

Missão

Gerir com eficiência, transparência e responsabilidade o regime de previdência complementar dos servidores públicos do Estado de São Paulo.

Visão

Ser a melhor parceira dos nossos participantes na construção do seu futuro, proporcionando tranquilidade e segurança em todos os momentos da sua vida.

Valores

Ética, Transparência, Responsabilidade, Honestidade, Integridade, Excelência, Criatividade, Competência, Comprometimento e Respeito ao ser humano.

Política de Relacionamento

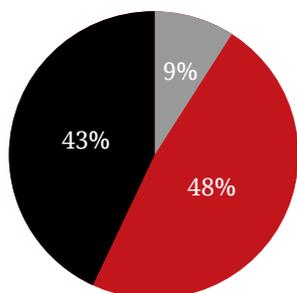
Estar sempre disponível para atender aos nossos participantes com competência, cordialidade, gentileza e respeito, colocando os seus interesses em primeiro lugar.

Atendimento

MÊS	E-MAIL	TELEFONE	PRESENCIAL	DÚVIDAS MAIS FREQUENTES
fev	298	246	3	E-mail de Boas Vindas
mar	197	255	9	Imposto de Renda
abr	273	168	6	E-mail de Boas Vindas / Tributação de IR
mai	298	219	7	E-mail de Boas Vindas / Tributação de IR
jun	317	223	3	E-mail de Boas Vindas / Tributação de IR
jul	353	177	2	Benefícios de Risco
ago	329	204	3	Planos de Benefícios / Certificado de Adesão
set	208	238	5	Alteração de Percentual
out	221	192	6	Benefícios de Risco
nov	231	261	4	Regras de Adesão
dez	377	253	3	Benefício de Risco
TOTAL	3.351	2.634	56	

Saiba mais na [página 24](#)

**PARTICIPAÇÃO
NOS RECURSOS INVESTIDOS
POR PLANO ATÉ 31/12/2014**



Destaques 2014

A SP-PREVCOM alcançou em 2014 resultados positivos e de grande impacto para o desenvolvimento da fundação, fruto de iniciativas que contribuíram para uma gestão inovadora, transparente e mais próxima dos participantes.

Entre os destaques estão a possibilidade de alteração da alíquota de contribuição quando houver mudança no salário de participação do servidor e o início das adesões ao PREVCOM RP para funcionários de TJ, TJM, TCE e da Defensoria Pública.

Em 2014 também, o fundo completou 12 mil contratações de benefícios de risco, constituiu Comissão de Ética e Ouvidoria e nomeou novos membros para os Conselhos Deliberativo e Fiscal, pela primeira vez eleitos pelos participantes.

O ano fechou com investimentos em alta, com o programa de Educação Financeira em intensa atividade e com diversas ações voltadas para participantes e patrocinadores.

Saiba mais nas [páginas 7-22](#)

Panorama geral

Patrimônio Previdenciário **R\$ 197,1 milhões**

Patrimônio Líquido **R\$ 197,6 milhões**

Patrimônio Investido **R\$ 176 milhões**

Contribuições **R\$ 149,5 milhões**

Benefícios pagos (pecúlio) **R\$ 671 mil**

16.125 participantes (desconto em folha)

Saiba mais na [página 28](#)

PREVCOM RP

Ativo Líquido **R\$ 18,6 milhões**

1.810 participantes (desconto em folha)

Saiba mais nas [páginas 70 e 29](#)

PREVCOM RG

Ativo Líquido **R\$ 93,8 milhões**

7.462 participantes (desconto em folha)

Saiba mais nas [páginas 71 e 30](#)

PREVCOM RG-UNIS

Ativo Líquido **R\$ 84,7 milhões**

6.853 participantes (desconto em folha)

Saiba mais nas [páginas 72 e 31](#)

O parecer atuarial concluiu que os três planos encontram-se em situação financeiro-atuarial de perfeito equilíbrio.

Saiba mais no [anexo 5](#)

ATIVO	TOTAL ACUMULADO	%
PREVCOM RG	R\$ 79,35 milhões	48
PREVCOM RG-UNIS	R\$ 69,96 milhões	43
PREVCOM RP	R\$ 15,13 milhões	9



Resultados

Para diminuir custos e maximizar retornos, os investimentos continuaram centralizados em um único perfil. Quase 100% do patrimônio está aplicado em NTN-B, com vencimentos adequados ao perfil dos compromissos de benefícios a conceder.

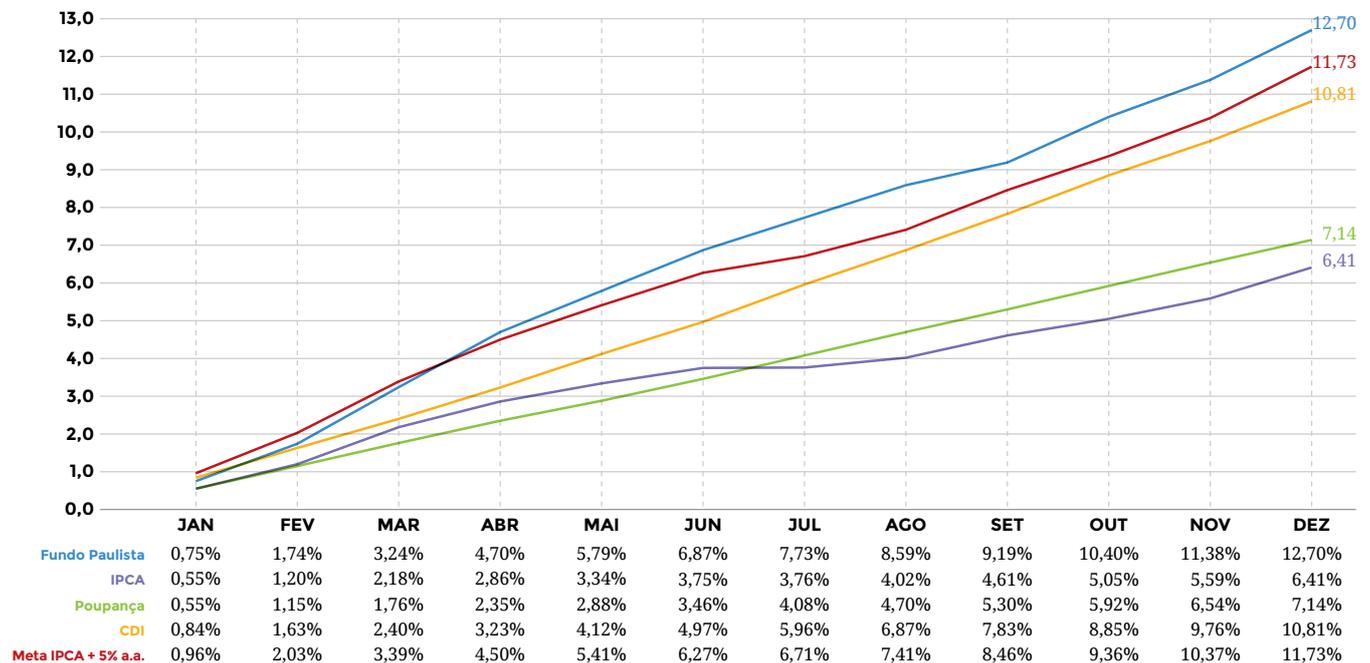
Os rendimentos do Fundo Paulista, onde estão alocados os investimentos da SP-REVICOM, superaram a meta de rentabilidade prevista pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar –

Previc (11,73%) e alcançaram retorno de 12,7% a.a., enquanto a média obtida pelas outras fundações (7% a.a.) ficou novamente abaixo da expectativa do mercado.

O participante da SP-REVICOM obteve um retorno de 5,92% a.a. acima da inflação e 2,25% a.a. acima da rentabilidade média dos planos CD (Contribuição Definida). O ganho também foi superior à poupança (5,19% a.a. acima) e ao CDI (1,71% a.a. acima).

Saiba mais na [página 40](#)

DEMONSTRATIVO DA RENTABILIDADE ACUMULADA NO ANO DE 2014



DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL (R\$ MIL)

Veja mais demonstrações contábeis a partir da [página 60](#)

DESCRIÇÃO	2014	2013	VARIAÇÃO
A) Patrimônio Social - início do exercício	38.543	4.502	756%
1. Adições	178.914	52.191	243%
(+) Contribuições Previdenciais	149.513	37.122	303%
(+) Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Previdencial	11.313	802	1.311%
(+) Receitas Administrativas	17.959	13.944	29%
(+) Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Administrativa	129	323	(60%)
2. Destinações	(19.870)	(18.150)	9%
(-) Benefícios	(1.348)	(291)	363%
(-) Despesas Administrativas	(18.522)	(16.714)	(11%)
(-) Constituição de Contingências - Gestão Administrativa	0	(1.145)	(100%)
3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)	159.044	34.041	367%
(+/-) Provisões Matemáticas	159.297	37.593	324%
(+/-) Fundos Previdenciais	181	40	353%
(+/-) Fundos Administrativos	(434)	(3.592)	(88%)
B) Patrimônio Social - final do exercício (A + 3 + 4)	197.587	38.543	413%