S/A DTVM	R\$	360,66
	1,14%	INTER DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS	R\$	43,52
	35,04%	INTRAG DTVM LTDA.	R\$	1.340,50
	31,08%	ITAÚ UNIBANCO S.A.	R\$	1.189,16
	0,44%	RIO BRAVO INVESTIMENTOS - DISTRIBUIDORA DE TITULOS E VALORES MOBILIARIOS LTDA.	R\$	16,98
	2,23%	SANTANDER DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS S.A.	R\$	85,49
	4,07%	SUL AMÉRICA INVESTIMENTOS DTVM S.A.	R\$	155,55

SALDO TOTAL: R\$ 3.825,86

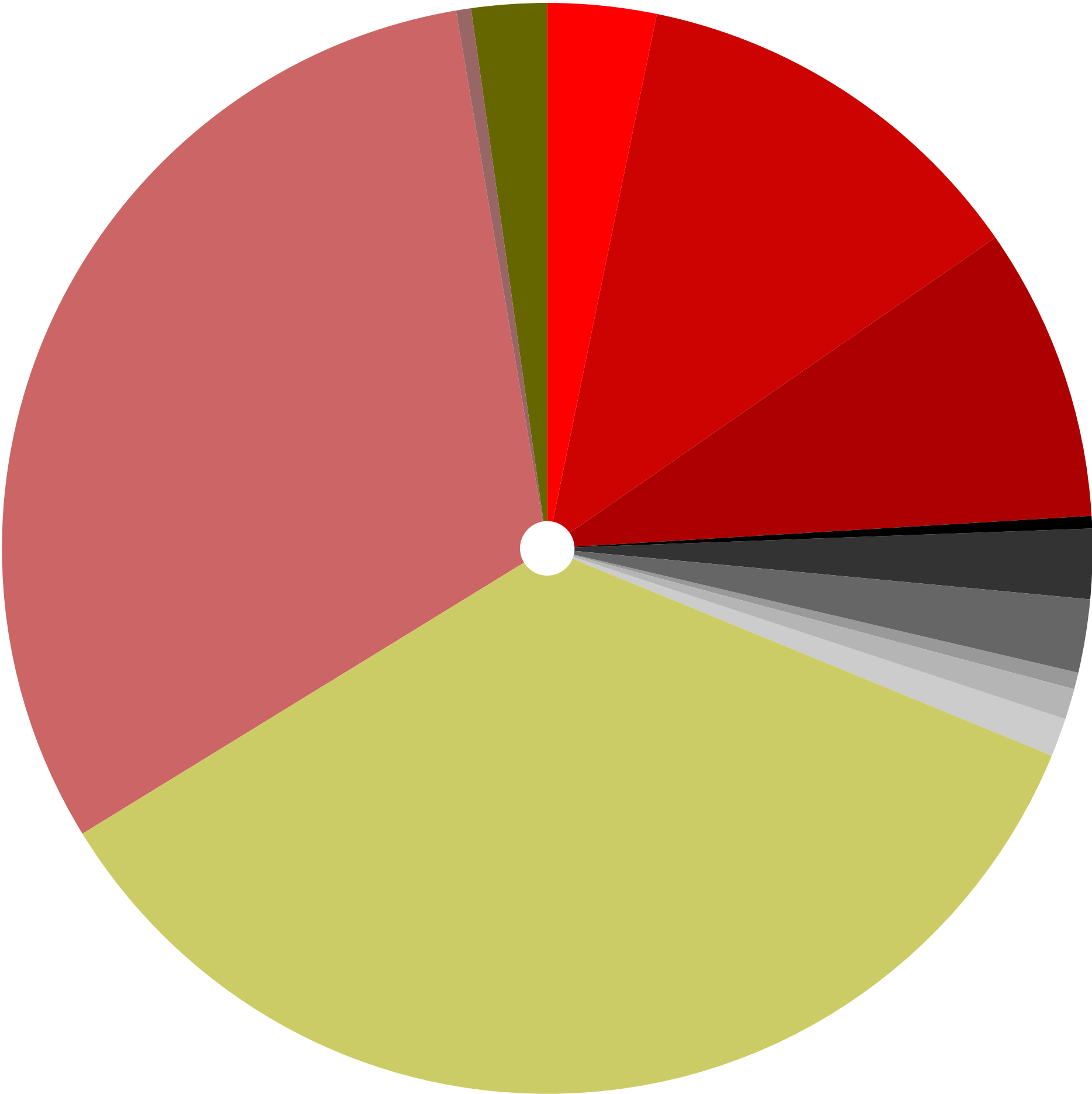


ALOCAÇÃO POR CUSTODIANTE DOS FUNDOS INVESTIDOS

Em R\$ milhões

	3,22%	BANCO BNP PARIBAS BRASIL S/A	R\$	123,19
	12,13%	BANCO BRADESCO S.A.	R\$	463,93
	8,70%	BANCO BTG PACTUAL S/A	R\$	332,97
	0,37%	BANCO FATOR S/A	R\$	14,13
	2,07%	BNY MELLON BANCO S.A.	R\$	79,27
	2,17%	BNY MELLON SERVICOS FINANCEIROS DTVM S.A.	R\$	83,05
	0,49%	BRL TRUST DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS S.A.	R\$	18,93
	0,91%	BTG PACTUAL SERVIÇOS FINANCEIROS S/A DTVM	R\$	34,75
	1,14%	INTER DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS	R\$	43,52
	35,04%	INTRAG DTVM LTDA.	R\$	1.340,30
	31,08%	ITAU UNIBANCO S.A.	R\$	1.189,16
	0,44%	RIO BRAVO INVESTIMENTOS - DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS LTDA.	R\$	16,98
	2,23%	S3 CACEIS	R\$	85,49

SALDO TOTAL: R\$ 3.825,86



DISTRIBUIÇÃO DO PATRIMÔNIO POR PLANO DE BENEFÍCIOS

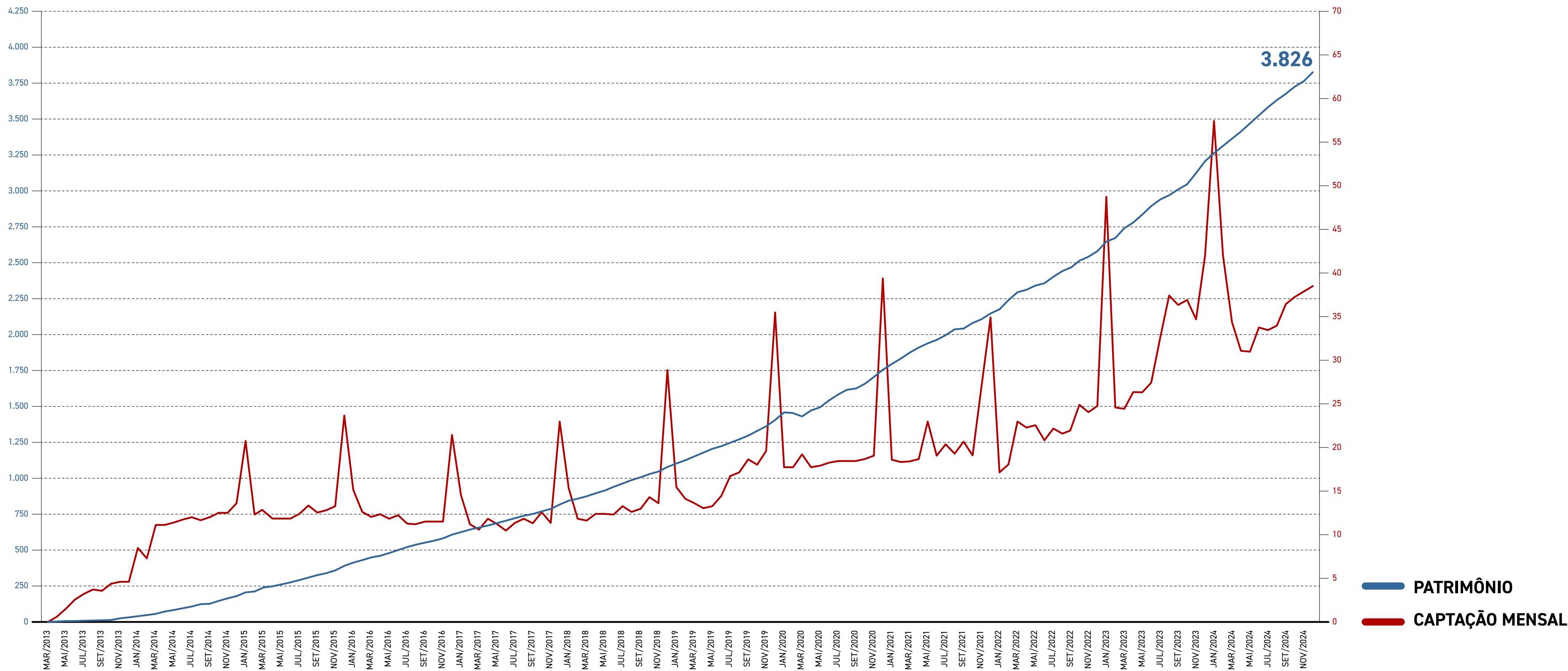
Dezembro/2024

Os recursos da Prevcom são procedentes das contribuições dos participantes inscritos nos planos de benefícios: PREVCOM RP, PREVCOM RG, PREVCOM RG-UNIS, PREVCOM MS, PREVCOM MT, PREVCOM PA, PREVCOM RO, PREVCOM MULTI e SP Previdência.

PLANO	PATRIMÔNIO (R\$ Milhões)	DISTRIBUIÇÃO
PREVCOM RG-UNIS	1.369,25	35,79%
PREVCOM RG	1.234,52	32,27%
PREVCOM RP	1.084,68	28,35%
Estado de SP	3.688,45	96,41%
PREVCOM MULTI	30,93	0,81%
SP Previdência	27,47	0,72%
PREVCOM RO	25,75	0,67%
PREVCOM PA	24,93	0,65%
PREVCOM MT	17,13	0,45%
PREVCOM MS	11,03	0,29%
Outros entes	137,24	3,59%
TOTAL	3.825,86	100%

EVOLUÇÃO DO PATRIMÔNIO E CAPTAÇÃO MENSAL

R\$ Milhões



CENÁRIO ECONÔMICO EM 2024

O ano de 2024 foi marcado por uma combinação de avanços econômicos relevantes e desafios persistentes no ambiente macroeconômico brasileiro. A preocupação dos investidores com a condução da política fiscal e a capacidade do governo de controlar o déficit orçamentário resultou em um ambiente de crise de confiança, elevando a volatilidade dos mercados financeiros.

Principais indicadores que impactaram diretamente o cenário econômico no período:

CRESCIMENTO DO PIB: a projeção para o crescimento do Produto Interno Bruto (PIB) foi revisada de 2,5% para 3,2%, impulsionada principalmente pelo desempenho positivo do agronegócio, do setor de serviços e da indústria de transformação;

MERCADO DE TRABALHO: a taxa de desemprego atingiu uma média anual de 6,0%, a menor desde o início da série histórica em 2012, refletindo a recuperação da atividade econômica. Entretanto, o aumento real dos salários gerou preocupações adicionais em relação às pressões inflacionárias;

INFLAÇÃO: a inflação encerrou o ano acima da meta estabelecida pelo Banco Central, pressionada principalmente pela depreciação cambial, choques climáticos, aumento dos preços de alimentos e combustíveis, além da elevação dos custos de energia elétrica;

CÂMBIO: o real brasileiro sofreu forte depreciação frente ao dólar, influenciado tanto por fatores domésticos, como o aumento da percepção de risco fiscal, quanto externos, como a manutenção de juros elevados nas economias desenvolvidas;

POLÍTICA MONETÁRIA: o Banco Central manteve sua postura restritiva ao longo do ano, encerrando 2024 com a Selic em 12,25%. Apesar dos sinais de desaceleração da atividade em alguns setores, o COPOM reforçou o compromisso com o controle inflacionário, sinalizando eventual manutenção do ciclo restritivo.

DESAFIOS FISCAIS E REFORMAS

ESTRUTURAIS: a dívida pública ultrapassou 75% do PIB, gerando preocupação quanto à sustentabilidade fiscal. Em resposta, o governo implementou um pacote de ajuste fiscal, inicialmente estimado em US\$ 12 bilhões, mas que sofreu reduções após intensas negociações no Congresso Nacional.

Por outro lado, a aprovação da Reforma Tributária, após mais de 40 anos de discussões, representou um avanço institucional importante, com projeções de crescimento adicional do PIB

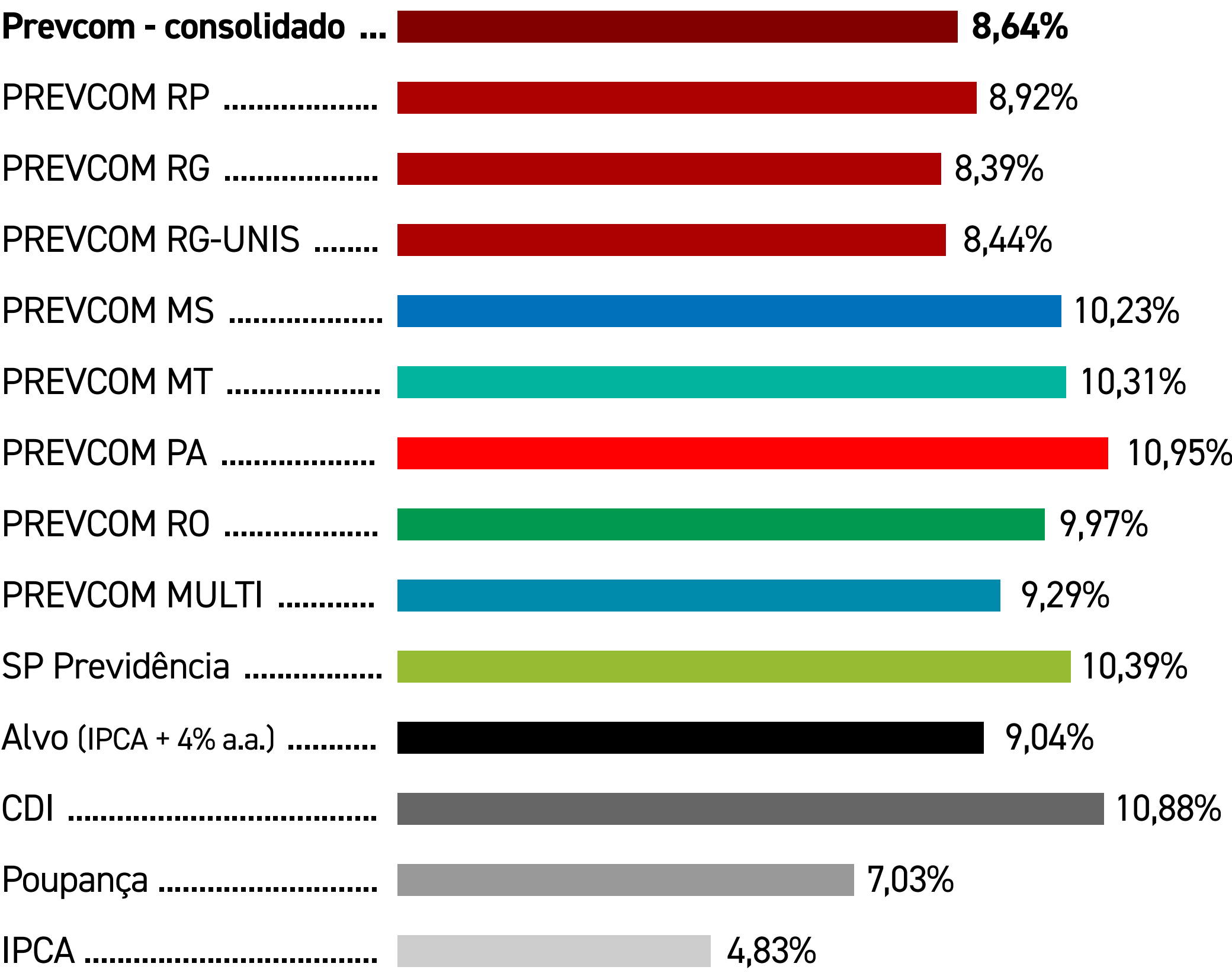
entre 12% e 20% em até 15 anos, segundo estudos oficiais.

IMPACTOS CLIMÁTICOS: eventos climáticos extremos, como as enchentes no Rio Grande do Sul, causaram prejuízos superiores a R\$ 10 bilhões, afetando de forma expressiva a produção agrícola de arroz, soja e milho. Esses impactos refletiram diretamente no abastecimento interno, na inflação e na balança comercial brasileira.

PERSPECTIVAS: o Brasil encerrou 2024 diante de um cenário que combina sinais de resiliência econômica com riscos latentes no campo fiscal. A continuidade da disciplina monetária, o andamento de reformas estruturais e a melhoria da confiança dos agentes econômicos serão fundamentais para a trajetória de crescimento sustentável nos próximos anos.

RETORNOS NOMINAIS DAS CARTEIRAS X BENCHMARK EM %

Período da análise: 31/12/2023 - 31/12/2024



RETORNOS NOMINAIS DAS CARTEIRAS X BENCHMARK EM %

Período da análise: 31/12/2023 - 31/12/2024

RETORNO MENSAL (%)	DEZ/24	NOV/24	OUT/24	SET/24	AGO/24	JUL/24	JUN/24	MAI/24	ABR/24	MAR/24	FEV/24	JAN/24
PREVCOM - consolidado	0,39%	0,52%	0,56%	0,23%	1,06%	0,96%	0,98%	0,65%	0,43%	1,08%	0,89%	0,57%
PREVCOM RP	0,43%	0,56%	0,60%	0,31%	1,00%	0,97%	1,00%	0,70%	0,47%	1,01%	0,85%	0,66%
PREVCOM RG	0,32%	0,48%	0,52%	0,16%	1,09%	0,96%	0,99%	0,63%	0,37%	1,12%	0,92%	0,53%
PREVCOM RG-UNIS	0,35%	0,49%	0,54%	0,19%	1,08%	0,95%	0,97%	0,63%	0,39%	1,11%	0,90%	0,54%
PREVCOM MS	0,70%	0,81%	0,92%	0,74%	0,89%	0,99%	0,74%	0,88%	0,63%	0,83%	0,77%	0,91%
PREVCOM MT	0,77%	0,81%	0,92%	0,80%	0,89%	0,97%	0,77%	0,86%	0,56%	0,81%	0,77%	0,92%
PREVCOM PA	0,77%	0,77%	0,90%	0,80%	0,85%	0,93%	0,80%	0,86%	0,98%	1,10%	0,69%	0,97%
PREVCOM RO	0,65%	0,77%	0,86%	0,67%	0,95%	1,05%	0,77%	0,81%	0,55%	0,89%	0,80%	0,78%
PREVCOM MULTI	0,48%	0,61%	0,75%	0,58%	1,01%	1,05%	0,79%	0,72%	0,48%	0,98%	0,82%	0,64%
SP Previdência	0,74%	0,83%	0,93%	0,74%	0,91%	1,00%	0,75%	0,87%	0,67%	0,82%	0,77%	0,89%
CDI	0,93%	0,79%	0,93%	0,84%	0,87%	0,91%	0,79%	0,83%	0,89%	0,83%	0,80%	0,97%
IPCA	0,52%	0,39%	0,56%	0,44%	-0,02%	0,38%	0,21%	0,46%	0,38%	0,16%	0,83%	0,42%
IPCA+4%	0,85%	0,69%	0,92%	0,77%	0,32%	0,74%	0,52%	0,79%	0,72%	0,47%	1,13%	0,76%
IMA-B 5	-0,28%	0,36%	0,74%	0,40%	0,59%	0,91%	0,39%	1,05%	-0,20%	0,77%	0,59%	0,68%
Poupança	0,58%	0,57%	0,60%	0,57%	0,57%	0,57%	0,54%	0,59%	0,60%	0,53%	0,51%	0,59%
IBOVESPA	-4,28%	-3,12%	-1,60%	-3,08%	6,54%	3,02%	1,48%	-3,04%	-1,70%	-0,71%	0,99%	-4,79%
MSCI Europe	-0,25%	2,83%	-0,27%	-3,38%	3,61%	3,98%	3,53%	5,51%	1,01%	3,58%	2,01%	2,14%
MSCI World	-0,45%	9,45%	3,90%	-2,06%	2,40%	3,59%	8,10%	5,64%	-0,45%	3,25%	4,74%	3,48%

RESULTADO DOS INVESTIMENTOS

A carteira consolidada da Prevcom encerrou o ano de 2024 com uma rentabilidade acumulada de 8,64%, superando a média dos planos de Contribuição Definida (CD) das EFPC, que foi de 7,72%, conforme estudo da Consultoria Aditus abrangendo 281 planos CD. Embora o desempenho tenha ficado ligeiramente abaixo da meta de referência de 9,04%, o resultado reflete o cenário de elevada volatilidade nos mercados financeiros, especialmente no mercado acionário, que registrou uma queda de -10,36% no período. A estratégia de diversificação, com investimentos em fundos de renda fixa, fundos de investimentos em participações (FIPs) e fundos de investimentos no exterior, apresentou resultados superiores às metas estabelecidas, contribuindo de forma relevante para mitigar os impactos negativos da renda variável.

No horizonte de longo prazo, o desempenho da carteira continua a se destacar:

EM 24 MESES: rentabilidade acumulada de 22,02%, superior à meta de 18,59%;

EM 36 MESES: rentabilidade acumulada de 32,61%, frente à meta de 20,47%;

DESDE O INÍCIO DAS OPERAÇÕES (fevereiro de 2013): acumulado de 241,71%, superando a meta de 229,79%, além de superar o CDI (186,03%) e a poupança (100,42%) no período de 12 anos.

Esses resultados demonstram que, apesar das adversidades conjunturais, a estratégia de investimentos adotada pela Prevcom tem sido eficaz para alcançar retornos consistentes e superar os benchmarks no longo prazo, em linha com os compromissos assumidos com seus participantes e assistidos.

ESTRATÉGIA DE INVESTIMENTOS PARA 2025

Diante das perspectivas de um cenário econômico desafiador em 2025, com taxas de juros elevadas e inflação acima da meta, a Prevcom manterá uma estratégia mais conservadora, priorizando os seguintes pilares:

DIVERSIFICAÇÃO DOS ATIVOS: Ampliação da diversificação de classes e emissores, como forma de mitigar riscos e promover maior estabilidade dos resultados.

CONCENTRAÇÃO EM ATIVOS DE RENDA FIXA: Maior alocação em ativos de renda fixa, ampliando investimentos em Títulos Públicos Federais indexados à inflação, com o objetivo de proteger o

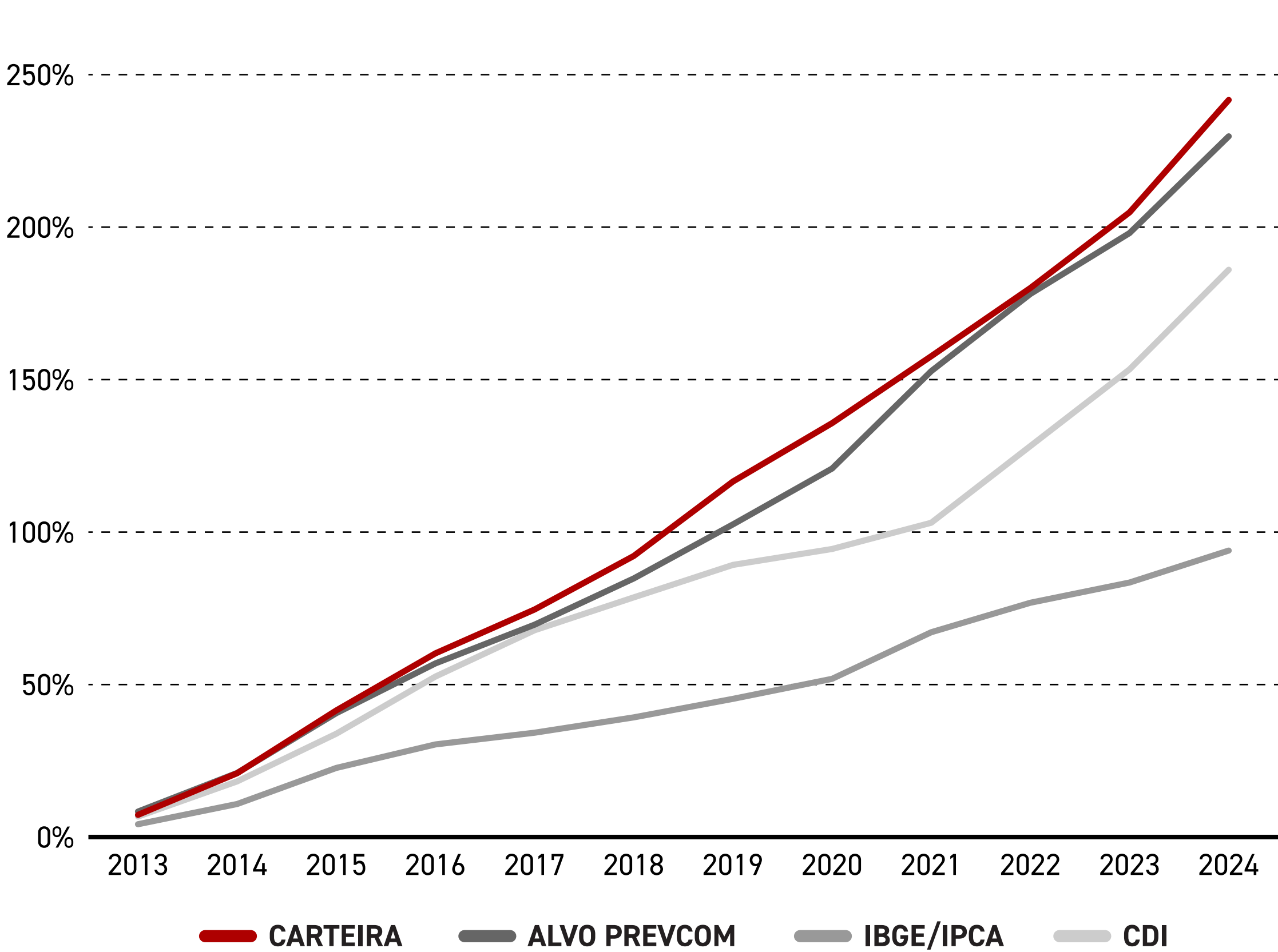
capital em um ambiente de elevada incerteza e assegurar equilíbrio e consistência no desempenho de longo prazo.

REDUÇÃO GRADATIVA DA EXPOSIÇÃO À RENDA VARIÁVEL: Considerando a volatilidade dos mercados de ações e câmbio, a alocação em renda variável será ajustada de forma gradual, buscando reforçar a resiliência e a segurança do portfólio.

A Prevcom reafirma seu compromisso com uma gestão de investimentos baseada em responsabilidade, transparência e foco na geração de valor sustentável para os participantes, mantendo a aderência rigorosa aos objetivos de longo prazo estabelecidos nos planos de benefícios.

RENTABILIDADE BRUTA ACUMULADA DESDE O INÍCIO

	CARTEIRA	ALVO PREVCOM	IBGE/IPCA	CDI
2013	7,27%	8,35%	4,20%	6,71%
2014	20,92%	21,01%	10,83%	18,24%
2015	41,52%	40,62%	22,66%	33,88%
2016	60,24%	56,94%	30,37%	52,63%
2017	74,62%	69,64%	34,21%	67,81%
2018	92,17%	84,80%	39,24%	78,59%
2019	116,58%	102,52%	45,31%	89,24%
2020	135,73%	120,84%	51,88%	94,46%
2021	157,68%	152,78%	67,16%	103,06%
2022	180,05%	178,10%	76,83%	128,22%
2023	204,85%	198,06%	83,46%	153,37%
2024	241,71%	229,79%	93,94%	186,03%



DESPESAS DIRETAS COM INVESTIMENTOS • 2024

DESCRIÇÃO DO LANÇAMENTO	BELA CINTRA	PGA	PREVCOM MS	PREVCOM MT	PREVCOM MULTI	PREVCOM PA	PREVCOM RG	PREVCOM RG-UNIS	PREVCOM RO	PREVCOM RP	SP PREVIDÊNCIA	TOTAL GERAL
Auditoria	13.041,00	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	13.041,00
Confecção de Livro - Manual	375,65	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	375,65
Pagamento de CBLC	---	---	---	---	---	---	1.278,89	1.285,75	---	1.263,16	---	3.827,80
Taxa ANBID	6.216,00	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	6.216,00
Taxa CETIP	239.003,17	215,34	226,32	279,16	866,57	10.417,05	38.304,18	19.012,27	641,42	17.960,35	503,04	327.428,87
Taxa CVM	50.596,62	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	50.596,62
Taxa de Administração	476.174,30	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	476.174,30
Taxa de Custódia	84.587,03	398,65	20.896,42	21.395,10	23.069,66	21.296,50	230.071,20	252.156,70	22.299,50	204.003,21	22.364,08	902.538,05
Taxa SELIC	37.890,38	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	37.890,38
TOTAL GERAL	R\$ 907.884,15	R\$ 613,99	R\$ 21.122,70	R\$ 21.674,21	R\$ 23.935,99	R\$ 31.704,16	R\$ 269.654,27	R\$ 272.454,72	R\$ 22.940,77	R\$ 223.226,72	R\$ 22.867,03	R\$ 1.818.078,71

GESTÃO ADMINISTRATIVA

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

A Prevcom é organizada de forma a garantir eficiência, transparência e agilidade na execução de suas atividades. Sua estrutura é composta por diretorias, assessorias e órgãos técnico-administrativos. Essa configuração assegura a operacionalização das diretrizes institucionais, o alinhamento com os princípios de governança corporativa e a busca contínua pela excelência na gestão dos planos.

As responsabilidades e atividades das diretorias e respectivas assessorias e órgãos técnicos representadas no organograma estão disponíveis no [site da Fundação](#).

AÇÕES DE APRIMORAMENTO TÉCNICO DO QUADRO DE PESSOAL

A nova gestão, ciente da importância de desenvolver um Plano de Empregos, Carreiras e Salários mais estruturado, de modo a garantir a retenção e a atração de talentos qualificados, buscou a alteração do quadro de pessoal (que desde a publicação do 58.521/2012 possuía 80 posições) para atender às demandas atuais da organização, enquanto a nova Diretoria trabalha em um processo para promoção de concurso público.

A proposta de alteração do quadro de pessoal consistiu na criação de cargos com maior remuneração e responsabilidades estratégicas, que permitiu a realocação e valorização dos talentos internos, sendo que, em paralelo, foi realizada

a extinção de cargos com menor remuneração e de caráter mais operacional, passando de 80 para 72 posições. Tais cargos estão sendo substituídos por soluções automatizadas ou centralizadas, sem comprometer a eficiência das operações da Fundação. Essa abordagem buscou não apenas modernizar a estrutura, mas também garantir que os recursos sejam direcionados para áreas que realmente tragam valor agregado para a organização.

As mudanças no quadro de pessoal foram cuidadosamente planejadas para garantir que não houvesse impacto financeiro e foram devidamente aprovadas pela Diretoria Executiva e pelo Conselho Deliberativo.

QUADRO DE PESSOAL OCUPADO

Em dezembro de 2024

DIRETORIA	COLABORADORES
Presidência	7
Diretoria Administrativa	18
Diretoria de Relacionamento Insitucional	15
Diretoria de Seguridade	24
Diretoria de Investimentos	6
TOTAL	70

DESENVOLVIMENTO E CAPACITAÇÃO

Os colaboradores estão em constante processo de capacitação, reciclagem e aprimoramento profissional, refletindo o compromisso da Fundação com a excelência técnica, a inovação e a qualificação de sua equipe. A valorização do capital humano é um dos pilares da nossa estratégia institucional, fundamental para garantir a eficiência operacional, a qualidade no atendimento aos participantes e a conformidade com as melhores práticas do setor de previdência complementar.

Ao longo de 2024, os profissionais da Prevcom participaram de uma série de cursos, palestras, seminários e congressos promovidos por instituições de referência no Brasil. Essas ações de desenvolvimento têm como objetivo ampliar o conhecimento técnico, fortalecer competências estratégicas e manter os colaboradores atualizados frente às transformações do ambiente regulatório, tecnológico e de investimentos.

A política de capacitação contínua da Prevcom está diretamente alinhada ao planejamento estratégico e contribui para a formação de uma equipe engajada, preparada e comprometida com os princípios de ética, transparência e qualidade.

CURSOS, TREINAMENTOS E CONGRESSOS

- **45º Congresso Brasileiro de Previdência Privada** • ABRAPP
- **Transparência Ativa e o Direito à Informação na Previdência Privada Res. CNPC 32** • UNIABRAPP
- **Agilidade de Negócios - O Despertar da Gestão Evolucionária** • UNIABRAPP
- **Treinamento para Certificação ICSS** • FK-Partners
- **Treinamento para Certificação ICSS** • Anbima
- **13º Seminário de Gestão de Investimentos** • UNIABRAPP
- **Boas Práticas na Gestão Administrativa** • UNIABRAPP
- **Previdência Complementar Fechada e a Jurisprudência dos Tribunais Superiores** • UNIABRAPP
- **Tributação nas EFPCs** • UNIABRAPP

COMITÊS E COMISSÕES TÉCNICAS

A troca de experiências com outras fundações fortalece o diálogo, promove a disseminação de boas práticas e contribui para a construção de soluções conjuntas frente aos desafios da previdência complementar. Por isso, a participação de colaboradores nas Comissões e Comitês Técnicos da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp), fórum estratégico que reúne especialistas de todo o país para debater temas regulatórios, operacionais, atuariais, de investimentos, governança e comunicação, é prioridade. A atuação nas comissões estimula o desenvolvimento técnico dos profissionais, amplia a visão estratégica e contribui para a sustentabilidade do sistema.

A Prevcom possui representantes nas seguintes comissões:

- **Comissão Técnica de Governança e Riscos**
- **Comissão Técnica de Contabilidade**
- **Comissão Técnica de Fomento de Planos Previdenciários**
- **Comissão Técnica Estratégias e Criação de Valor**
- **Comissão Técnica de Investimentos**
- **Comissão Técnica de Assuntos Jurídicos**
- **Comissão Técnica de Planos Previdenciários**
- **Comitê de Inovação e Tecnologia**
- **Comitê de Entidades de Previdência Complementar dos Servidores Públicos**
- **Comitê de Profissionais de Auditoria**
- **Comitê de Sustentabilidade**
- **Comitê de Previdência Associativa**

CONSELHO ABRAPP

A Prevcom integra, por meio do presidente Sylvio Eugenio, o Conselho Deliberativo da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp). A fundação fez parte da chapa “Valorização, Engajamento e Fomento” em eleição realizada nos dias 11 e 12 de dezembro.

O Conselho Deliberativo da Abrapp é integrado por 15 associadas e 5 Associadas suplentes, eleitas pela Assembleia Geral na forma estabelecida no Estatuto e pelas Normas Gerais do Processo Eleitoral.

GOVERNANÇA CORPORATIVA

A Prevcom adota um modelo de governança corporativa robusto e alinhado às melhores práticas do setor, com foco no desenvolvimento sustentável e no alcance dos objetivos estratégicos. As diretrizes que norteiam nossa atuação têm como princípio fundamental a proteção dos direitos dos participantes e beneficiários, assegurando o estrito cumprimento das normas previstas nos regulamentos e a busca permanente pelos melhores resultados financeiros, sempre com ética, transparência e responsabilidade.

A estrutura de governança da Fundação é composta por um conjunto de políticas, processos, controles internos e práticas consolidadas que asseguram a integridade institucional, mitigam riscos operacionais e fortalecem a cultura de conformidade e gestão eficiente. Esse arcabouço proporciona um ambiente organizacional seguro, transparente e voltado à geração de valor, reforçando a confiança de participantes, patrocinadores e demais partes interessadas.

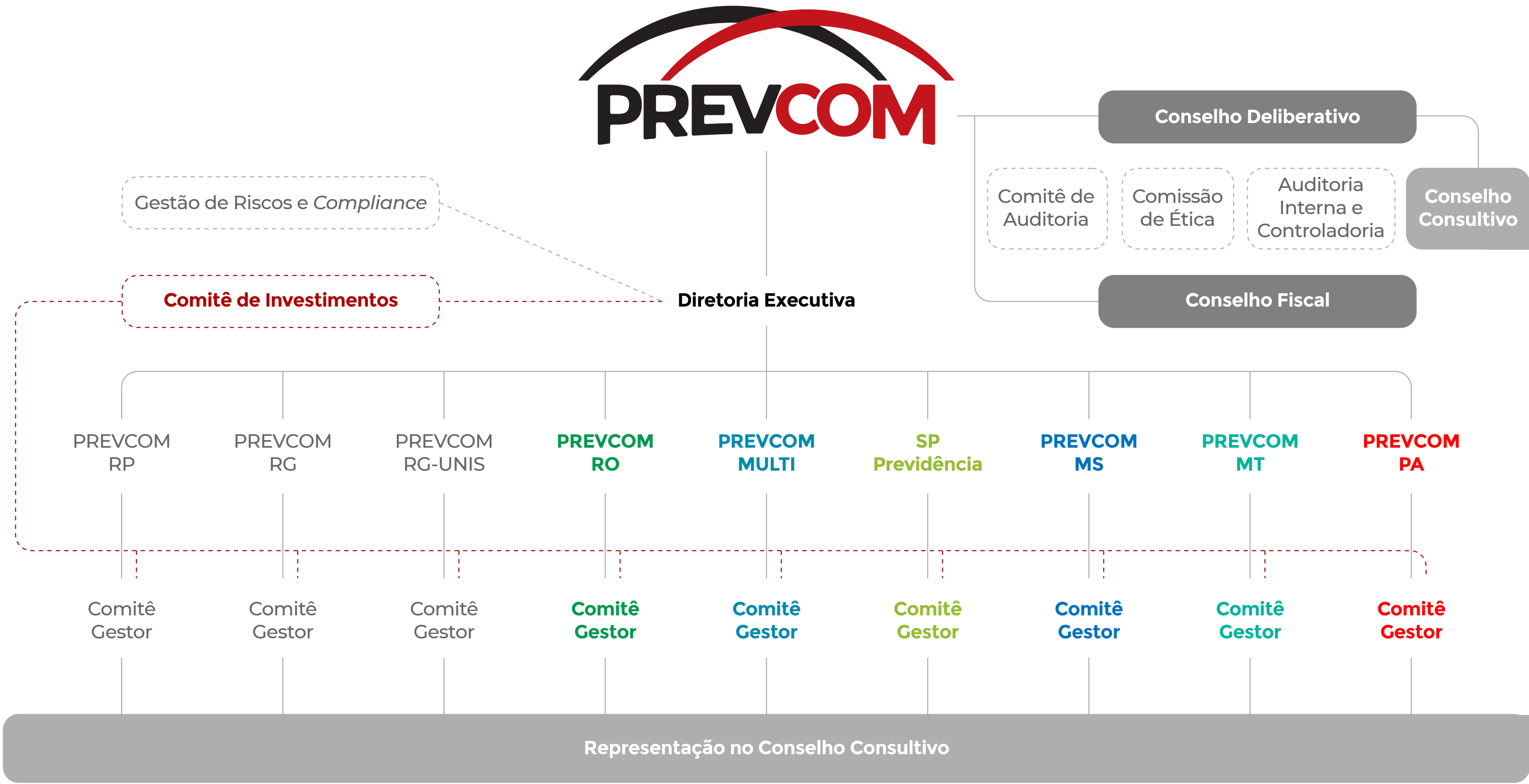
Todas as políticas e normativos que orientam a atuação da Fundação estão disponíveis no [site institucional](#).



ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

No nível estratégico, a Diretoria Executiva é a principal responsável pela administração e pela tomada de decisões que impactam diretamente nos rumos adotados pela Prevcom. A Fundação conta ainda com um Conselho Deliberativo e um Conselho Fiscal, sendo ambos formados por representantes dos participantes e assistidos, e do patrocinador.

São órgãos de suporte estratégico: Conselho Consultivo, Comitês Gestores dos planos, Comitê de Auditoria, Comitê de Investimentos, Comissão de Ética, Auditoria Interna e Gestão de Riscos e *Compliance*.



DIRETORIA EXECUTIVA

Responsável pela gestão da Prevcom, em conformidade com a política de administração aprovada pelo Conselho Deliberativo. É composta por membros indicados pelo governador do Estado de São Paulo e nomeados pelo Conselho Deliberativo.

Em 2024, a Secretaria de Gestão e Governo Digital conduziu o processo seletivo para a escolha de cinco novos membros: **SYLVIO EUGENIO DE ARAÚJO MEDEIROS**, **VANESSA PACHECO DE SOUZA ROMÃO CERON**, **UGO GABRIEL BARBOZA GARCIA**, **ALESSANDRO ROOSEVELT SILVA RIBEIRO** e **ANDRÉ VERAS**.

Todos os profissionais tiveram a aprovação do Governo Estadual e do Conselho Deliberativo da Fundação, além de homologação da Superintendência Nacional de Previdência Complementar – Previc.

COMPOSIÇÃO

Sylvio Eugenio de Araújo Medeiros
Diretor-Presidente

Vanessa Pacheco de Souza Romão Ceron
Diretora Administrativa

André Veras
Diretor de Seguridade

Ugo Gabriel Barboza Garcia
Diretor de Relacionamento Institucional

Francis Nascimento
Diretora de Investimentos

Alessandro Roosevelt
Diretor de Tecnologia da Informação

Saiba mais sobre a Diretoria Executiva [aqui](#).



Da esquerda para a direita: Ugo Garcia, Francis Nascimento, Sylvio Eugenio, Vanessa Romão Ceron, André Veras e Alessandro Roosevelt

CONSELHO DELIBERATIVO

Órgão de deliberação e orientação superior da Prevcom, composto por três representantes do patrocinador, indicados pelo governador do Estado de São Paulo, e três representantes dos participantes e assistidos, eleitos por meio de processo eleitoral.

33 reuniões realizadas
(21 extraordinárias)

Principais temas discutidos: Condução do processo de transição para substituição do Diretor-Presidente, aprovação do Plano Anual da Auditoria – PAINT, aprovação da atualização da Política de Alçadas, nomeação dos membros para composição da Diretoria Executiva, aprovação e adequação da Proposta da Diretoria Executiva de Política Interna de Elaboração e Gestão de Normativos, aprovação das Demonstrações Contábeis com as respectivas Notas Explicativas de 2023, aprovação da proposta orçamentária para 2025, aprovação da meta de referência para 2025 e aprovação do Planejamento Estratégico 2025-2028.

Todas as atas das reuniões do CD estão disponíveis no **site institucional**.

COMPOSIÇÃO

REPRESENTANTES DOS PATROCINADORES

Titulares
Marina Brito Battilani
Mauro Ricardo Machado
Juliana Velho

Suplentes
Fábio Teizo Belo da Silva
Eduardo Bergamaschi Felizola

REPRESENTANTES DOS PARTICIPANTES

Titulares
Aldo Cuomo
Demétrius Queiroz do Rego Barros
José Francisco Dutra da Silva

Suplentes
Ana Luiza Guanaes Marino
Tiago José Kich Temperani
Henrique Lima Leite

CONSELHO FISCAL

Órgão de controle interno, responsável por zelar pelo cumprimento da legislação e regulamentação do Estatuto Social e demais normas da Fundação. Possui em sua composição dois representantes do patrocinador, indicados pelo governador do Estado e dois representantes dos participantes e assistidos, eleitos por meio de processo eleitoral.

12 reuniões realizadas

Principais temas discutidos: monitoramento das obrigações legais, recomendação da aprovação das Demonstrações Contábeis e respectivas Notas Explicativas referentes a 2023, e aprovação do Relatório de Controles Internos do 1º semestre de 2024.

Todas as atas das reuniões do CF estão disponíveis no [site institucional](#).

COMPOSIÇÃO

REPRESENTANTES DOS PATROCINADORES

Titulares
José Roberto de Moraes
Jaime Alves de Freitas

Suplentes
Fernando Zanelli

REPRESENTANTES DOS PARTICIPANTES

Titulares
Paulo Rafael Minetto Maceta
André Arcas de Souza

Suplentes
Filipe Camargo Barwick
Douglas Schiavoni Froemming

CONSELHO CONSULTIVO

Órgão de assessoramento técnico ao Conselho Deliberativo, responsável por elaborar estudos para acompanhamento dos planos administrados pela Prevcom. É composto por um representante de cada Comitê Gestor dos planos de benefícios.

COMPOSIÇÃO

COMITÊ GESTOR PREVCOM RP
Marcos Hayazaki (presidente)

COMITÊ GESTOR PREVCOM RG
Ricardo Amorim Leite

COMITÊ GESTOR PREVCOM RG-UNIS
Alberto Teixeira Protti

COMITÊ GESTOR PREVCOM MS
Gustavo Henri Couto

COMITÊ GESTOR PREVCOM MT
Érico Pereira de Almeida

COMITÊ GESTOR PREVCOM RO
Felipe Ataide de Albuquerque

COMITÊ GESTOR PREVCOM MULTI
Núbia Moraes Souza Furtado

COMITÊ GESTOR SP PREVIDÊNCIA
Juares Nunes Mota

COMITÊS GESTORES

Responsáveis pela definição da estratégia das aplicações financeiras e acompanhamento dos planos de benefícios da Prevcom, observadas as diretrizes fixadas pelo Conselho Deliberativo e pela Diretoria Executiva.

Estão entre suas atribuições:

ACOMPANHAR a Política de Investimentos em execução, verificando a adequação e a aderência dos investimentos aos seus parâmetros;

MANIFESTAR-SE sobre a escolha dos gestores das carteiras terceirizadas, acompanhando os resultados, podendo solicitar substituições quando os resultados não atenderem às expectativas;

PROPOR ao Conselho Deliberativo alterações no regulamento dos planos;

PARTICIPAR do sistema de controle de riscos implantado na Prevcom, avaliando e aprimorando, continuamente, os procedimentos que possam identificar possíveis riscos.

COMPOSIÇÃO

PREVCOM RP
Sílvia Mara Correia (presidente)
Ana Cláudia de Oliveira Lopes
Gilson Rosenfeld Roza
Marcos Hayazaki
Ricardo Amorim Leite
Rodrigo Del Nero

PREVCOM RG
Ricardo Amorim Leite (presidente)
Caio Augusto de Oliveira Casella
Dalton Abranches Safi
Lia Maris Conde Pesce Rodrigues
Marcelo Augusto Petrim Pascotto
Rogério Schtt Pereira

PREVCOM RG-UNIS
Fábio Luís Engler Graner
Alberto Teixeira Protti (presidente)
Marisa Massumi Beppu

PREVCOM MS
Gustavo Henri Couto (presidente)
Andrea Campagna Martins Silveira
Maria Carolina lung de Lima

PREVCOM MT
Érico Pereira de Almeida (presidente)
Karen Hellena Portugal de Moura
Karina Vicenzi Andrade

PREVCOM RO
Rafael Silva Alves Cavalcante (presidente)
Felipe Ataide de Albuquerque
Leandro Castro de Souza

PREVCOM MULTI
SANTOS: Cláudia Alessandra Parreira Silva (presidente)
OSASCO: Francisco José Infante Vieira
ITAPEVI: Núbia Moraes Souza Furtado

SP PREVIDÊNCIA
Patrocinadores
Luís Guilherme Ribeiro do Valle Damiani (presidente)
Conrado Valentini Tristão
Paulo Augusto Baccarin
Rosana Rodrigues da Silva Favero

Participantes e assistidos
Adriano Franco Feitosa
Henrique de Castilho Pinto
Juarez Nunes Mota
Luís Felipe Vidal Arellano

COMITÊ DE AUDITORIA

O Comitê de Auditoria (COAUD) é um órgão de assessoramento vinculado ao Conselho Deliberativo, que auxilia no monitoramento da qualidade das demonstrações financeiras, dos controles internos, da conformidade e do gerenciamento de riscos.

Foi instituído conforme a Resolução CNPC nº 27/2017 e a Instrução Previc nº 3/2018 e, embora não seja obrigatório para as entidades classificadas como S2, de acordo com a Resolução Previc nº 23/2023, permanece em atuação na Prevcom a fim de fortalecer a governança. Seus membros foram escolhidos por meio de processo seletivo.

São atribuições do Comitê:

ESTABELECER seu plano de trabalho, a ser submetido ao CD, em linha com o regimento interno do COAUD aprovado pelo Conselho Deliberativo;

RECOMENDAR à administração da Prevcom, pessoa jurídica a ser contratada para a prestação de serviços de auditoria independente, bem como a substituição do prestador de serviços, quando considerar necessário;

REVISAR as demonstrações contábeis anuais, inclusive as notas explicativas; e

AVALIAR a efetividade da auditoria independente e dos trabalhos de controle interno, inclusive quanto à verificação do cumprimento de dispositivos legais e normativos aplicáveis, além de regulamentos e códigos internos.

COMPOSIÇÃO

Wilson Luiz Matar
Evenilson de Jesus Balzer
Maurício Augusto Souza Lopes

COMISSÃO DE ÉTICA

A Comissão de Ética é subordinada ao Conselho Deliberativo e tem como principal objetivo auxiliar na interpretação e aplicação do Código de Ética e Conduta da Prevcom.

Compete à Comissão de Ética:

SUPERVISIONAR o cumprimento do Código de Ética e Conduta da Prevcom;

ATUAR como instância consultiva de dirigentes e servidores;

ELUCIDAR dúvidas e apurar, mediante denúncia, condutas em desacordo com o Código de Ética e Conduta da Fundação.

COMPOSIÇÃO

Paulo Rafael Minetto Maceta
Demetrius Queiroz do Rêgo Barros
Ugo Garcia

ÓRGÃO DE GESTÃO DE RISCOS E COMPLIANCE

O Órgão de Gestão de Riscos e *Compliance* reporta-se à Diretoria Executiva e tem como principais responsabilidades assegurar a realização periódica da avaliação de riscos e monitorar a eficácia do Programa de Integridade, buscando o aprimoramento contínuo do sistema de controles internos e compliance da Fundação. Além disso, o órgão busca promover a cultura de gestão de riscos e de conformidade por meio de treinamentos e divulgações de informações aos colaboradores. Também é de sua competência monitorar o cumprimento das obrigações legais, apoiar a Comissão de Ética na apuração de denúncias e reportar suas ações aos órgãos estatutários e ao Comitê de Auditoria.

AÇÕES DE 2024

Participação da Prevcom na Edição de 2024 da Avaliação de Maturidade de Governança Corporativa das Empresas e Fundações, promovida pelo Governo do Estado De São Paulo - Secretaria da Fazenda e Planejamento - Coordenadoria de Entidades Descentralizadas.

Implantação de novo sistema de monitoramento das obrigações legais, descritas no Calendário Abrapp, e aplicação de treinamento aos funcionários usuários do sistema, proporcionando o acompanhamento contínuo do cumprimento das obrigações legais da entidade.

Finalização do trabalho de revisão dos fluxos e manuais de procedimentos operacionais das áreas da Fundação, com a conclusão dos manuais da Diretoria de Investimentos.

Aprovação da Política de Apuração e Consequências pelo Conselho Deliberativo, além da aprovação, pela Diretoria Executiva, da revisão da Norma de Relacionamento com Terceiros para contemplar os procedimentos de *Due Diligence* nas contratações.

Aprovação pelo Conselho Deliberativo da Política Interna de Elaboração e Gestão de Normativos, proposta pela Diretoria Executiva, que traz importantes regras e diretrizes que disciplinam a elaboração, revisão e aprovação dos normativos internos, visando assegurar o controle, a gestão dos documentos, a uniformização, a segurança e qualidade do ambiente normativo da Fundação.

COMITÊ DE INVESTIMENTOS

O Comitê de Investimentos é o órgão consultivo responsável por assessorar a Diretoria Executiva na gestão econômico-financeira dos recursos administrados pela Prevcom e suas atividades são regidas pelas normas legais, pelo Estatuto e pelo Regimento Interno.

São atribuições do Comitê:

ANALISAR AS OPORTUNIDADES de investimentos, considerando os mercados, os setores e as empresas que possam vir a ser veículo de investimentos;

ANALISAR OS CRITÉRIOS para a escolha das instituições financeiras, pela qual a Prevcom poderá efetuar seus investimentos, bem como, sua aderência à Política de Investimentos;

ANALISAR OS PARECERES TÉCNICOS, elaborados pela consultoria de investimentos e os Pareceres Jurídicos, elaborados pela consultoria jurídica, para aplicação em novos fundos, visando a diversificação das carteiras;

PRESTAR ESCLARECIMENTOS, quando solicitados, sobre relatórios emitidos, e demais questões sobre a gestão econômica dos recursos administrados pela Prevcom;

ANALISAR OS INVESTIMENTOS sob os princípios de segurança, rentabilidade, solvência, liquidez e transparência;

VERIFICAR A BOA ORDEM dos registros dos ativos e sua aderência aos compromissos dos Planos de Benefícios administrados pela Prevcom emitindo recomendações de ajustes caso identifique qualquer descompasso;

OPINAR, QUANDO SOLICITADO, e recomendar à Diretoria de Investimentos o encaminhamento à aprovação do Conselho Deliberativo sobre os investimentos que envolvam valores iniciais iguais ou superiores a 5% (cinco por cento) dos recursos garantidores.

COMPOSIÇÃO

Paulo Roberto da Rosa
Assessor Atuarial

Aline Camargo Karrasch
Assistente Técnico de Previdência Complementar IV

Terezinha Rita de Jesus
Assistente Técnico de Previdência Complementar II

COMITÊ DE INVESTIMENTOS: AÇÕES DESENVOLVIDAS EM 2024

Acompanhamento na identificação de novos gestores buscando a diversificação dos investimentos das carteiras bem como a análise do processo de due diligence para aplicação em novos fundos de investimentos;

Acompanhamento das movimentações de resgates para fins de pagamento de benefícios e atendimento de chamadas de capital para cobrir valores comprometidos na captação acordada, de rebalanceamento nas carteiras visando a aplicação nos fundos com melhor performance, bem como aplicações mensais das respectivas arrecadações;

Participação no acompanhamento de performance e enquadramento dos fundos de investimentos, apresentado pela consultoria de investimentos;

Análise dos Pareceres Técnicos, bem como de Pareceres Jurídicos relativos ao processo de *Due Diligence* para alocação em novos fundos de investimentos;

Atendimento as recomendações do Conselho Fiscal, bem como aos questionamentos do TCE - Tribunal de Contas do Estado relativos a custos e rentabilidades dos fundos de investimentos;

Participação em curso de capacitação técnica aplicado pela consultoria de investimentos;

Acompanhamento e análise crítica mensal da performance e enquadramento dos fundos investidos das carteiras, mediante reuniões com a consultoria de investimentos;

Acompanhamento nos Estudos de ALM (*Asset Liability Management*)/Estudos de Fronteira Eficiente para cada carteira, os quais serão base para as Políticas de Investimentos para o próximo exercício.

AUDITORIA INTERNA

Órgão independente vinculado ao Conselho Deliberativo que funciona sob orientação do Comitê de Auditoria na verificação e análise de processos que possam representar riscos financeiros, legais ou de imagem à Prevcom, seus patrocinadores, participantes e assistidos.

Entre outras atribuições, a Assessoria de Auditoria Interna também acompanha e verifica o cumprimento dos planos de ação elaborados para atendimento às recomendações oriundas dos órgãos de controle e fiscalização como Tribunal de Contas do Estado de São Paulo, Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC, Conselhos Deliberativo e Fiscal e Auditoria Externa.

AÇÕES DESENVOLVIDAS EM 2024

CONTROLE INTERNO

Relatório anual: emissão do Relatório de Controles Internos 2023 em cumprimento à exigência do Tribunal de Contas do Estado de São Paulo.

AUDITORIA

Emissão do PAINT 2024 - Relatório do Planejamento de Auditoria Interna

Emissão do RAIN 2023 - Relatório de Auditoria Interna, referente ao segundo semestre de 2023.

RELATÓRIOS MENSAIS

Foram emitidos Relatórios de Monitoramento da Recomendações dos Órgãos de Controle de janeiro a dezembro de 2024, para conhecimento e acompanhamento da Diretoria Executiva, do COAUD e dos Conselhos Deliberativo e Fiscal.

Em complemento às atividades anteriormente relacionadas também foram prestados os seguintes serviços ao Comitê de Auditoria e aos Conselhos Deliberativos e Fiscal:

COMITÊ DE AUDITORIA:
apoio e reporte de atividades;

CONSELHO DELIBERATIVO:
relatório de monitoramento;

CONSELHO FISCAL:
organização das reuniões e relatório de monitoramento.

BALANÇO



DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2023 e de 2024

Valores expressos em milhares de Reais.

ATIVO	NOTA	2024	2023	PASSIVO E PATRIMÔNIO SOCIAL	NOTA	2024	2023
DISPONÍVEL	4	85	25.254	EXIGÍVEL OPERACIONAL	10	73.765	62.818
				Gestão Previdencial		57.577	46.799
REALIZÁVEL		4.049.293	3.346.540	Gestão Administrativa		13.574	9.339
Gestão Previdencial	5	80.121	63.349	Investimentos		2.614	6.680
Gestão Administrativa	6	15.347	16.371				
				EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	11	11.259	9.103
Investimentos	7	3.953.825	3.266.820	Gestão Administrativa		11.141	8.757
Títulos Públicos		51.313	---	Gestão Previdencial		119	346
Fundos de Investimentos		3.895.675	3.266.729				
Operações c/ participantes		6.836	91	PATRIMÔNIO SOCIAL		3.964.403	3.299.968
				Patrimônio de Cobertura do Plano	13	3.844.463	3.206.523
IMOBILIZADO E INTANGÍVEL	8	49	94	Provisões Matemáticas		3.844.463	3.206.523
Imobilizado		49	88	Benefícios Concedidos		83.916	79.554
Intangível		---	6	Benefícios a Conceder		3.760.547	3.126.970
				Fundos	14	119.940	93.444
				Fundos Previdenciais		43.035	36.361
				Fundos Administrativos		76.905	57.083
TOTAL ativo		4.049.427	3.371.888	TOTAL passivo e patrimônio social		4.049.427	3.371.888

ATIVO
Valor que a Prevcom tem para gestão dos planos.

PASSIVO
Se refere às obrigações, como o pagamento de benefícios e terceiros.

Para entender melhor as Demonstrações Contábeis, consulte as Notas Explicativas anexas. Veja a lista de anexos na última página deste documento.

As explicações dos termos contábeis foram feitas com base na cartilha “Entendendo as Demonstrações Contábeis do seu Plano de Aposentadoria”, produzida pela Associação Nacional dos Contabilistas das Entidades de Previdência (ANCEP), em parceria com a Abrapp.

Demonstrações das mutações do patrimônio social

Mostra as mudanças ocorridas no patrimônio da Fundação. Valores expressos em milhares de Reais.

DESCRIÇÃO	2024	2023	VARIAÇÃO (%)
A) PATRIMÔNIO SOCIAL - INÍCIO DO EXERCÍCIO	3.299.968	2.660.635	24,03%
1. ADIÇÕES	876.812	814.632	7,63%
(+) Contribuições Previdenciais	526.660	429.358	22,66%
(+) Portabilidade	7.603	3.632	109,36%
(+) Indenização de Riscos Terceirizados	24.630	11.101	121,86%
(+) Reversão de Fundos Administrativos	561	1.671	(66,41%)
(+) Outras Adições Previdenciais	812	6.943	(88,30%)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	261.391	310.373	(15,78%)
(+) Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	150	---	100,00%
(+) Receitas Administrativas	49.295	44.722	10,22%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	5.710	6.831	(16,42%)
2. DEDUÇÕES	(212.377)	(175.299)	21,15%
(-) Benefícios	(49.376)	(32.804)	50,52%
(-) Resgates	(47.365)	(33.943)	39,54%
(-) Portabilidades	(11.873)	(8.519)	39,37%
(-) Repasse de Prêmio de Riscos Terceirizados	(65.563)	(60.179)	8,95%
(-) Outras Deduções	(3.016)	(3.590)	(16,00%)
(-) Constituição Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	---	(547)	100,00%
(-) Despesas Administrativas	(32.212)	(31.497)	2,27%
(-) Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios - Gestão Administrativa	(561)	(1.671)	(66,41%)
(-) Constituição Líquida de Contingências - Gestão Administrativa	(2.409)	(2.548)	(5,45%)
3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO PATRIMÔNIO SOCIAL (1+2)	664.435	639.333	3,93%
(+/-) Provisões Matemáticas	637.940	616.093	3,55%
(+/-) Fundos Previdenciais	6.674	7.403	(9,85%)
(+/-) Fundos Administrativos	19.822	15.837	25,16%
B) PATRIMÔNIO SOCIAL - FINAL DO EXERCÍCIO (A+3+4+5)	3.964.403	3.299.968	20,13%

PATRIMÔNIO SOCIAL - INÍCIO DO EXERCÍCIO
Recursos que a Fundação possuía para cumprir suas obrigações.

ADIÇÕES
Recursos recebidos durante o ano.

DEDUÇÕES
Saídas de recursos durante o ano.

ACRÉSCIMOS/DECRÉSCIMOS
Resultado das adições e subtrações ocorridas no patrimônio.

PATRIMÔNIO SOCIAL - FINAL DO EXERCÍCIO
Recursos da entidade para cumprir com as suas obrigações.

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.

Demonstração do plano de gestão administrativa consolidada

Apresenta o fundo administrativo e as receitas e despesas administrativas. Valores expressos em milhares de Reais.

DESCRIÇÃO	2023	2022	VARIAÇÃO (%)
A) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ANTERIOR	57.083	41.246	38,4%
1. CUSTEIO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA	55.004	51.553	6,69%
1.1. RECEITAS	55.004	51.553	6,69%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	2.185	1.038	110,44%
Custeio Administrativo dos Investimentos	28.006	24.201	15,73%
Receitas Diretas	19.041	19.392	(1,81%)
Dotação Inicial	62	91	(31,68%)
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	5.710	6.831	(16,42%)
2. DESPESAS ADMINISTRATIVAS	(32.212)	(31.497)	(2,27%)
2.1. ADMINISTRAÇÃO DOS PLANOS PREVIDENCIAIS	(32.212)	(31.497)	(2,27%)
Pessoal e Encargos	(18.415)	(16.774)	(9,78%)
Treinamentos/Congressos e Seminários	(229)	(253)	9,58%
Viagens e Estadias	(270)	(126)	(113,75%)
Serviços de Terceiros	(9.353)	(10.783)	13,26%
Despesas Gerais	(3.243)	(3.004)	(7,96%)
Depreciações e Amortizações	(46)	(55)	16,6%
Tributos	(307)	(243)	(26,26%)
Outras Despesas	(349)	(258)	(35,21%)
3. CONSTITUIÇÃO/REVERSÃO DE CONTINGÊNCIAS ADMINISTRATIVAS	(2.409)	(2.548)	5,45%
4. REVERSÃO DE RECURSOS PARA O PLANO DE BENEFÍCIOS	(561)	(1.671)	66,41%
6. SOBRA/INSUFICIÊNCIA DA GESTÃO ADMINISTRATIVA (1-2-3-4-5)	19.822	15.837	25,16%
7. CONSTITUIÇÃO/REVERSÃO DO FUNDO ADMINISTRATIVO (6)	19.822	15.837	25,16%
B) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ATUAL (A+7+8)	76.905	57.083	34,72%

FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ANTERIOR
Valor do fundo administrativo no início do exercício.

CUSTEIO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA
Valores recebidos pela Fundação para pagamento das despesas administrativas.

DESPESAS ADMINISTRATIVAS
Valores gastos para administração dos planos.

CONSTITUIÇÃO/REVERSÃO DE CONTINGÊNCIAS ADMINISTRATIVAS
Reserva destinada a cobrir custos de ações contra a Fundação nas áreas administrativa, trabalhista e fiscal que serão objeto de decisão futura.

SOBRA/INSUFICIÊNCIA DA GESTÃO ADMINISTRATIVA
Diferença entre as receitas e as despesas.

CONSTITUIÇÃO/REVERSÃO DO FUNDO ADMINISTRATIVO
Conforme pode ser verificado no item anterior, este campo demonstra a diminuição do fundo administrativo.

FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ATUAL
Valor do fundo no final do exercício.

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.

Demonstrações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RP

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

DESCRIÇÃO	2024	2023	VARIAÇÃO (%)
1. ATIVOS	1.151.281	897.135	28,33%
Disponível	26	10.099	(99,74%)
Recebíveis Previdencial	52.991	41.254	28,45%
Investimento	1.098.264	845.781	29,85%
Títulos Públicos	17.020	---	100,00%
Fundos de Investimentos	1.078.940	845.781	27,57%
Operações com Participantes	2.304	---	100,00%
2. OBRIGAÇÕES	18.028	16.953	6,34%
Operacional	17.930	16.750	7,04%
Contingencial	98	203	(51,68%)
3. FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	20.840	14.247	46,28%
Fundos Administrativos	20.840	14.247	46,28%
5. ATIVO LÍQUIDO (1-2-3-4)	1.112.412	865.934	28,46%
Provisões Matemáticas	1.109.642	863.980	28,43%
Fundos Previdenciais	2.771	1.954	41,79%

ATIVOS
Valor de que o plano dispõe para pagar os compromissos assumidos.

OBRIGAÇÕES
Pagamentos imediatos e futuros do plano.

FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS
Valores para pagamento das despesas administrativas.

ATIVO LÍQUIDO
Montante para pagamento dos benefícios do plano.

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.

Demonstrações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RG

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

DESCRIÇÃO	2024	2023	VARIAÇÃO (%)
1. ATIVOS	1.283.921	1.138.655	12,76%
Disponível	21	9.986	(99,79%)
Recebíveis Previdencial	39.719	30.443	30,47%
Investimento	1.244.181	1.098.225	13,29%
Títulos Públicos	17.068	---	100,00%
Fundos de Investimentos	1.224.668	1.098.135	11,52%
Operações com Participantes	2.445	91	2.595,53%
2. OBRIGAÇÕES	14.284	15.907	(10,20%)
Operacional	14.283	15.796	(9,58%)
Contingencial	1	111	(98,71%)
3. FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	22.366	16.195	38,10%
Fundos Administrativos	22.366	16.195	38,10%
5. ATIVO LÍQUIDO (1-2-3-4)	1.247.271	1.106.553	12,72%
Provisões Matemáticas	1.221.655	1.084.718	12,62%
Fundos Previdenciais	25.615	21.835	17,32%

ATIVOS
Valor de que o plano dispõe para pagar os compromissos assumidos.

OBRIGAÇÕES
Pagamentos imediatos e futuros do plano.

FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS
Valores para pagamento das despesas administrativas.

ATIVO LÍQUIDO
Montante para pagamento dos benefícios do plano.

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.

Demonstrações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RG-UNIS

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

DESCRIÇÃO	2024	2023	VARIAÇÃO (%)
1. ATIVOS	1.426.027	1.234.723	15,49%
Disponível	38	1.143	(96,67%)
Recebíveis Previdencial	47.966	39.136	22,56%
Investimento	1.378.023	1.194.444	15,37%
Títulos Públicos	17.226	---	100,00%
Fundos de Investimentos	1.358.709	1.194.444	13,75%
Operações com Participantes	2.088	---	100,00%
2. OBRIGAÇÕES	15.762	14.843	6,19%
Operacional	15.762	14.843	6,19%
3. FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	28.515	23.138	23,24%
Fundos Administrativos	28.515	23.138	23,24%
5. ATIVO LÍQUIDO (1-2-3-4)	1.381.749	1.196.741	15,46%
Provisões Matemáticas	1.367.687	1.184.550	15,46%
Fundos Previdenciais	14.063	12.168	15,58%

ATIVOS
Valor de que o plano dispõe para pagar os compromissos assumidos.

OBRIGAÇÕES
Pagamentos imediatos e futuros do plano.

FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS
Valores para pagamento das despesas administrativas.

ATIVO LÍQUIDO
Montante para pagamento dos benefícios do plano.

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.

Demonstrações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM MS

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

DESCRIÇÃO	2024	2023	VARIAÇÃO (%)
1. ATIVOS	12.700	7.826	62,29%
Disponível	---	280	(100,00%)
Recebíveis Previdencial	1.334	1.353	(1,40%)
Investimento	11.366	6.193	83,53%
Fundos de Investimentos	11.366	6.193	83,53%
2. OBRIGAÇÕES	702	634	10,81%
Operacional	702	634	10,81%
3. FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	753	611	23,31%
Fundos Administrativos	753	611	23,31%
5. ATIVO LÍQUIDO (1-2-3-4)	11.245	6.581	70,86%
Provisões Matemáticas	11.184	6.576	70,06%
Fundos Previdenciais	61	5	1.176,32%

ATIVOS
Valor de que o plano dispõe para pagar os compromissos assumidos.

OBRIGAÇÕES
Pagamentos imediatos e futuros do plano.

FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS
Valores para pagamento das despesas administrativas.

ATIVO LÍQUIDO
Montante para pagamento dos benefícios do plano.

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.

Demonstrações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM MT

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

DESCRIÇÃO	2024	2023	VARIAÇÃO (%)
1. ATIVOS	20.403	10.137	101,28%
Disponível	---	650	(100,00%)
Recebíveis Previdencial	2.041	1.417	44,08%
Investimento	18.362	8.071	127,52%
Fundos de Investimentos	18.362	8.071	127,52%
2. OBRIGAÇÕES	1.423	846	68,12%
Operacional	1.423	846	68,12%
3. FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	701	513	36,69%
Fundos Administrativos	701	513	36,69%
5. ATIVO LÍQUIDO (1-2-3-4)	18.279	8.777	108,25%
Provisões Matemáticas	18.205	8.677	109,82%
Fundos Previdenciais	74	93	(21,04%)

ATIVOS
Valor de que o plano dispõe para pagar os compromissos assumidos.

OBRIGAÇÕES
Pagamentos imediatos e futuros do plano.

FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS
Valores para pagamento das despesas administrativas.

ATIVO LÍQUIDO
Montante para pagamento dos benefícios do plano.

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.

Demonstrações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM PA

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

DESCRIÇÃO	2024	2023	VARIAÇÃO (%)
1. ATIVOS	33.182	5.740	478,07%
Disponível	---	527	(100,00%)
Recebíveis Previdencial	3.936	141	2.689,26%
Investimento	29.246	5.072	476,60%
Fundos de Investimentos	29.246	5.072	476,60%
2. OBRIGAÇÕES	4.585	1.070	328,67%
Operacional	4.585	1.070	328,67%
3. FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	633	19	3.300,03%
Fundos Administrativos	633	19	3.300,03%
5. ATIVO LÍQUIDO (1-2-3-4)	27.964	4.652	501,13%
Provisões Matemáticas	27.946	4.652	500,74%
Fundos Previdenciais	18	---	100,00%

ATIVOS
Valor de que o plano dispõe para pagar os compromissos assumidos.

OBRIGAÇÕES
Pagamentos imediatos e futuros do plano.

FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS
Valores para pagamento das despesas administrativas.

ATIVO LÍQUIDO
Montante para pagamento dos benefícios do plano.

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.

Demonstrações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RO

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

DESCRIÇÃO	2024	2023	VARIAÇÃO (%)
1. ATIVOS	30.991	17.356	78,56%
Disponível	---	1.181	(100,00%)
Recebíveis Previdencial	2.957	1.776	66,48%
Investimento	28.034	14.399	94,69%
Fundos de Investimentos	28.034	14.399	94,69%
2. OBRIGAÇÕES	2.891	1.536	88,19%
Operacional	2.872	1.536	86,94%
Contingencial	19	---	100,00%
3. FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	950	551	72,32%
Fundos Administrativos	950	551	72,32%
5. ATIVO LÍQUIDO (1-2-3-4)	27.150	15.268	77,82%
Provisões Matemáticas	26.889	15.089	78,21%
Fundos Previdenciais	260	179	45,16%

ATIVOS
Valor de que o plano dispõe para pagar os compromissos assumidos.

OBRIGAÇÕES
Pagamentos imediatos e futuros do plano.

FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS
Valores para pagamento das despesas administrativas.

ATIVO LÍQUIDO
Montante para pagamento dos benefícios do plano.

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.

Demonstrações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM MULTI

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

DESCRIÇÃO	2024	2023	VARIAÇÃO (%)
1. ATIVOS	33.078	25.208	31,22%
Disponível	---	333	(100,00%)
Recebíveis Previdencial	2.013	2.056	(2,09%)
Investimento	31.065	22.819	36,14%
Fundos de Investimentos	31.065	22.819	36,14%
2. OBRIGAÇÕES	275	500	(44,94%)
Operacional	275	500	(44,94%)
3. FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	1.106	1.029	7,43%
Fundos Administrativos	1.106	1.029	7,43%
5. ATIVO LÍQUIDO (1-2-3-4)	31.697	23.679	33,86%
Provisões Matemáticas	31.529	23.551	33,88%
Fundos Previdenciais	168	128	31,70%

ATIVOS
Valor de que o plano dispõe para pagar os compromissos assumidos.

OBRIGAÇÕES
Pagamentos imediatos e futuros do plano.

FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS
Valores para pagamento das despesas administrativas.

ATIVO LÍQUIDO
Montante para pagamento dos benefícios do plano.

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.

Demonstrações do ativo líquido por plano de benefícios: SP Previdência

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

DESCRIÇÃO	2024	2023	VARIAÇÃO (%)
1. ATIVOS	33.126	16.881	96,24%
Disponível	---	1.053	(100,00%)
Recebíveis Previdencial	4.069	2.856	42,46%
Investimento	29.057	12.971	124,01%
Fundos de Investimentos	29.057	12.971	124,01%
2. OBRIGAÇÕES	2.354	1.371	71,75%
Operacional	2.354	1.371	71,75%
3. FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	1.041	780	33,41%
Fundos Administrativos	1.041	780	33,41%
5. ATIVO LÍQUIDO (1-2-3-4)	29.731	14.730	101,84%
Provisões Matemáticas	29.727	14.730	101,81%
Fundos Previdenciais	5	0,05	10.159,40%

ATIVOS
Valor de que o plano dispõe para pagar os compromissos assumidos.

OBRIGAÇÕES
Pagamentos imediatos e futuros do plano.

FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS
Valores para pagamento das despesas administrativas.

ATIVO LÍQUIDO
Montante para pagamento dos benefícios do plano.

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.

Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RP

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

DESCRIÇÃO	2024	2023	VARIAÇÃO (%)
A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO	865.934	644.892	34,28%
1. ADIÇÕES	311.754	266.424	17,01%
(+) Contribuições	211.190	174.586	20,97%
(+) Portabilidade	6.621	2.595	155,19%
(+) Indenização de Riscos Terceirizados	19.115	5.090	275,54%
(+) Reversão de Fundos Administrativos	93	334	(72,27%)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	74.625	80.057	(6,78%)
(+) Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	105	---	100,00%
(+) Outras Adições	4	3.763	(99,98%)
2. DESTINAÇÕES	(65.276)	(45.381)	(43,84%)
(-) Benefícios	(18.717)	(4.800)	(289,95%)
(-) Resgates	(7.429)	(4.814)	(54,30%)
(-) Portabilidade	(1.503)	(1.236)	(21,53%)
(-) Repasse de Prêmio de Riscos Terceirizados	(36.854)	(32.256)	(14,26%)
(-) Constituição Líquida de Contingências - Gestão previdencial	---	(204)	100,00%
(-) Outras Deduções	(773)	(2.071)	62,65%
3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1+2)	246.478	221.043	11,51%
(+/-) Provisões Matemáticas	245.661	220.640	11,34%
(+/-) Fundos Previdenciais	817	403	102,82%
B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A+3+4+5)	1.112.412	865.934	28,46%
C) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	20.840	14.247	46,28%
(+/-) Fundos Administrativos	20.840	14.247	46,28%

ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO
Valor disponível para pagamento dos benefícios prometidos, no início de cada ano.

ADIÇÕES
Valores recebidos para pagamento dos benefícios.

DESTINAÇÕES
Benefícios pagos.

ACRÉSCIMOS/DECRÉSCIMOS
Aumento ou redução do montante dos recursos.

ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO
Valor disponível para pagamento dos benefícios no final do exercício.

FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS
Valores para pagamento das despesas administrativas.

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.

Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RG

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

DESCRIÇÃO	2024	2023	VARIAÇÃO (%)
A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO	1.106.553	941.997	17,47%
1. ADIÇÕES	207.997	224.620	(7,40%)
(+) Contribuições	118.252	106.823	10,70%
(+) Portabilidade	---	244	(100,00%)
(+) Indenização de Riscos Terceirizados	4.309	5.358	(19,58%)
(+) Reversão de Fundos Administrativos	159	463	(65,71%)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	84.851	109.473	(22,49%)
(+) Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	33	---	100,00%
(+) Outras Adições	395	2.259	(82,53%)
2. DESTINAÇÕES	(67.280)	(60.064)	(12,01%)
(-) Benefícios	(21.000)	(20.418)	(2,85%)
(-) Resgates	(24.346)	(17.440)	(39,60%)
(-) Portabilidade	(3.994)	(4.087)	2,28%
(-) Repasse de Prêmio de Riscos Terceirizados	(17.098)	(17.143)	0,26%
(-) Constituição Líquida de Contingências - Gestão previdencial	---	(307)	100,00%
(-) Outras Deduções	(842)	(668)	(26,02%)
3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1+2)	140.718	164.556	(14,49%)
(+/-) Provisões Matemáticas	136.937	159.870	(14,34%)
(+/-) Fundos Previdenciais	3.781	4.686	(19,32%)
B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A+3+4+5)	1.247.271	1.106.553	12,72%
C) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	22.366	16.195	38,10%
(+/-) Fundos Administrativos	22.366	16.195	38,10%

ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO
Valor disponível para pagamento dos benefícios prometidos, no início de cada ano.

ADIÇÕES
Valores recebidos para pagamento dos benefícios.

DESTINAÇÕES
Benefícios pagos.

ACRÉSCIMOS/DECRÉSCIMOS
Aumento ou redução do montante dos recursos.

ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO
Valor disponível para pagamento dos benefícios no final do exercício.

FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS
Valores para pagamento das despesas administrativas.

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.

Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RG-UNIS

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

DESCRIÇÃO	2024	2023	VARIAÇÃO (%)
A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO	1.196.718	997.199	20,01%
1. ADIÇÕES	224.322	229.135	(2,10%)
(+) Contribuições	129.296	111.673	15,78%
(+) Portabilidade	---	70	(100,00%)
(+) Indenização de Riscos Terceirizados	1.206	142	751,03%
(+) Reversão de Fundos Administrativos	134	488	(72,52%)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	93.318	116.035	(19,58%)
(+) Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	24	---	100,00%
(+) Outras Adições	344	728	(52,78%)
2. DESTINAÇÕES	(39.290)	(29.616)	(32,66%)
(-) Benefícios	(9.599)	(7.069)	(35,79%)
(-) Resgates	(15.235)	(11.280)	(35,05%)
(-) Portabilidade	(5.875)	(2.995)	(96,15%)
(-) Repasse de Prêmio de Riscos Terceirizados	(8.176)	(7.935)	(3,03%)
(-) Constituição Líquida de Contingências - Gestão previdencial	---	(24)	100,00%
(-) Outras Deduções	(406)	(313)	(29,75%)
3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1+2)	185.032	199.519	(7,26%)
(+/-) Provisões Matemáticas	183.137	197.482	(7,26%)
(+/-) Fundos Previdenciais	1.895	2.037	(6,95%)
B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A+3+4+5)	1.381.749	1.196.718	15,46%
C) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	28.515	23.138	23,24%
(+/-) Fundos Administrativos	28.515	23.138	23,24%

ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO
Valor disponível para pagamento dos benefícios prometidos, no início de cada ano.

ADIÇÕES
Valores recebidos para pagamento dos benefícios.

DESTINAÇÕES
Benefícios pagos.

ACRÉSCIMOS/DECRÉSCIMOS
Aumento ou redução do montante dos recursos.

ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO
Valor disponível para pagamento dos benefícios no final do exercício.

FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS
Valores para pagamento das despesas administrativas.

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.

Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM MS

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

DESCRIÇÃO	2024	2023	VARIAÇÃO (%)
A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO	6.581	2.422	171,73%
1. ADIÇÕES	5.846	4.706	24,22%
(+) Contribuições	5.010	4.150	20,71%
(+) Portabilidade	71	102	(30,84%)
(+) Reversão de Fundos Administrativos	15	63	(75,67%)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	744	375	98,28%
(+) Outras Adições	6	15	(60,96%)
2. DESTINAÇÕES	(1.182)	(547)	(116,26%)
(-) Resgates	(84)	(4)	(2.062,35%)
(-) Portabilidade	(240)	---	(100,00%)
(-) Repasse de Prêmio de Riscos Terceirizados	(646)	(355)	(81,72%)
(-) Custeio Administrativo	(172)	(150)	(14,66%)
(-) Outras Deduções	(40)	(37)	(9,42%)
3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1+2)	4.663	4.159	12,12%
(+/-) Provisões Matemáticas	4.607	4.159	10,79%
(+/-) Fundos Previdenciais	56	1	11.058,63%
B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A+3+4+5)	11.245	6.581	70,86%
C) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	753	611	23,31%
(+/-) Fundos Administrativos	753	611	23,31%

ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO
Valor disponível para pagamento dos benefícios prometidos, no início de cada ano.

ADIÇÕES
Valores recebidos para pagamento dos benefícios.

DESTINAÇÕES
Benefícios pagos.

ACRÉSCIMOS/DECRÉSCIMOS
Aumento ou redução do montante dos recursos.

ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO
Valor disponível para pagamento dos benefícios no final do exercício.

FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS
Valores para pagamento das despesas administrativas.

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.

Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM MT

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

DESCRIÇÃO	2024	2023	VARIAÇÃO (%)
A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO	8.770	3.552	146,89%
1. ADIÇÕES	10.247	5.612	82,59%
(+) Contribuições	9.107	4.909	85,53%
(+) Portabilidade	---	95	(100,00%)
(+) Reversão de Fundos Administrativos	15	63	(75,81%)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	1.117	536	108,39%
(+) Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	8	---	100,00%
(+) Outras Adições	---	9	(100,00%)
2. DESTINAÇÕES	(731)	(387)	(88,74%)
(-) Resgates	(7)	(49)	86,17%
(-) Portabilidade	(19)	(54)	64,94%
(-) Repasse de Prêmio de Riscos Terceirizados	(157)	(7)	(2.290,00%)
(-) Constituição Líquida de Contingências - Gestão previdencial	8	---	100,00%
(-) Custeio Administrativo	(350)	(193)	(81,63%)
(-) Outras Deduções	(205)	(84)	(142,81%)
3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1+2)	9.509	5.218	82,25%
(+/-) Provisões Matemáticas	9.529	5.182	83,89%
(+/-) Fundos Previdenciais	(20)	36	(154,78%)
B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A+3+4+5)	18.279	8.770	108,43%
C) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	701	513	36,69%
(+/-) Fundos Administrativos	701	513	36,69%

ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO
Valor disponível para pagamento dos benefícios prometidos, no início de cada ano.

ADIÇÕES
Valores recebidos para pagamento dos benefícios.

DESTINAÇÕES
Benefícios pagos.

ACRÉSCIMOS/DECRÉSCIMOS
Aumento ou redução do montante dos recursos.

ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO
Valor disponível para pagamento dos benefícios no final do exercício.

FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS
Valores para pagamento das despesas administrativas.

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.

Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM PA

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

DESCRIÇÃO	2024	2023	VARIAÇÃO (%)
A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO	4.652	---	100,00%
1. ADIÇÕES	24.383	5.014	386,30%
(+) Contribuições	23.184	4.907	372,50%
(+) Portabilidade	52	---	100,00%
(+) Reversão de Fundos Administrativos	99	70	40,74%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	1.048	37	2.748,43%
2. DESTINAÇÕES	(1.071)	(362)	(195,76%)
(-) Resgates	(24)	---	(100,00%)
(-) Portabilidade	(68)	---	(100,00%)
(-) Repasse de Prêmio de Riscos Terceirizados	(141)	---	(100,00%)
(-) Custeio Administrativo	(710)	(189)	(275,90%)
(-) Outras Deduções	(128)	(173)	26,00%
3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1+2)	23.312	4.652	401,13%
(+/-) Provisões Matemáticas	23.294	4.652	400,74%
(+/-) Fundos Previdenciais	18	---	100,00%
B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A+3+4+5)	27.964	4.652	501,13%
C) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	633	19	3.300,04%
(+/-) Fundos Administrativos	633	19	3.300,04%

ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO
Valor disponível para pagamento dos benefícios prometidos, no início de cada ano.

ADIÇÕES
Valores recebidos para pagamento dos benefícios.

DESTINAÇÕES
Benefícios pagos.

ACRÉSCIMOS/DECRÉSCIMOS
Aumento ou redução do montante dos recursos.

ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO
Valor disponível para pagamento dos benefícios no final do exercício.

FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS
Valores para pagamento das despesas administrativas.

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.

Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RO

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

DESCRIÇÃO	2024	2023	VARIAÇÃO (%)
A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO	15.268	7.559	101,98%
1. ADIÇÕES	14.361	10.018	43,35%
(+) Contribuições	12.589	7.812	61,16%
(+) Portabilidade	6	510	(98,83%)
(+) Indenização de Riscos Terceirizados	---	512	(100,00%)
(+) Reversão de Fundos Administrativos	16	63	(75,52%)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	1.725	1.037	66,33%
(+) Outras Adições	25	84	(69,85%)
2. DESTINAÇÕES	(2.460)	(2.309)	(6,53%)
(-) Benefícios	---	(514)	100,00%
(-) Resgates	(109)	(199)	45,07%
(-) Portabilidade	(104)	(127)	18,04%
(-) Repasse de Prêmio de Riscos Terceirizados	(1.216)	(953)	(27,58%)
(-) Custeio Administrativo	(430)	(276)	(55,91%)
(-) Outras Deduções	(601)	(241)	(149,16%)
3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1+2)	11.881	7.709	54,13%
(+/-) Provisões Matemáticas	11.800	7.561	56,07%
(+/-) Fundos Previdenciais	81	148	(45,21%)
B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A+3+4+5)	27.150	15.268	77,82%
C) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	950	551	72,32%
(+/-) Fundos Administrativos	950	551	72,32%

ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO
Valor disponível para pagamento dos benefícios prometidos, no início de cada ano.

ADIÇÕES
Valores recebidos para pagamento dos benefícios.

DESTINAÇÕES
Benefícios pagos.

ACRÉSCIMOS/DECRÉSCIMOS
Aumento ou redução do montante dos recursos.

ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO
Valor disponível para pagamento dos benefícios no final do exercício.

FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS
Valores para pagamento das despesas administrativas.

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.

Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM MULTI

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

DESCRIÇÃO	2024	2023	VARIAÇÃO (%)
A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO	23.679	16.558	43,00%
1. ADIÇÕES	8.861	7.895	12,24%
(+) Contribuições	6.628	5.849	13,31%
(+) Portabilidade	13	---	100,00%
(+) Reversão de Fundos Administrativos	16	64	(75,56%)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	2.168	1.929	12,39%
(+) Outras Adições	37	53	(29,78%)
2. DESTINAÇÕES	(843)	(770)	(9,37%)
(-) Benefícios	(60)	(3)	(1.996,58%)
(-) Resgates	(126)	(155)	18,55%
(-) Portabilidade	(58)	---	(100,00%)
(-) Repasse de Prêmio de Riscos Terceirizados	(598)	(551)	(8,46%)
(-) Custeio Administrativo	---	(58)	100,00%
(-) Outras Deduções	---	(3)	100,00%
3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1+2)	8.018	7.120	12,61%
(+/-) Provisões Matemáticas	7.978	7.027	13,53%
(+/-) Fundos Previdenciais	40	93	(56,66%)
B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A+3+4+5)	31.697	23.679	33,86%
C) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	1.106	1.029	7,43%
(+/-) Fundos Administrativos	1.106	1.029	7,43%

ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO
Valor disponível para pagamento dos benefícios prometidos, no início de cada ano.

ADIÇÕES
Valores recebidos para pagamento dos benefícios.

DESTINAÇÕES
Benefícios pagos.

ACRÉSCIMOS/DECRÉSCIMOS
Aumento ou redução do montante dos recursos.

ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO
Valor disponível para pagamento dos benefícios no final do exercício.

FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS
Valores para pagamento das despesas administrativas.

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.

Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: SP Previdência

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

DESCRIÇÃO	2024	2023	VARIAÇÃO (%)
A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO	23.679	16.558	43,00%
1. ADIÇÕES	8.861	7.895	12,24%
(+) Contribuições	6.628	5.849	13,31%
(+) Portabilidade	13	---	100,00%
(+) Reversão de Fundos Administrativos	16	64	(75,56%)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	2.168	1.929	12,39%
(+) Outras Adições	37	53	(29,78%)
2. DESTINAÇÕES	(843)	(770)	(9,37%)
(-) Benefícios	(60)	(3)	(1.996,58%)
(-) Resgates	(126)	(155)	18,55%
(-) Portabilidade	(58)	---	(100,00%)
(-) Repasse de Prêmio de Riscos Terceirizados	(598)	(551)	(8,46%)
(-) Custeio Administrativo	---	(58)	100,00%
(-) Outras Deduções	---	(3)	100,00%
3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1+2)	8.018	7.120	12,61%
(+/-) Provisões Matemáticas	7.978	7.027	13,53%
(+/-) Fundos Previdenciais	40	93	(56,66%)
B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A+3+4+5)	31.697	23.679	33,86%
C) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	1.106	1.029	7,43%
(+/-) Fundos Administrativos	1.106	1.029	7,43%

ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO
Valor disponível para pagamento dos benefícios prometidos, no início de cada ano.

ADIÇÕES
Valores recebidos para pagamento dos benefícios.

DESTINAÇÕES
Benefícios pagos.

ACRÉSCIMOS/DECRÉSCIMOS
Aumento ou redução do montante dos recursos.

ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO
Valor disponível para pagamento dos benefícios no final do exercício.

FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS
Valores para pagamento das despesas administrativas.

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.

Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: PREVCOM RP

Apresenta os valores das obrigações (presentes e futuras) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

DESCRIÇÃO	2023	2022	VARIAÇÃO (%)
PROVISÕES TÉCNICAS (1+3+4+5)	1.130.441	882.888	28,04%
1. PROVISÕES MATEMÁTICAS	1.109.642	863.980	28,43%
1.1. BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	3.779	2.036	85,56%
Contribuição Definida	3.779	2.036	85,56%
1.2. BENEFÍCIO A CONCEDER	1.105.863	861.944	28,30%
Contribuição Definida	1.105.863	861.944	28,30%
Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	464.958	362.543	28,25%
Saldo de Contas - Parcela Participantes	640.904	499.401	28,33%
3. FUNDOS	2.771	1.954	41,79%
3.1. Fundos Previdenciais	2.771	1.954	41,79%
4. EXIGÍVEL OPERACIONAL	17.930	16.750	7,04%
4.1. Gestão Previdencial	17.189	15.028	14,38%
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	741	1.722	(56,97%)
5. EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	98	203	(51,68%)
5.1. Gestão Previdencial	98	203	(51,68%)

PROVISÕES TÉCNICAS
É a soma das provisões matemáticas, do equilíbrio técnico, dos fundos, do exigível operacional e do exigível contingencial.

PROVISÕES MATEMÁTICAS
São os valores comprometidos com os pagamentos de benefícios.

FUNDOS
São os recursos que garantem a segurança do pagamento dos benefícios prometidos.

EXIGÍVEL OPERACIONAL
São os pagamentos que o plano terá que realizar.

EXIGÍVEL CONTINGENCIAL
São os pagamentos futuros que o plano poderá fazer se perder processos judiciais.

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.

Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: PREVCOM RG

Apresenta os valores das obrigações (presentes e futuras) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

DESCRIÇÃO	2023	2022	VARIAÇÃO (%)
PROVISÕES TÉCNICAS (1+3+4+5)	1.261.555	1.122.460	12,39%
1. PROVISÕES MATEMÁTICAS	1.221.655	1.084.718	12,62%
1.1. BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	46.637	52.227	(10,70%)
Contribuição Definida	46.637	52.227	(10,70%)
1.2. BENEFÍCIO A CONCEDER	1.175.018	1.032.492	13,80%
Contribuição Definida	1.175.018	1.032.492	13,80%
Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	505.420	441.893	14,38%
Saldo de Contas - Parcela Participantes	669.598	590.599	13,38%
3. FUNDOS	25.615	21.835	17,32%
3.1. Fundos Previdenciais	25.615	21.835	17,32%
4. EXIGÍVEL OPERACIONAL	14.283	15.796	(9,58%)
4.1. Gestão Previdencial	13.435	13.540	(0,77%)
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	848	2.256	(62,43%)
5. EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	1	111	(98,71%)
5.1. Gestão Previdencial	1	111	(98,71%)

PROVISÕES TÉCNICAS
É a soma das provisões matemáticas, do equilíbrio técnico, dos fundos, do exigível operacional e do exigível contingencial.

PROVISÕES MATEMÁTICAS
São os valores comprometidos com os pagamentos de benefícios.

FUNDOS
São os recursos que garantem a segurança do pagamento dos benefícios prometidos.

EXIGÍVEL OPERACIONAL
São os pagamentos que o plano terá que realizar.

EXIGÍVEL CONTINGENCIAL
São os pagamentos futuros que o plano poderá fazer se perder processos judiciais.

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.

Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: PREVCOM RG-UNIS

Apresenta os valores das obrigações (presentes e futuras) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

DESCRIÇÃO	2023	2022	VARIAÇÃO (%)
PROVISÕES TÉCNICAS (1+3+4+5)	1.397.512	1.211.585	15,35%
1. PROVISÕES MATEMÁTICAS	1.367.687	1.184.550	15,46%
1.1. BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	33.501	25.291	32,46%
Contribuição Definida	33.501	25.291	32,46%
1.2. BENEFÍCIO A CONCEDER	1.334.186	1.159.259	15,09%
Contribuição Definida	1.334.186	1.159.259	15,09%
Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	613.239	531.428	15,39%
Saldo de Contas - Parcela Participantes	720.947	627.831	14,83%
3. FUNDOS	14.063	12.168	15,58%
3.1. Fundos Previdenciais	14.063	12.168	15,58%
4. EXIGÍVEL OPERACIONAL	15.762	14.843	6,19%
4.1. Gestão Previdencial	14.832	12.451	19,12%
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	930	2.392	(61,13%)
5. EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	---	24 (100,00%)	(51,68%)
5.1. Gestão Previdencial	---	24 (100,00%)	(51,68%)

PROVISÕES TÉCNICAS
É a soma das provisões matemáticas, do equilíbrio técnico, dos fundos, do exigível operacional e do exigível contigencial.

PROVISÕES MATEMÁTICAS
São os valores comprometidos com os pagamentos de benefícios.

FUNDOS
São os recursos que garantem a segurança do pagamento dos benefícios prometidos.

EXIGÍVEL OPERACIONAL
São os pagamentos que o plano terá que realizar.

EXIGÍVEL CONTINGENCIAL
São os pagamentos futuros que o plano poderá fazer se perder processos judiciais.

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.

Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: PREVCOM MS

Apresenta os valores das obrigações (presentes e futuras) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

DESCRIÇÃO	2023	2022	VARIAÇÃO (%)
PROVISÕES TÉCNICAS (1+3+4+5)	11.947	7.215	65,58%
1. PROVISÕES MATEMÁTICAS	11.184	6.576	70,06%
1.2. BENEFÍCIO A CONCEDER	11.184	6.576	70,06%
Contribuição Definida	11.184	6.576	70,06%
Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	5.072	3.030	67,41%
Saldo de Contas - Parcela Participantes	6.111	3.547	72,32%
3. FUNDOS	61	5	1.176,32%
3.1. Fundos Previdenciais	61	5	1.176,32%
4. EXIGÍVEL OPERACIONAL	702	634	10,81%
4.1. Gestão Previdencial	695	616	12,91%
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	7	18	(60,63%)

PROVISÕES TÉCNICAS
É a soma das provisões matemáticas, do equilíbrio técnico, dos fundos, do exigível operacional e do exigível contingencial.

PROVISÕES MATEMÁTICAS
São os valores comprometidos com os pagamentos de benefícios.

FUNDOS
São os recursos que garantem a segurança do pagamento dos benefícios prometidos.

EXIGÍVEL OPERACIONAL
São os pagamentos que o plano terá que realizar.

EXIGÍVEL CONTINGENCIAL
São os pagamentos futuros que o plano poderá fazer se perder processos judiciais.

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.

Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: PREVCOM MT

Apresenta os valores das obrigações (presentes e futuras) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

DESCRIÇÃO	2023	2022	VARIAÇÃO (%)
PROVISÕES TÉCNICAS (1+3+4+5)	19.702	9.624	104,72%
1. PROVISÕES MATEMÁTICAS	18.205	8.677	109,82%
1.2. BENEFÍCIO A CONCEDER	18.205	8.677	109,82%
Contribuição Definida	18.205	8.677	109,82%
Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	8.978	4.254	111,02%
Saldo de Contas - Parcela Participantes	9.227	4.422	108,67%
3. FUNDOS	74	93	(21,04%)
3.1. Fundos Previdenciais	74	93	(21,04%)
4. EXIGÍVEL OPERACIONAL	1.423	846	68,12%
4.1. Gestão Previdencial	1.412	823	71,50%
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	11	23	(51,87%)
5. EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	---	8	(100,00%)
5.1. Gestão Previdencial	---	8	(100,00%)

PROVISÕES TÉCNICAS
É a soma das provisões matemáticas, do equilíbrio técnico, dos fundos, do exigível operacional e do exigível contingencial.

PROVISÕES MATEMÁTICAS
São os valores comprometidos com os pagamentos de benefícios.

FUNDOS
São os recursos que garantem a segurança do pagamento dos benefícios prometidos.

EXIGÍVEL OPERACIONAL
São os pagamentos que o plano terá que realizar.

EXIGÍVEL CONTINGENCIAL
São os pagamentos futuros que o plano poderá fazer se perder processos judiciais.

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.

Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: PREVCOM PA

Apresenta os valores das obrigações (presentes e futuras) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

DESCRIÇÃO	2023	2022	VARIAÇÃO (%)
PROVISÕES TÉCNICAS (1+3+4+5)	32.549	5.721	468,89%
1. PROVISÕES MATEMÁTICAS	27.946	4.652	500,74%
1.2. BENEFÍCIO A CONCEDER	27.946	4.652	500,74%
Contribuição Definida	27.946	4.652	500,74%
Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	13.902	2.329	496,89%
Saldo de Contas - Parcela Participantes	14.044	2.323	504,60%
3. FUNDOS	18	---	100,00%
3.1. Fundos Previdenciais	18	---	100,00%
4. EXIGÍVEL OPERACIONAL	4.585	1.070	328,67%
4.1. Gestão Previdencial	4.569	1.057	332,26%
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	16	13	28,70%

PROVISÕES TÉCNICAS
É a soma das provisões matemáticas, do equilíbrio técnico, dos fundos, do exigível operacional e do exigível contigencial.

PROVISÕES MATEMÁTICAS
São os valores comprometidos com os pagamentos de benefícios.

FUNDOS
São os recursos que garantem a segurança do pagamento dos benefícios prometidos.

EXIGÍVEL OPERACIONAL
São os pagamentos que o plano terá que realizar.

EXIGÍVEL CONTINGENCIAL
São os pagamentos futuros que o plano poderá fazer se perder processos judiciais.

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.

Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: PREVCOM R0

Apresenta os valores das obrigações (presentes e futuras) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

DESCRIÇÃO	2023	2022	VARIAÇÃO (%)
PROVISÕES TÉCNICAS (1+3+4+5)	30.040	16.804	78,77%
1. PROVISÕES MATEMÁTICAS	26.889	15.089	78,21%
1.2. BENEFÍCIO A CONCEDER	26.889	15.089	78,21%
Contribuição Definida	26.889	15.089	78,21%
Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	12.379	6.445	92,07%
Saldo de Contas - Parcela Participantes	14.510	8.644	67,87%
3. FUNDOS	260	179	45,16%
3.1. Fundos Previdenciais	260	179	45,16%
4. EXIGÍVEL OPERACIONAL	2.872	1.536	86,94%
4.1. Gestão Previdencial	2.854	1.502	90,01%
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	17	34	(48,77%)
5. EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	19	---	100,00%
5.1. Gestão Previdencial	19	---	100,00%

PROVISÕES TÉCNICAS
É a soma das provisões matemáticas, do equilíbrio técnico, dos fundos, do exigível operacional e do exigível contigencial.

PROVISÕES MATEMÁTICAS
São os valores comprometidos com os pagamentos de benefícios.

FUNDOS
São os recursos que garantem a segurança do pagamento dos benefícios prometidos.

EXIGÍVEL OPERACIONAL
São os pagamentos que o plano terá que realizar.

EXIGÍVEL CONTINGENCIAL
São os pagamentos futuros que o plano poderá fazer se perder processos judiciais.

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.

Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: PREVCOM MULTI

Apresenta os valores das obrigações (presentes e futuras) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

DESCRIÇÃO	2023	2022	VARIAÇÃO (%)
PROVISÕES TÉCNICAS (1+3+4+5)	31.972	24.178	32,23%
1. PROVISÕES MATEMÁTICAS	31.529	23.551	33,88%
1.2. BENEFÍCIO A CONCEDER	31.529	23.551	33,88%
Contribuição Definida	31.529	23.551	33,88%
Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	13.855	9.827	40,99%
Saldo de Contas - Parcela Participantes	17.673	13.724	28,78%
3. FUNDOS	168	128	31,70%
3.1. Fundos Previdenciais	168	128	31,70%
4. EXIGÍVEL OPERACIONAL	275	500	(44,94%)
4.1. Gestão Previdencial	254	449	(43,30%)
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	21	51	(59,38%)

PROVISÕES TÉCNICAS
É a soma das provisões matemáticas, do equilíbrio técnico, dos fundos, do exigível operacional e do exigível contigencial.

PROVISÕES MATEMÁTICAS
São os valores comprometidos com os pagamentos de benefícios.

FUNDOS
São os recursos que garantem a segurança do pagamento dos benefícios prometidos.

EXIGÍVEL OPERACIONAL
São os pagamentos que o plano terá que realizar.

EXIGÍVEL CONTINGENCIAL
São os pagamentos futuros que o plano poderá fazer se perder processos judiciais.

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.

Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: SP Previdência

Apresenta os valores das obrigações (presentes e futuras) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

DESCRIÇÃO	2023	2022	VARIAÇÃO (%)
PROVISÕES TÉCNICAS (1+3+4+5)	32.085	16.101	99,28%
1. PROVISÕES MATEMÁTICAS	29.727	14.730	101,81%
1.2. BENEFÍCIO A CONCEDER	29.727	14.730	101,81%
Contribuição Definida	29.727	14.730	101,81%
Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	14.992	7.334	104,41%
Saldo de Contas - Parcela Participantes	14.735	7.396	99,23%
3. FUNDOS	5	---	10.148,51%
3.1. Fundos Previdenciais	5	---	10.148,51%
4. EXIGÍVEL OPERACIONAL	2.354	1.371	71,75%
4.1. Gestão Previdencial	2.336	1.333	75,22%
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	18	37	(52,25%)

PROVISÕES TÉCNICAS
É a soma das provisões matemáticas, do equilíbrio técnico, dos fundos, do exigível operacional e do exigível contigencial.

PROVISÕES MATEMÁTICAS
São os valores comprometidos com os pagamentos de benefícios.

FUNDOS
São os recursos que garantem a segurança do pagamento dos benefícios prometidos.

EXIGÍVEL OPERACIONAL
São os pagamentos que o plano terá que realizar.

EXIGÍVEL CONTINGENCIAL
São os pagamentos futuros que o plano poderá fazer se perder processos judiciais.

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.

Patrimônio Previdenciário

Valores expressos em milhares de Reais.

	PREVCOM RP	PREVCOM RG	PREVCOM RG-UNIS	PREVCOM MS	PREVCOM MT	PREVCOM PA	PREVCOM RO	PREVCOM MULTI	SP PREVIDÊNCIA	CONSOLIDADO
PATRIMÔNIO PREVIDENCIÁRIO	1.109.642	1.221.655	1.367.687	11.184	18.205	27.946	26.889	31.529	29.727	3.844.463
1. PROVISÕES MATEMÁTICAS	1.109.642	1.221.655	1.367.687	11.184	18.205	27.946	26.889	31.529	29.727	3.844.463
1.1. Benefícios concedidos	3.779	46.637	33.501	0	0	0	0	0	0	83.916
1.2. Benefício a conceder	1.105.863	1.175.018	1.334.186	11.184	18.205	27.946	26.889	31.529	29.727	3.760.547
2.1. Fundos previdenciais	2.771	25.615	14.063	61	74	18	260	168	5	43.035
ATIVO LÍQUIDO	1.112.412	1.247.271	1.381.749	11.245	18.279	27.964	27.150	31.697	29.731	3.887.498

Contribuições e benefícios

Valores expressos em milhares de Reais.

	CONSOLIDADO			PREVCOM RP			PREVCOM RG			PREVCOM RG-UNIS			PREVCOM MS			PREVCOM MT			PREVCOM PA			PREVCOM RO			PREVCOM MULTI			SP PREVIDÊNCIA		
	CNPJ 15.401.381.0001-98			CNPJ 48.307.553/0001-18			CNPJ 48.307.554/0001-62			CNPJ 48.307.574/0001-33			CNPJ 48.307.728/0001-97			CNPJ 48.307.753/0001-70			CNPJ 48.307.815/0001-44			CNPJ 48.307.668/0001-02			CNPJ 48.307.674/0001-60			CNPJ 48.307.723/0001-64		
	2024	2023	VAR. (%)	2024	2023	VAR. (%)	2024	2023	VAR. (%)	2024	2023	VAR. (%)	2024	2023	VAR. (%)	2024	2023	VAR. (%)	2024	2023	VAR. (%)	2024	2023	VAR. (%)	2024	2023	VAR. (%)	2024	2023	VAR. (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	3.242.885	2.619.389	23,80%	865.934	644.892	34,28%	1.106.553	941.997	17,47%	1.196.718	997.199	20,01%	6.581	2.422	171,72%	8.770	3.552	146,90%	4.652	—	100,00%	15.268	7.559	101,98%	23.679	16.558	43,01%	14.730	5.210	182,73%
1. ADIÇÕES	823.843	764.116	7,82%	311.649	266.425	16,97%	207.965	224.620	-7,41%	224.298	229.136	-2,11%	5.846	4.705	24,25%	10.240	5.612	82,47%	24.383	5.014	386,30%	14.361	10.018	43,35%	8.861	7.895	12,24%	16.241	10.692	51,90%
Contribuições Previdenciais	528.845	430.398	22,87%	211.190	174.587	20,97%	118.252	106.822	10,70%	129.296	111.672	15,78%	5.010	4.151	20,69%	9.107	4.909	85,52%	23.184	4.907	372,47%	12.589	7.812	61,15%	6.628	5.849	13,32%	13.589	9.689	40,25%
• Patrocinador	202.348	161.594	25,22%	73.233	60.112	21,83%	42.444	38.174	11,19%	54.525	46.881	16,31%	1.972	1.767	11,60%	4.434	2.450	80,98%	11.465	2.461	365,87%	5.350	3.253	64,46%	2.545	2.188	16,32%	6.378	4.308	48,05%
• Participante	259.459	211.277	22,81%	100.872	84.165	19,85%	57.735	51.767	11,53%	66.348	57.155	16,08%	2.391	2.030	17,78%	4.516	2.452	84,18%	11.579	2.446	373,39%	6.016	3.700	62,59%	3.473	3.142	10,53%	6.529	4.420	47,71%
• Autopatrocinado	1.400	1.439	-2,71%	211	195	8,21%	935	980	-4,59%	233	258	-9,69%	1	—	100,00%	—	—	—	—	—	—	6	2	200,00%	11	4	175,00%	2	—	100,00%
• Risco	65.607	56.065	17,02%	36.871	30.111	22,45%	17.125	15.895	7,74%	8.176	7.372	10,91%	645	354	82,20%	157	7	2.142,86%	141	—	100,00%	1.216	850	43,06%	598	515	16,12%	679	961	-29,34%
Remuneração Contr. em Atraso	31	23	34,78%	3	4	-25,00%	14	6	133,33%	14	6	133,33%	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	7	-100,00%	—	—	—	—	—	—
Portabilidade	7.603	3.631	109,39%	6.621	2.595	155,14%	—	244	-100,00%	—	70	-100,00%	71	102	-30,39%	—	95	-100,00%	52	—	100,00%	6	510	-98,82%	13	—	100,00%	841	15	5.506,67%
Indenização de Riscos Terceirizados	24.630	11.102	121,85%	19.115	5.090	275,54%	4.309	5.358	-19,58%	1.206	142	749,30%	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	512	-100,00%	—	—	—	—	—	—
Taxa de Carregamento	561	1.671	-66,43%	93	334	-72,16%	159	463	-65,66%	134	488	-72,54%	15	63	-76,19%	15	63	-76,19%	99	70	41,43%	16	63	-74,60%	16	64	-75,00%	15	63	-76,19%
Outras Adições Previdenciais	812	6.942	-88,30%	4	3.763	-99,89%	395	2.259	-82,51%	344	728	-52,75%	6	15	-60,00%	—	9	-100,00%	—	—	—	25	84	-70,24%	37	53	-30,19%	1	31	-96,77%
Resultado Positivo Líq. Investimentos	261.391	310.373	-15,78%	74.625	80.057	-6,79%	84.851	109.473	-22,49%	93.318	116.035	-19,58%	744	375	98,40%	1.117	536	108,40%	1.048	37	2.732,43%	1.725	1.037	66,35%	2.168	1.929	12,39%	1.796	894	100,89%
2. DEDUÇÕES	(179.229)	(140.620)	27,46%	(65.171)	(45.381)	43,61%	(67.247)	(60.063)	11,96%	(39.266)	(29.616)	32,58%	(1.182)	(546)	116,48%	(731)	(395)	85,06%	(1.071)	(362)	195,86%	(2.479)	(2.310)	7,32%	(843)	(774)	8,91%	(1.240)	(1.172)	5,80%
Benefícios	(49.376)	(32.803)	50,52%	(18.717)	(4.800)	289,94%	(21.000)	(20.418)	2,85%	(9.599)	(7.069)	35,79%	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(514)	100,00%	(60)	(3)	1.900,00%	—	—	—
• Prestação Continuada	(25.684)	(22.023)	16,62%	(818)	(262)	212,21%	(16.415)	(15.057)	9,02%	(8.450)	(6.704)	26,04%	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
• Prestação Única	(23.692)	(10.781)	119,76%	(17.899)	(4.538)	294,42%	(4.585)	(5.361)	-14,47%	(1.149)	(365)	214,79%	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(514)	100,00%	(60)	(3)	1.900,00%	—	—	—
Resgates	(47.365)	(33.942)	39,55%	(7.429)	(4.814)	54,32%	(24.346)	(17.440)	39,60%	(15.235)	(11.280)	35,06%	(84)	(4)	2.000,00%	(7)	(49)	-85,71%	(24)	—	-100,00%	(109)	(199)	-45,23%	(126)	(155)	-18,71%	(6)	(1)	500,00%
Portabilidades	(11.873)	(8.518)	39,39%	(1.503)	(1.236)	21,60%	(3.994)	(4.087)	-2,28%	(5.875)	(2.995)	96,16%	(240)	—	-100,00%	(19)	(54)	-64,81%	(68)	—	-100,00%	(104)	(127)	-18,11%	(58)	—	-100,00%	(12)	(19)	-36,84%
Repasse de Prêmio de Riscos Terceirizados	(65.563)	(60.179)	8,95%	(36.854)	(32.256)	14,25%	(17.098)	(17.143)	-0,26%	(8.176)	(7.935)	3,04%	(646)	(355)	81,97%	(157)	(7)	2.142,86%	(141)	—	-100,00%	(1.216)	(953)	27,60%	(598)	(551)	8,53%	(678)	(979)	-30,75%
Outras Deduções	(3.016)	(3.590)	-15,99%	(773)	(2.071)	-62,68%	(842)	(668)	26,05%	(406)	(313)	29,71%	(40)	(37)	8,11%	(205)	(84)	144,05%	(128)	(173)	-26,01%	(601)	(241)	149,38%	—	(3)	100,00%	(21)	—	-100,00%
Constituição Líquida de Contingências	150	(547)	-127,42%	105	(204)	-151,47%	33	(307)	-110,75%	24	(24)	-200,00%	—	—	—	8	(8)	-200,00%	—	—	—	(19)	—	-100,00%	—	(4)	100,00%	—	—	—
Contribuições/Reembolsos	(2.185)	(1.039)	110,30%	—	—	0,00%	—	—	0,00%	—	—	0,00%	—	—	0,00%	(172)	(150)	14,67%	(350)	(193)	81,35%	(710)	(189)	275,66%	(430)	(276)	55,80%	—	(58)	100,00%
B) Acréscimo/Decréscimo - final do exercício (1+2)	644.614	623.496	3,39%	246.478	221.043	11,51%	140.718	164.556	-14,49%	185.032	199.519	-7,26%	4.663	4.159	12,12%	9.509	5.217	82,27%	23.312	4.652	401,12%	11.881	7.709	54,12%	8.018	7.121	12,60%	15.001	9.520	57,57%
Ativo Líquido - final do exercício	3.887.498	3.242.885	19,88%	1.112.412	865.935	28,46%	1.247.271	1.106.553	12,72%	1.381.749	1.196.718	15,46%	11.245	6.581	70,87%	18.279	8.769	108,45%	27.964	4.652	501,12%	27.150	15.268	77,82%	31.697	23.679	33,86%	29.731	14.730	101,84%

ANEXOS

1

NOTAS EXPLICATIVAS
ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

2

PARECER DOS AUDITORES INDEPENDENTES

Opinião sobre as demonstrações contábeis de 2023 com base em auditoria conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria

3

PARECER DO CONSELHO FISCAL

Reprodução do parecer do Conselho Fiscal acerca das Demonstrações Contábeis do exercício social de 2023

4

MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO

Reprodução da ata do Conselho Deliberativo constando manifestação positiva referente às Demonstrações Contábeis do exercício de 2023

5

MANIFESTAÇÃO DO COMITÊ DE AUDITORIA

Reprodução da manifestação do Comitê de Auditoria sobre as Demonstrações Contábeis e respectivas Notas Explicativas

6

PARECER ATUARIAL: PREVCOM RP

7

PARECER ATUARIAL: PREVCOM RG

8

PARECER ATUARIAL: PREVCOM RG-UNIS

9

PARECER ATUARIAL: PREVCOM MS

10

PARECER ATUARIAL: PREVCOM MT

11

PARECER ATUARIAL: PREVCOM PA

12

PARECER ATUARIAL: PREVCOM RO

13

PARECER ATUARIAL: PREVCOM MULTI

14

PARECER ATUARIAL: SP PREVIDÊNCIA

15

POLÍTICA DE INVESTIMENTOS: PREVCOM RP

16

POLÍTICA DE INVESTIMENTOS: PREVCOM RG

17

POLÍTICA DE INVESTIMENTOS: PREVCOM RG-UNIS

18

POLÍTICA DE INVESTIMENTOS: PREVCOM MS

19

POLÍTICA DE INVESTIMENTOS: PREVCOM MT

20

POLÍTICA DE INVESTIMENTOS: PREVCOM PA

21

POLÍTICA DE INVESTIMENTOS: PREVCOM RO

22

POLÍTICA DE INVESTIMENTOS: PREVCOM MULTI

23

POLÍTICA DE INVESTIMENTOS: SP PREVIDÊNCIA

24

POLÍTICA DE INVESTIMENTOS: PGA



Qual o seu projeto de vida?

RUA LÍBERO BADARÓ, 377 - 8º ANDAR • SÃO PAULO/SP

📞 (11) 3150-1944 • (11) 3150-1943 / 1944 (Grande SP) • 0800 7619 999 (demais localidades)
participante@prevcom.com.br • patrocinador@prevcom.com.br • www.prevcom.com.br



@prevcomsp



@prevcom



@spprevcom



@prevcom

CRÉDITOS DAS FOTOS Capa: senivpetro @ Freepik • Página 6. Patrícia Nogueira • Página 8. Bailey Burton @ Unsplash • Página 13. Levi Arnold @ Unsplash • Página 14. wayhomestudio @ Freepik • Página 15. AdobeStock
Página 16. Christin Hume @ Unsplash • Página 17. Patrícia Nogueira • Página 19. Shutterstock • Página 26. AdobeStock • Página 30. AdobeStock • Página 31. Shutterstock • Página 32. Brooke Cagle @ Unsplash
Página 33. gpointstudio @ Freepik • Página 34. AdobeStock • Página 35. Freepik • Página 36. Shutterstock • Página 37. Roman Shilin @ Unsplash • Página 38. Shutterstock • Página 39. freepic.diller @ Freepik • Página 40. Shutterstock
Página 43. Vinícius Wiesehofer @ Unsplash • Página 44. Priscilla du Preez @ Unsplash • Página 68. pressahotkey @ Freepik • Página 70. Patrícia Nogueira • Página 79. Hannah Wei @ Unsplash • Página 82. Drazen Zigic @ Freepik